

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : RD. HENI HENDIRAYANI S.H. M.M.
Jabatan : ICARIBD PERLINDUNGAN PEREMPUAN DAN ANAK.
Perangkat Daerah : DINSOS P3A

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
SAYA SUDAH MEMBACA DAN MEMAHAMI
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
YA TERLIBAT SESUAT DENGAN SP TIM PR.10.06/1520 SEKRE/2023 TENTANG PENETAPAN TIM PENYUSUNAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023 PADA DINAS SOSIAL
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024
YA MENGETAHUI IKU 2024 1. MENINGKATKAN PENANGANAN PERLINDUNGAN SOSIAL (CORBAN BERKALA ALAM DAN PENANGGULANGAN SOSIAL. 2. MENINGKATKAN KESETERAPAN GENDER PEMBERDAYAAN PEREMPUAN SAKIT IKU 2023 1. MENINGKATKAN KEMISKINAN 2. MENINGKATKAN PEMBERDAYAAN PERLINDUNGAN GAWI PEREMPUAN ANAK DAN REMAJA
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024
Tahun 2023 1. MENYUSUN TERKUIS PERLINDUNGAN PEREMPUAN DAN ANAK
Tahun 2024 1. MENYUSUN TERKUIS PERLINDUNGAN PEREMPUAN DAN ANAK

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

YA, PENCEKSTAN KECERDASAN TERHADAP PEREMPUAN DAN ANAK SERTA PEMBINAAN TERHADAP MOTIVASI DAN EVOLUSI DARI PENCAPAIAN LEBIH CEPAT.

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

YA, MELAKUKAN MONEV KEBIJAKAN MONITORING DAN EVALUASI DALAM PENCAPAIAN KINERJA

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

CAPAIAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023 TERSEKUSI 100%

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

1. MELAKUKAN MONEV SECARA BERKALA

2. MELAKUKAN RENCANA AKSI

3. MELAKUKAN KORDINASI DAN PI PANG STAF STAF

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

YA, PENGUMPULAN KINERJA INDIVIDU DAN PENGUMPULAN KINERJA SECARA BERKALA

VALUASI KINERJA TPP DAN MELAKUKAN REKOR SECARA BERKALA KINERJA DAN BERKELANJUTAN.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

YA MELAKUKAN PENGUMPULAN KINERJA SECARA BERKALA, MONEV MELAKUKAN PER TAWARAN SEKALI DENGAN CORA F60 DAN ROPAT KORDINASI BIDANG.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?

Sebutkan

YA ADA NOMLEN HASIL MONEV DAN HASIL TINDAK LANJUT

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

YA SUDAH

HASIL MONEV DIJADIKAN INPUT PERBAIKAN KINERJA

- PENCAPAIAN TARGET SESUAI TARGET KINERJA

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

YA MENDAPATKAN REWARD ATAS PENCAPAIAN KINERJA

BERUPA USULAN PEGAWAI TERBAIK DAN TPP TIDAK ADA -

PEMBONGKAY.

Purwakarta, Februari 2024

Reporten,

(H. Hendri Hendriawan, S.H. M.M.)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====