



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian  
SKP Tahunan  
Sekretariat Daerah**

<b>Nama</b>	<b>NORMAN NUGRAHA</b>
<b>NIP</b>	<b>198311172006041009</b>
<b>Pangkat/Gol.Ruang</b>	<b>PEMBINA UTAMA MUDA, IV/c</b>
<b>Jabatan</b>	<b>SEKRETARIS DAERAH</b>
<b>Unit Kerja</b>	<b>SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA</b>

**Sekretariat Daerah  
Tahun 2023**



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PERIODE : SKP Tahunan

**1 PEGAWAI YANG DINILAI**

NAMA : NORMAN NUGRAHA  
NIP : 198311172006041009  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA, IV/c  
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH  
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

**2 PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : BENNI IRWAN  
NIP : 197301231992031001  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c  
JABATAN : Pj. BUPATI  
UNIT KERJA : PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

**3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : BENNI IRWAN  
NIP : 197301231992031001  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c  
JABATAN : Pj. BUPATI  
UNIT KERJA : PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

SKP Tahunan

**Sekretariat Daerah**

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NORMAN NUGRAHA		1	NAMA	BENNI IRWAN	
2	NIP	198311172006041009		2	NIP	197301231992031001	
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA, M/c		3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA M/c	
4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH		4	JABATAN	Pj. BUPATI	
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA		5	UNIT KERJA	PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA	
<b>HASIL KERJA</b>							
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		



**A. UTAMA**

1	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Perangkat Daerah yang Strukturnya sesuai dengan fungsi Organisasinya	Kuantitatif	Persentase Perangkat Daerah yang Strukturnya sesuai dengan fungsi Organisasinya	90%
2	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Dokumen Ketatalaksanaan yang Disusun sesuai dengan Kebutuhan Organisasi	Kuantitatif	Persentase Dokumen Ketatalaksanaan yang Disusun sesuai dengan Kebutuhan Organisasi	100%
3	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Perangkat Daerah yang sudah Melaksanakan Reformasi Birokrasi	Kuantitatif	Persentase Perangkat Daerah yang sudah Melaksanakan Reformasi Birokrasi	100%
4	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Kuantitatif	Capaian Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	100%

5	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Produk Hukum yang Berkeadilan, Efektif, dan Tepat Sasaran	Kuantitatif	Persentase Produk Hukum yang Berkeadilan, Efektif, dan Tepat Sasaran	100%
6	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Peningkatan Capaian Kinerja Pembangunan	Kuantitatif	Persentase Peningkatan Capaian Kinerja Pembangunan	75%
7	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Pengelolaan Sistem Pengadaan Barang/Jasa	Kuantitatif	Optimalisasi Pengelolaan Sistem Pengadaan Barang/Jasa	75%
8	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi	Kuantitatif	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi	100%
9	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Penyusunan Anggaran yang Tepat Waktu dan sesuai Peraturan Perundang-undangan	Kuantitatif	Persentase Penyusunan Anggaran yang Tepat Waktu dan sesuai Peraturan Perundang-undangan	100%



10	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana	Kuantitatif	Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana	100%
11	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Kuantitatif	Persentase Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	85%
<b>B. TAMBAHAN</b>					
<b>PERILAKU KINERJA</b>					

Purwakarta, 2 Oktober 2023

Pegawai Yang Dinilai

Pejabat Penilai Kinerja

  
**NORMAN NUGRAHA**  
 198311172006041009

  
**BENNI IRWAN**

# LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

Sekretariat Daerah

DUKUNGAN SUMBER DAYA
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN
KONSEKUENSI

