

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : JOHARI, SKM, MKM
Jabatan : JF PERENCANA
Perangkat Daerah : DINAS KESEHATAN

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?

Jawab :

Ya, saya telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD Dinkes Tahun 2018-2023 Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab :

Ya, saya terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024, dimana saya menjadi ketua tim penyusun Renja Tahun 2023 dan 2024, sedangkan pembahasan disampaikan dalam rapat dan dengan pengiriman chat grup untuk dikoreksi oleh masing-masing bidang dan anggota tim Dinas Kesehatan.

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

Jawab :

Ya, saya mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja , dimana IKU dan tapkin dinas kesehatan tahun 2023 yaitu persentase kematian ibu sebesar 0,09%, persentase kematian bayi sebesar 0,41, penilaian SAKIP Dinas Kesehatan target minimal BB, pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran sebesar 85%, pencapaian SPM bidang kesehatan sebesar 80%, cakupan obat essensial sebesar 95%, pemenuhan tenaga kesehatan sesuai standar sebesar 100%, cakupan sarana farmasi yang dibina sebesar 100%, dan cakupan strata posyandu purnama dan mandiri sebesar 65,16%. Sedangkan pada tahun 2024 terjadi perubahan pada tapkin sesuai perubahan RPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 dan Renstra Tahun 2024-2026 sehingga IKU juga berubah menjadi IKU Tahun 2024-2026 dan Tapkin 2024 dengan mengacu kepada Permendagri 86/2017, dan indikator LPPD dan SPM Bidang Kesehatan, dimana indikator LPPD termasuk indikator SPM bidang kesehatan.

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

Jawab :

Ya, betul saya merumuskan sendiri, dimana IKI telah sama dengan SKP, dimana IKI dan SKP merupakan jabatan fungsional perencana, yang berisi uraian jabatan fungsional perencana dan berkaitan dengan tugas dan fungsi sebagai tim perencana Dinas Kesehatan dimana IKI dan IKU nya persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja yang disusun sesuai dengan peraturan dan tepat waktu

- 5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab :

Ya, betul IKI merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung, dimana indikator turunan/ yang diintervensi terkait perencanaan dan pelaporan Dinas Kesehatan, dengan indikator inetervensinya jumlah dokumen perencanaan dan laporan AKIP.

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawab:

Ya, Indikator Kinerja yang saya pegang memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja, yaitu keberhasilan pencapaian pengelolaan perencanaan dan pelaporan Dinas Kesehatan akan mempengaruhi capaian kinerja Dinas Kesehatan, hal ini terlihat dari indikator capaian AKIP, dimana hasil capaiannya dipengaruhi oleh hasil perencanaan, pengukuran kinerja, pelaporan dan evaluasi kinerja Dinas Kesehatan, dimana JF perencana berfungsi mengkoordinir terhadap capaian tersebut.

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Jawab:

Realisasi capaian indikator kinerja individu yang saya pegang berhasil dilaksanakan dengan baik, dengan realisasinya Rencana Kerja 2023, Perubahan Rencana Kerja Tahun 2023 serta laporan SPM dan Laporan AKIP

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab:

Untuk target kinerja pada unit saya alhamdulillah tercapai semua, dan apabila ada yang tidak tercapai dilakukan evaluasi kembali untuk diperbaiki tahun depan.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Ya, atasan langsung melakukan pengukuran kinerja melalui permintaan dan verifikasi laporan secara berkala. Untuk pengukuran kinerja lingkup program dan informasi (PI) dilakukan melalui permintaan kepada pemegang pelaporan lingkup PI sedangkan lingkup dinas dilakukan dengan koordinasi dengan bidang/UPTD atau subbag lainnya di lingkup sekretariat.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab:

Ya, atasan langsung melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu dan pencapaian target kinerja pekerjaan saya yang saya pimpin secara berkala melalui permintaan laporan secara berkala, koordinasi dan konsultasi secara berkala. Mekanisme dilakukan melalui pemeriksaan langsung ke lapangan, verifikasi dan penyampaian laporan dan rapat monev secara berkala.

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?
Sebutkan

Jawab:

Setiap monev dilakukan laporan hasil monev, serta dilakukan tindak lanjut perbaikan yang harus dikerjakan termasuk apabila ada catatan hasil monev tersebut.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab:

Ya, Hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input perbaikan kinerja. Hal ini berkaitan dengan capaian kinerja dimana capaian yang masih belum mencapai target dikonfirmasi kepada bidang pengampu untuk menjadi catatan dan perbaikan pada triwulan atau tahun berikutnya.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Ya, bentuk reward dan punishment, misalnya untuk punishment apabila terlambat hadir masuk, maka mendapatkan potongan TPP sesuai dengan tingkat keterlambatan absen masuk maupun pulang, sedangkan reward yang diberikan adalah pemberian penghargaan kepada tenaga kesehatan teladan pada setiap acara ulang tahun Hari Kesehatan Nasional.

Purwakarta, Maret 2024

Responden,


(.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====