



**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
Tahunan**

Januari - Desember 2023

BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

Nama Pegawai : **R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM**
NIP : 197311021999011000
Pangkat Golongan Ruang : **PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)**
Jabatan : **KEPALA**
Unit Kerja : **BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH**

**BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2023**

DATA SASARAN KERJA PEGAWAI

UNIT KERJA : BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
: KABUPATEN PURWAKARTA
PERIODE : Tahunan
JANGKA WAKTU PENILAIAN : Januari - Desember 2023

1 YANG DINILAI	
a. Nama	: R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM
b. NIP	: 197311021999011000
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
d. Jabatan	: KEPALA
e. Unit Kerja	: BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
2 PEJABAT PENILAI	
a. Nama	: NORMAN NUGRAHA
b. NIP	: 198311172006041009
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
d. Jabatan	: SEKRETARIS DAERAH
e. Unit Kerja	: SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
3 ATASAN PEJABAT PENILAI	
a. Nama	: BENNI IRWAN
b. NIP	: 197301231992031001
c. Pangkat/Gol.Ruang	: PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
d. Jabatan	: PJ. BUPATI PURWAKARTA
e. Unit Kerja	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA

**PERJANJIAN KINERJA JABATAN PIMPINAN TINGGI
BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Administrasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	WTP
2		Jumlah Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	4 sistem
TAMBAHAN			
1	Tugas Kedinasan lainnya dari atasan yang terlaksana dengan baik	Presentase tugas lain yang terlaksana dengan baik	100%

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

Tahunan

Januari - Desember 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA
1	R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM	1	NORMAN NUGRAHA
2	197311021999011000	2	198311172006041009
3	PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)	3	PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
4	KEPALA	4	SEKRETARIS DAERAH
5	BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	5	SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. UTAMA			
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Administrasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	WTP
2		Jumlah Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	4 sistem
B. TAMBAHAN			
1	Tugas kedinasan lainnya dari atasan yang terlaksana dengan baik	Presentase tugas lain yang terlaksana dengan baik	100%
PERILAKU KERJA*			
1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai di harapkan memiliki kualitas attitude dan dapat memberikan contoh image yang baik untuk masyarakat sebagai tokoh / pigur pelayan masyarakat.	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan		
	- Melakukan perbaikan tiada henti		
2	Akuntabel	pelayan masyarakat.	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	<p>Pegawai di harapkan menciptakan suasana kondusif, menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran, disiplin, bertanggung jawab serta memiliki rasa taat kepada peraturan perundang - undangan yang berlaku.</p>
3	<p>Kompeten berubah</p> <ul style="list-style-type: none"> - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai di harapkan memiliki kualitas kinerja dan meningkatkan kompetensi diri sebagai tenaga yang berkompeten didalam bidangnya masing-masing.</p>
4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Memiliki jiwa kepedulian sosial yang tinggi 2. Menciptakan lingkungan yang kondusif aman tertib dan tentram.</p>
5	<p>Loyal</p> <p>Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Mengikuti peraturan perundang-undangan yang berlaku 2. Menjaga nama baik Korp pegawai RI dengan tetap melindungi hal-hal yang bersifat akan merugikan jabatan, Instansi dan Negara.</p>
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Dapat mengikuti perubahan zaman, teknologi berbasis era digital 2. Bersikap proaktif kepada hal-hal yang akan membawa kemajuan 3. Terus berinovasi</p>
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah bersama 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Membuka jalan kepada pihak yang berkontribusi 2. Memanfaatkan sumber daya untuk kepentingan bersama.</p>

Pegawai Yang Dimilai

(R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST., MM)

NIP. 197311021999011000

Purwakarta, 02 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

(NORMAN NUGRAHA)

NIP. 198311172006041009

*) Pimpinan dapat memberikan Ekspektasi khusus terhadap satu atau lebih aspek perilaku kerja Pegawai.

**MANUAL INDIKATOR
SKP PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA PERIODE PENILAIAN: Tahunan
 Januari - Desember 2023

PEGAWAI YANG DI NILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA
NAMA	R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM	NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP	197311021999011000	NIP* : 198311172006041009
PANGKAT/GOL RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)	PANGKAT/GOL RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
JABATAN	KEPALA	JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
INSTANSI	BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH	INSTANSI : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
Indikator Kinerja 1.1 JPT		
RENCANA HASIL KERJA	Meningkatnya Kualitas Sistem Administrasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	
UKURAN KEBERHASILAN/ INDIKATOR KINERJA	Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	
TUJUAN	Tujuannya adalah meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah menjadi lebih transparan dan akuntabel hingga mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP)	
	Definsi	
	Opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) atau Unqualified Opinion artinya Laporan Keuangan (LK) telah disajikan secara wajar dalam semua hal yang material, posisi keuangan (neraca), hasil usaha atau Laporan Realisasi Anggaran (LRA), Laporan Arus Kas, sesuai dengan prinsip akuntansi yg berlaku umum. Penjelasan laporan keuangan juga telah disajikan secara memadai, informatif dan tidak menimbulkan penafsiran yang menyesatkan.	
DESKRIPSI	Formula	
	Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) dapat memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (Unqualified Opinion) dari BPK RI, dengan menerapkan suatu sistem pengendalian intern yang kuat untuk memungkinkan tercapainya proses dan hasil kegiatan yang diinginkan, dengan penilaian risiko serta pemilihan metode tata kelola yang tepat , yang mampu meyakinkan dapat dikendalikannya proses dan diperolehnya hasil kegiatan yang mampu meningkatkan kegunaan dan keandalan informasi baik keuangan dan non keuangan.	