Pegawai Yang Dinilai

**NORMAN NUGRAHA**  
198311172006041009

Purwakarta, 2 Oktober 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

  
**BENNI IRWAN**

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**  
**BAGI PEJABAT ADMINISTRASIDAN PEJABAT FUNGSIONAL**

Tahunan

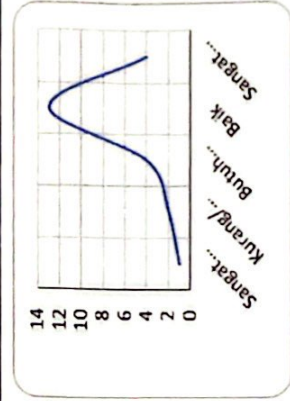
Sekretariat Daerah

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	NORMAN NUGRAHA	1	NAMA	BENNI IRWAN
2	NIP	198311172006041009	2	NIP	197301231992031001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA, M/c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA M/c
4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH	4	JABATAN	PJ. BUPATI
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**BAIK**

**POLA DISTRIBUSI**



**HASIL KERJA**



NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DINYERVISI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMUM BALIK BERDASARKAN BUKTI BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>A. UTAMA</b>							
1	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Peringkat Daerah yang Sektornya sesuai dengan fungsi Organisasinya	Kuantitatif	Pembatasan Peringkat Daerah yang Sektornya sesuai dengan Misi Organisasi	95%	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)
2	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Dokumen Kebijakan yang Disusun sesuai dengan Kebijakan Organisasi	Kuantitatif	Pembatasan Dokumen Kebijakan yang Disusun sesuai dengan Kebijakan Organisasi	100%	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)
3	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Peringkat Daerah yang Sektornya Melaksanakan Reformasi Birokrasi	Kuantitatif	Pembatasan Peringkat Daerah yang Sektornya Melaksanakan Reformasi Birokrasi	100%	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)
4	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Kuantitatif	Capaian Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	100%	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)	Terdapat (RHS) dan tidak ada (L) (RHS/LHS) (RHS/LHS)

5	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Produk Hukum yang Berkeadilan, Efektif, dan Tepat Sasaran	Kuantitatif	Persentase Produk Hukum yang Berkeadilan, Efektif, dan Tepat Sasaran	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )
6	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Peningkatan Capaian Kinerja Pembangunan	Kuantitatif	Persentase Peningkatan Capaian Kinerja Pembangunan	75%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )
7	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Pengelolaan Sistem Pengadaan Barang/Jasa	Kuantitatif	Optimalisasi Pengelolaan Sistem Pengadaan Barang/Jasa	75%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )
8	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi	Kuantitatif	Persentase Pegawai yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )
9	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Penyusunan Anggaran yang Tepat Waktu dan sesuai Peraturan-Perundang-undangan	Kuantitatif	Persentase Penyusunan Anggaran yang Tepat Waktu dan sesuai Peraturan-Perundang-undangan	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranvaluasi</a> )



10	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana	Kuantitatif	Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Sarana dan Prasarana	100%	Terlampir ( <a href="https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
11	Meningkatnya Penerapan Reformasi Birokrasi dan Penyelenggaraan Pemerintahan Umum yang Baik dan Efektif	Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Kuantitatif	Persentase Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	85%	Terlampir ( <a href="https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://hpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
<b>B. TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA</b>							
SESUAI EKSPSEKTASI							
<b>PERILAKU KINERJA</b>							
RATING PRILAKU KERJA							
SESUAI EKSPSEKTASI							
<b>RATING KINERJA PEGAWAI</b>							
BAIK							
UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN							

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pegawai Yang Dinilai

Pejabat Penilai Kinerja

  
**NORMAN NUGRAHA**  
 198311172006041009

  
**BENNI IRWAN**





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
Tahunan

**1 PEGAWAI YANG DINILAI**

NAMA : NORMAN NUGRAHA  
NIP : 198311172006041009  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA, IV/c  
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH  
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN  
PURWAKARTA

**2 PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : BENNI IRWAN  
NIP : 197301231992031001  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c  
JABATAN : Pj. BUPATI  
UNIT KERJA : PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN  
PURWAKARTA


3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : BENNI IRWAN  
NIP : 197301231992031001  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c  
JABATAN : Pj. BUPATI  
UNIT KERJA : PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN  
PURWAKARTA

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAK  
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAK

Pegawai yang Dinilai

  
NORMAN NUGRAHA  
NIP. 198311172006041009

Purwakarta, 29 Desember 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

  
BENNI IRWAN