

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : ZADEN DINAR BAGJA S,SH.,M.AP.
Jabatan : JF PSM AHLI MUDA
Perangkat Daerah : DWS.D.S.P.3.A

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
ya, sudah membaca dan memahami
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
ya, terlibat sesuai dengan SP TIM PR.10.06/1530 Sekra/ 2023 tentang penerapan tim penyusun laporan kinerja instansi pemerintah tahun 2023 pada dinas sosial.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024
Ya, mengetahui IKU 2024 ① meningkatnya penanganan perlindungan sosial korban bencana alam dan sosial, penanggulangan sosial ② meningkatnya kesetaraan gender pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak. IKU 2023 ① meningkatnya penanggulangan bencana ② meningkatnya pemberdayaan perlindungan perempuan, anak dan remaja.
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024
tahun 2023 : 1. menyusun teknis perlindungan perempuan dan anak
2.
tahun 2024 : 1. menyusun teknis perlindungan perempuan dan anak

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, sudah mengkoordinasikan program teknis perlindungan perempuan dan anak.

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?

Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja, saudara.

Ya, memberikan kontribusi, melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi dan pelaporan kegiatan.

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Capaian realisasi kinerja tahun 2023 terealisasi 100 %

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

- melakukan monev secara berkala
- merencanakan rencana aksi
- melakukan koordinasi dan briefing tim.

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, pengukuran kinerja individu dan pengukuran kinerja secara berkala
- validasi kinerja TPP dan melakukan rakor secara berkala dan berkelanjutan.

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, melakukan pengukuran kinerja secara berkala, monev dilakukan per triwulan sekali dengan cara TGD dan rapat koordinasi bidang.

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?

Sebutkan

Ya, ada catatan/akhlak hasil monev dan hasil tindak lanjut

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

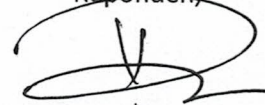
Ya. Sudah
Hasil monev dilanjutkan input perbaikan kinerja
- pelaksanaan kegiatan sesuai target kinerja.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya mendapatkan reward atas pencapaian kinerja berupa
usulan pegawai terbaik dan tpp. tidak ada punishment

Purwakarta, 15 Februari 2024

Reponden,



(Paden Dirzir Bagtui) SH.M.AP.

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====