

**PERUBAHAN RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2023**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM	ANGGARAN	Sasaran Program	INDIKATOR PROGRAM	LANGKAH AKSI	TARGET KINERJA DAN JADWAL PELAKSANAAN (TRIWULAN)				OUTPUT
			I	II	III	IV						I	II	III	IV	
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10				11
1	Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi	1 Sistem Merit					Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	29.413.579.166	Meningkatnya Dukungan manajemen administrasi Perkantoran	1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Melaksanakan pemenuhan data SAKIP BKSDM					Nilai SAKIP BKPSDM : Opini "A"
		2 Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di					Program Kepegawaian Daerah	5.051.035.900	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai	2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Melaksanakan pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran					Penunjang Pelayanan Perkantoran 90%
		3 Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun								1 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Mengembangkan Sistem Aplikasi Kinerja					1 Sistem
										2 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Mengupdate Data Informasi SIMPEG					1 aplikasi
										3 Persentase penurunan Indisipliner pegawai	Melaksanakan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin					29 ASN
										4 Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	Menyelenggarakan Seleksi dan pemberian penghargaan bagi Pegawai berprestasi dan teladan					5 Orang
										Melaksanakan Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya					105 orang	
										5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun PNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti					450 SK
										6 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Melakukan Penataan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas					546 Orang
										7 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Melaksanakan Penilaian Asessmen ASN, Mutasi Antar Daerah, mutasi dalam daerah					400 Orang
																50 Orang
										8 Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	Melaksanakan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang Kepegawaian					1 Kegiatan
										9 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Menyelenggarakan seleksi penerimaan ASN					1.386 Orang
										10 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Melaksanakan Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat					1.250 SK
										Menyelenggarakan ujian Dinas dan UPKP					350 Orang	
										11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	pelaksanaan integrasi sistem kepegawaian					1 Sistem
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi	1 Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	4.102.688.300	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Menyelenggarakan Diklat Latihan Dasar (latsar) / orientasi ASN					118 orang
										2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Menyelenggarakan Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lokakarya dan Tugas Belajar					130 Orang
										3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Menyelenggarakan Diklat Perjenjangan Struktural					122 Orang

Purwakarta, 03 November 2023
Mengetahui,
Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Purwakarta


H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001