SATUAN PENGUKURAN	predikat OPINI WTP		
KUALITATIF DAN TINGKAT KENDALI	() Outcome	(√) Outcome Antara	() Outcome kendali rendah
SUMBER DATA	SIMDA NG, SIMDA BMD, SIPD, SIM GAJI		
PERIODE PELAPORAN	() Bulanan	() Triwulanan	() Semesteran (√) Tahunan
Indikator Kinerja 2.1 JPT			
RENCANA HASIL KERJA	Meningkatnya Kualitas Sistem Administrasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah		
UKURAN KEBERHASILAN/ INDIKATOR KINERJA	Jumlah Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah		
TUJUAN	Tujuannya adalah meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah menjadi lebih transparan dan akuntabel dengan menerapkan sistem informasi pada pengelolaan keuangan dan aset daerah		
DESKRIPSI	<p>Definsi</p> <p>Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah adalah sistem informasi yang akan di bangun dan di kembangkan untuk mempermudah pengelolaan keuangan dan aset daerah menjadi berbasis teknologi informasi dan <i>online</i> , sehingga menjadi lebih transparan dan akuntabel</p> <p>Formula</p> <p>Jumlah Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah yang akan di bangun dan di kembangkan</p>		
SATUAN PENGUKURAN	4 sistem		
KUALITATIF DAN TINGKAT KENDALI	() Outcome	(√) Outcome Antara	() Outcome kendali rendah
SUMBER DATA	RKA-DPA, Rencana Kegiatan Bidang, Rencana Kerja Badan		
PERIODE PELAPORAN	() Bulanan	(√) Triwulanan	() Semesteran () Tahunan

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

PERIODE: SEMESTER I/II-AKHIR*

PERIODE PENILAIAN:		Tahunan
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA
NO.	NO	
1	1	NAMA R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM
2	2	NIP (*opsional) 197311021999011000
3	3	PANGKAT/GOL. RUANG PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
4	4	JABATAN KEPALA
5	5	UNIT KERJA BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*		SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
BAIK		
POLA DISTRIBUSI:		

BAIK KURVA DISTRIBUSI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

FREKUENSI PEGAWAI



HASIL KERJA

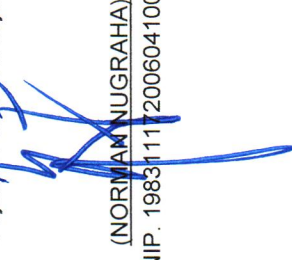
NO.	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Sistem Administrasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Jumlah Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	WTP	Proses Bisnis	WTP dengan bukti pendukung telah terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik berkelanjutan telah terekam dalam aplikasi TPP
2			4 sistem	Proses Bisnis	4 sistem dengan bukti pendukung telah terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik berkelanjutan telah terekam dalam aplikasi TPP
B. TAMBAHAN						

1	Tugas kedinasan lainnya dari atasan yang terlaksana dengan baik	Presentase tugas lain yang terlaksana dengan baik	100%	Proses Bisnis	100 % bukti pendukung telah terekam dalam aplikasi TPP	bukti dukung umpan balik berkelanjutan telah terekam dalam aplikasi TPP
RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi pelayanan kebutuhan masyarakat				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai di harapkan memiliki kualitas attitude dan dapat memberikan contoh image yang baik untuk masyarakat sebagai tokoh / pfigur	Bukti dukung umpan balik perilaku kerja telah terekam dalam aplikasi TPP
	- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan					
	henti					
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai di harapkan menciptakan suasana kondusif, menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran, taat kepada peraturan perundang - undangan yang berlaku.	Bukti dukung umpan balik perilaku kerja telah terekam dalam aplikasi TPP
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat,					
	- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien					
	- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan					
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pegawai di harapkan memiliki kualitas kinerja dan meningkatkan kompetensi diri sebagai tenaga yang berkompeten didalam bidangnya masing-masing.	Bukti dukung umpan balik perilaku kerja telah terekam dalam aplikasi TPP
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan					
	- Membantu orang lain belajar					
	- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik					
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Memiliki jiwa kepedulian sosial yang tinggi 2. Menciptakan lingkungan yang kondusif aman tertib dan tenang.	Bukti dukung umpan balik perilaku kerja telah terekam dalam aplikasi TPP
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya					
	- Suka menolong orang lain					
	- Membangun lingkungan kerja yang kondusif					
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Mengikuti peraturan perundang-undangan yang berlaku 2. Menjaga nama baik Korp pegawai RI dengan tetap melindungi hal-hal yang bersifat akan merugikan jabatan, Instansi dan Negara.	Bukti dukung umpan balik perilaku kerja telah terekam dalam aplikasi TPP
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar					
	- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara					
	- Menjaga rahasia jabatan dan negara					

6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Dapat mengikuti perubahan zaman, teknologi berbasis era digital 2. Bersikap proaktif kepada hal-hal yang akan membawa kemajuan. 3. Terus berinovasi	Bukti dukung umpan balik perilaku kerja telah terekam dalam aplikasi TPP
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: 1. Membuka jalan kepada pihak yang berkontribusi 2. Memanfaatkan sumber daya untuk kepentingan bersama.	Bukti dukung umpan balik perilaku kerja telah terekam dalam aplikasi TPP
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI* BAIK			

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja



(NORMAN NUGRAHA)

NIP. 198311172006041009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KABUPATEN PURWAKARTA

Tahunan
Januari - Desember 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM
	NIP	: 197311021999011000
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
	JABATAN	: KEPALA
	UNIT KERJA	: BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NORMAN NUGRAHA
	NIP	: 198311172006041009
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
	JABATAN	: SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: BENNI IRWAN
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL. RUANG	: PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)
	JABATAN	: P.J. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

7. Pegawai yang Dinilai

(R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM)
NIP. 197311021999011000

Purwakarta, 29 Desember 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja

(NORMAN NUGRAHA)

NIP. 198311172006041009