

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Meisera Pramayanti, dr. MKM
Jabatan : Kepala Tim Kerja P2PM - ST. Dokter Ahli Muda
Perangkat Daerah : Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?

.....
Telah Membaca

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

.....
Ya. Dalam penyusunan / Identifikasi masalah, penentuan target dan capaian program & kegiatan, Rencana Kegiatan.

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

.....
Ya
Indikator Kinerja Utama / IKU Smkes : Angka Harapan Hidup, TP SPK Kesehatan Perjanjian Kerja & Target terlampir Hrnj A.e.f.j.l.m.N

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

.....
Ya, sesuai SKP
IKI & Target 2023 & 2024 terlampir

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

.....
Ya, IKI atasan langsung : Persentase peningkatan Layanan Kesehatan untuk UKM & UKP Rujukan tingkat Daerah Kab/Kota

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya. Persentase peningkatan Layanan Kesehatan untuk UKM & UKP
Rizka Tighat Paem Fob/Kora

- 7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

untuk pencapaian Realisasi Indikator Kinerja Individu Tahun 2023
Capaian terlampaui

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

1. Melaksanakan Evaluasi secara komprehensif, Identifikasi Masalah
2. Melakukan analisis penyebab masalah Capaian tidak
mencapai target.
3. Menentukan upaya penyesuaian (Countermeasures) untuk mengatasi
4. Mencari Faktor penyebab & Penghambat 5. Menyusun Rencana Aksi

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya. dengan melaksanakan Rekapitulasi laporan dari masing-masing
pimpinan.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya. melalui pelaporan data SKP, probe tahunan.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya. 1. SPM TB = Perluasan layanan screening TB
2. SPM HIV = Perluasan layanan serology HIV
3. Pelayanan Kesehatan Malaria: RDT belum tersedia

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Ya

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

1. SPM TB = screening & pemeriksaan swasta.
2. SPM HIV: screening & pemeriksaan swasta
3. Pelayanan Kesehatan Malaria: pengadaan RDT malaria 2024

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya... tertera dalam SKP tahunan, berupa penulisan Angka kredit
berupa kenaikan jabatan/pangkat (Fungsional)

Purwakarta, Maret 2024

Responden,



(MESTRA P. D.)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

115

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

DINAS KESEHATAN KABUPATEN PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

Jan-Des 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA MEISERA PRAMAYANTI, dr., MKM	1	NAMA dr. EVA LYSTIA DEWI
2	NIP 197305242002122005	2	NIP 197503132005012011
3	PANGKAT/GOL. RUANG Pembina / IV a	3	PANGKAT/GOL. RUANG Pembina / IV a
4	JABATAN DOKTER AHLI MUDA	4	JABATAN KEPALA BIDANG P2P
5	UNIT KERJA DINAS KESEHATAN	5	UNIT KERJA DINAS KESEHATAN

HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA					
1	Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Kuantitatif	Jumlah Dokumen Hasil Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	29 Dokumen
2		Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Tuberkulosis	Kuantitatif	Jumlah orang dengan Tuberkulosis yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	3562 orang
3		Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	Kuantitatif	Jumlah orang dengan HIV (ODHIV) yang mendapatkan pelayanan kesehatan sesuai standar	190 orang
4		Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	Kuantitatif	Jumlah orang yang mendapatkan pelayanan kesehatan malaria	575 orang
5		Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan risiko Terinfeksi HIV	Kuantitatif	Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	19318 orang
6		Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Orang Terduga Tuberkulosis	Kuantitatif	Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	19235 orang
7		Pelayanan Kesehatan Penderita IMS	Kuantitatif	Jumlah Orang dengan penyakit IMS yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	224 orang
8		Pelayanan Kesehatan Penderita Malaria	Kuantitatif	Jumlah Orang dengan penyakit Malaria yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	5 orang
9		Pelayanan Kesehatan Penderita Kusta	Kuantitatif	Jumlah Orang dengan penyakit Kusta yang Mendapatkan	39 orang
10		Pelayanan Kesehatan Penderita Filariasis	Kuantitatif	Jumlah Orang dengan penyakit Filariasis yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	8 orang
11		Pelayanan Kesehatan Penderita Frambusia	Kuantitatif	Jumlah Orang dengan penyakit Frambusia yang Mendapatkan Pelayanan Sesuai Standar	0 orang

Capaian
2023

20 (68,9%)

5607 (157,4%)

189 (99,5%)

4 (0,6%)

21558 (111,5%)

18959 (98,5%)

143 (63,8%)

4 (80%)

46 (117,9%)

8 (100%)

0 (100%)

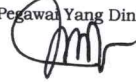
Rata-rata = 90,75%

B. TAMBAHAN					
1	-	(Bisa di tambahkan dalam tahun berjalan)	Kuantitas
2	-	(Bisa di tambahkan dalam tahun berjalan)			

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

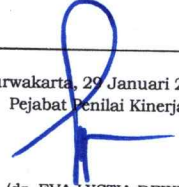
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



(MEISERA PRAMAYANTI, dr., MKM)
NIP. 197305242002122005

Purwakarta, 29 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



(dr. EVA LYSTIA DEWI)
NIP. 197503132005012011



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
DINAS KESEHATAN

Jalan : Veteran Nomor : 60 Telepon 206530. 200038. 200039
Faksimile : 200037 Website : dinkes.purwakartakab.go.id
Email : dinkes@purwakartakab.go.id
Purwakarta 41115

PENETAPAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Eva Lystia Dewi, dr
Jabatan : Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. Deni Darmawan, dr.,MARS
Jabatan : Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Purwakarta
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

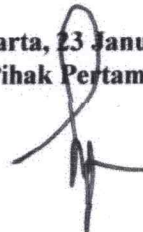
Pihak Pertama pada tahun 2024 ini berjanji akan *mewujudkan target kinerja* tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan,

H. Deni Darmawan, dr.,MARS
NIP. 19750913 200604 1 008

Purwakarta, 23 Januari 2024
Pihak Pertama



Eva Lystia Dewi, dr
NIP. 19750313 200501 2 011

PERJANJIAN KINERJA
KEPALA BIDANG PENCEGAHAN DAN
PENGENDALIAN PENYAKIT MENULAR
DINAS KESEHATAN
KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2024

Satuan Kerja Perangkat Daerah
 Tahun Anggaran


: Dinas Kesehatan
 : 2024

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)		(4)
A.	Tujuan			
	Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	Umur Harapan Hidup	Tahun	71.51
B.	Sasaran Utama			
	Meningkatnya akses dan mutu pelayanan kesehatan	1. Umur Harapan Hidup	Tahun	71.51
		2. Cakupan Indeks Pencapaian (IP) SPM Kesehatan	%	100
C.	Program			
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat.	1. Cakupan Komplikasi Kebidanan yang ditangani	%	100
		2. Cakupan Balita Gizi Buruk Mendapatkan Perawatan	%	100
		3. Cakupan Balita Pneumonia yang Ditangani	%	70
		4. Cakupan Desa/ Kelurahan Universal Child Immunization (UCI)	%	100
D.	Kegiatan/ Sub Kegiatan			
	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	%	100
1.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	Jumlah Penduduk Usia Produktif yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	%	100

NO	PROGRAM/ KEGIATAN/ SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET
A.	PROGRAM PEMENUHAN UPAYA KESEHATAN PERORANGAN DAN UPAYA KESEHATAN MASYARAKAT		
	Kegiatan Penyediaan Layanan Kesehatan Untuk UKM Dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Rp. 4.669.975.860	
a.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan pada Usia Produktif	Rp. 591.827.200	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK
b.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	Rp. 74.196.000	PAD
c.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Mellitus	Rp. 1.146.000.000	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK
d.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Rp. 142.610.000	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK
e.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Rp. 1.709.009.000	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK
f.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko terinfeksi HIV	Rp. 255.000.000	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK
g.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	Rp. 20.000.000	PAD
h.	Sub Kegiatan Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Rp. 74.380.000	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK
i.	Sub Kegiatan Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Krisis Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan	Rp. 75.000.000	PAD
j.	Sub Kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Rp. 351.800.000	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK
k.	Sub Kegiatan Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Rp. 54.000.000	PAD dan DAK Non Fisik-BOKKB-BOK

l.	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	Rp. 50.000.000	PAD
m.	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	Rp. 77.328.000	PAD
n.	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	Rp. 48.825.660	PAD dan DAK Non Fisik- BOKKB-BOK

Pihak Kedua
Kepala Dinas Kesehatan,



H. Dini Darmawan, dr.,MARS
NIP. 19750913 200604 1 008

Purwakarta, 23 Januari 2024
Pihak Pertama



Eva Lystia Dewi, dr
NIP. 19750313 200501 2 011

2.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	Jumlah Penderita Hipertensi yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	%	100
3.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Mellitus	Jumlah Penderita Diabetes Mellitus yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	%	100
4.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat	Jumlah Pelayanan Kesehatan Orang dengan Gangguan Jiwa Berat yang Sesuai Standar	%	100
5.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberkulosis	Jumlah Orang Terduga Menderita Tuberkulosis yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	%	100
6.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Orang dengan Risiko terinfeksi HIV	Jumlah Orang Terduga Menderita HIV yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	%	100
7.	Sub Kegiatan Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB)	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Pelayanan Kesehatan bagi Penduduk pada Kondisi Kejadian Luar Biasa (KLB) Sesuai Standar	%	100
8.	Sub Kegiatan Pengelolaan Surveilans Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Surveilans Kesehatan	%	100
9.	Sub Kegiatan Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Krisis Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Upaya Pengurangan Risiko Krisis Kesehatan dan Pasca Krisis Kesehatan Sesuai Standar	%	100
10.	Sub Kegiatan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Jumlah Dokumen Hasil Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	%	100
11.	Sub Kegiatan Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	Jumlah Laporan Hasil Investigasi Awal Kejadian Tidak Diharapkan (Kejadian Ikutan Pasca Imunisasi dan Pemberian Obat Massal)	%	100
12.	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan Tuberkulosis	Jumlah Orang Dengan Tuberkulosis yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	%	100
13.	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan orang dengan HIV (ODHIV)	Jumlah Orang dengan HIV (ODHIV) yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Sesuai Standar	%	100
14.	Sub Kegiatan Pengelolaan pelayanan kesehatan Malaria	Jumlah Orang yang Mendapatkan Pelayanan Kesehatan Malaria	%	100