

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : USANG SURJADI, S.H.
Jabatan : Penggerak swadaya Masyarakat Ahli Muda
Perangkat Daerah : DINAS P3A

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
sudah

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Ya terlibat sesuai dgn Tim PR. 10-06 / 1520 sekur / 2023 tentang Penerapan Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2023 pada Dinas Sosial P3A

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

Ya IKU 2023 : 1. Meningkatkan Penanggulangan Kemiskinan
2. Meningkatkan Pemberdayaan Perlindungan Perempuan anak & remaja
IKU 2024 : 1. meningkatkan Perangaiam Perlindungan sosial korban bencana alam dan sosial Penanggulangan sosial 2. meningkatkan kesetaraan gender pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

- Menyusun rencana kegiatan Pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak
- Meng koordina srtken kegiatan Penegakan kekerasan terhadap perempuan dan anak

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya. Pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?

Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Ja.. Dengan melakukan atau sosialisasi kepada warga masyarakat dalam rangka pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

- menurunnya tindak kekerasan terhadap perempuan dan anak

- masyarakat lebih memahami apabila terjadi tindak kekerasan harus segera melapor

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

- melakukan evaluasi terhadap target kinerja yang tidak tercapai

- melakukan briefing bersama staf

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ja.. melakukan pengukuran kinerja secara berkala serta melakukan rapat koordinasi

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ja.. melakukan monev secara berkala serta rapat koordinasi dengan bidang-bidang

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ja.. untuk lebih meningkatkan sosialisasi terhadap masyarakat dalam rangka pencegahan kekerasan terhadap perempuan dan anak

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

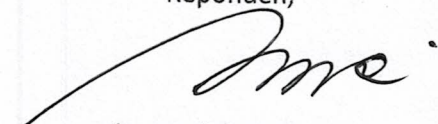
Ya... hasil monev sudah diadopsi dengan baik perbaikan kinerja dan pelaksanaan kegiatan sesuai target kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya... bentuk reward untuk menjadi pegawai teladan (terlatah dan bentuk punishment berupa pemotongan tunjangan penghalangan pegawai CTY.)

Purwakarta, Februari 2024

Reponden,


(USANG SUKJANI)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====