

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP OPD TAHUN 2023.**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : RUDI HARTONO, S.AP,M.M
Jabatan : KEPALA
Perangkat Daerah : DISKOMINFO

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ? Ya
Keterlibatan kepala dinas pada penyusunan rencana kerja adalah memantau dan terlibat langsung dalam proses penyusunan draft awal dan penyusunan draft akhir yang dilakukan pada Tahun Anggaran 2023. Diskominfo melakukan beberapa tahap rapat kerja untuk penyusunan rencana kerja TA 2023 tersebut. Pada tahap awal Bagian Perencanaan melakukan rapat Persiapan Penyusunan draft awal, yang dihadiri dan dipimpin langsung oleh kepala dinas, sekertaris dinas, Kepala Bidang Informasi dan Komunikasi, Kepala Bidang Persandian dan Statistik, Kepala Bidang Aptika, Kepala Bidang Teknologi Informasi, Kasubag Keuangan, Analis SDM, dan Fungsional Perencana Ahli muda, dan seluruh Jafung yang berada di Diskominfo. Rapat dilaksanakan pada Tanggal 26 Juni 2023 . Adapun agenda dalam rapat adalah Pembentukan Tim penyusun Rencana kerja, Pengumpulan data dan penyusunan infomasi perencanaan. Tahap Terakhir yaitu Penyusunan draft Akhir dari rencana kerja. Kepala dinas dalam proses ini masih memantau dan memimpin rapat untuk perumusan rencana program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja, dan pagu indikatif dinas. Rapat penyusunan draft akhir dilakukan pada Tanggal 5 Juli 2023 dengan peserta rapat masih sama pada saat rapat penyusunan awal.
- 2) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Ya, IKU Diskominfo yaitu:
 1. Tingkat pemenuhan kebutuhan infrastuktur informatika dengan target Tahun Anggaran 2022 sebesar 100%, dan Tahun Anggaran 2023 sebesar 100%

2. Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan, dengan target Tahun Anggaran 2022 sebesar 100%, dan Tahun Anggaran 2023 sebesar 100%
 3. Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah, dengan target Tahun Anggaran 2022 sebesar 100%, dan Tahun Anggaran 2023 sebesar 100%
 4. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D), dengan target Tahun Anggaran 2022 sebesar 100%, dan Tahun Anggaran 2023 sebesar 100%
- 3) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
- Ya, IKI terlampir
- 4) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
- Ya,
Jumlah publikasi informasi melalui media online, Indeks Kepuasan Masyarakat, Jumlah infrastruktur yang tersedia, Tingkat keamanan system informasi layanan publikMeningkatkan kapasitas dan kapabilitas aplikasi informasi, Jumlah aplikasi yang terintegrasiTersedianya data statistik sektoral di Kab.Purwakarta, Tingkat Pengelolaan keamanan persandian daerah.
- 5) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikaror kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.
- Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan; Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah; Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D); Tingkat Publikasi dan Dokumentasi Pembangunan Daerah
- 6) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator
- Analisis capaian kinerja Diskominfo tahun 2023 dalam skala penilaian termasuk dalam kategori sangat baik. Dalam setiap realisasi indicator memiliki interval nilai 100%. Dan dapat disimpulkan bahwa setiap tahunnya realisasi capaian kinerja mengalami peningkatan dan mencapai target. Adapun Realisasi capaian kinerja per indicator nya adalah:
1. Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan
Target pada TA 2023 100% dan realisasi Anggaran sebesar 100%
 2. Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah
Target pada TA 2023 100% dan realisasi Anggaran sebesar 100%
 3. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D)
Target pada TA 2023 100% dan realisasi Anggaran sebesar 100%
 4. Tingkat Publikasi dan Dokumentasi Pembangunan Daerah
Target pada TA 2023 100% dan realisasi Anggaran sebesar 100%

7) Jika ada target kinerja saudara/unit kerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Mengadakan dialog kinerja Bersama bidang terkait untuk dibahas kembali kegiatan-kegiatan yang tidak terealisasikan

8) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana

Mekanisme pengumpulan data kinerja dilakukan dengan pengukuran pencapaian kinerja pada level output (hasil/outcome). Pengukuran kinerja ini dilakukan secara periodic (Triwulan, Semesteran) dan membandingkan antara realisasi dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Pengukuran Kinerja dilakukan oleh bagian yang membidangi evaluasi dan pelaporan di masing-masing Bidang Kerja, dengan memanfaatkan instrumen berbasis sistem elektronik

9) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, monev yang dilakukan berdasarkan pada program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan dengan mengumpulkan data informasi dari indicator dan target kinerja kemudian di analisis oleh atasan apakah program dan kegiatan OPD sudah sesuai dengan perencanaan dan prosedur yang telah disepakati.

10) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Catatan hasil dari monitoring tersebut, diantaranya : Untuk target yang belum tercapai agar dievaluasi dan ditingkatkan kembali; Pekerjaan-pekerjaan yang belum selesai mohon segera diselesaikan sesuai dengan deadline; Sisa anggaran yang belum direalisasikan agar dikroscek kembali

11) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja Ya, dengan mengevaluasi target yang tidak tercapai

12) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja Ada beberapa penghargaan yang diraih selama tahun 2023 (terlampir).

Purwakarta, 14 Maret 2024

Reponden,



Balai
Sertifikasi
Elektronik



Ditandatangani secara elektronik oleh
KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PURWAKARTA

RUDI HARTONO, S.A.P., M.M.
Pembina Tk. I / IV b

(Rudi Hartono, S.AP, M.M)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : H. Iwan Kuswandi, ST., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Statistik
Perangkat Daerah : Dinas Komunikasi dan Informatika

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?

Pada dasarnya terkait dengan isi dokumen RENSTRA 2018-2023, RENJA dan LAKIP OPD untuk Tahun 2023 secara umum sudah dibaca dan dapat dipahami, dari mulai perencanaan strategis untuk 5 tahun dari tahun 2018-2023 yang ditindaklanjuti oleh Rencana Kerja (RENJA) tahun 2023 serta dilaporkan melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) tahun 2023 sudah dapat dipahami. Kemudian untuk tahun 2024 Rencana Kerja OPD merupakan implementasi dan tindaklanjut dari RENSTRA 2018-2023 juga sudah dibaca dan dapat dipahami.

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Sehubungan dengan adanya perpindahan pegawai (mutasi) dan saya baru menempati Bidang Statistik di Dinas Komunikasi dan Informatika dari mulai tanggal 6 september tahun 2022 sehingga untuk proses penyusunan RENJA Tahun 2022 dan 2023 tidak ikut serta.

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolak ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

Ya, IKU 2023 dan Target 2023-2024 Diskominfo yaitu :

1. Tingkat pemenuhan kebutuhan infrastruktur informatika dengan TA 2023 sebesar 100% dan TA 2023 sebesar 100%
2. Presentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan, dengan target TA 2023 sebesar 100% dan 2024 sebesar 100%
3. Persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2023 sebesar 100% dan TA 2024 sebesar 100%
4. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan informasi (D), dengan target TA 2023 sebesar 100%, dan TA 2024 sebesar 100%

Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 sebagai berikut:

NO.	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran
IV	Program Penyelenggaraan Statistik Sektoral	RP. 376.808.200
11.	Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	RP. 376.808.200

- Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	Rp. 79.312.200
- Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang terintegrasi	Rp. 45.000.000
- Membangun Metadata Statistik Sektoral	Rp. 0
- Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral	Rp. 52.497.000
- Pembangunan Infrastruktur	Rp. 199.998.300

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

1. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral
2. Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi
3. Membangun Metadata Statistik Sektoral
4. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral
5. Pembangunan Infrastruktur

Ya, untuk Indeks Kinerja Individu (IKI) tersebut sesuai dengan SKP tahun 2023

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, terkait dengan IKU persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2023 sebesar 100%, dan TA 2024 sebesar 100%

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara. Ya, terkait dengan IKU persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2023 sebesar 100%, dan TA 2024 sebesar 100%. Yang ditindaklanjuti oleh IKI, sebagai berikut:

1. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral
2. Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi
3. Membangun Metadata Statistik Sektoral
4. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral
5. Pembangunan Infrastruktur

7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah sebesar

URAIAN PROGRAM	URAIAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSEN (%)
PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL	Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah Kabupaten/Kota			
	Membangun Metadata Statistik Sektoral	Rp. 0	Rp. 0	0%
	Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	Rp. 79.312.200	Rp. 78.882.200	99,46%

	Pengembangan Infrastruktur	Rp. 199.998.300	Rp. 199.348.300	99,67%
	Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral	Rp. 52.497.700	Rp. 49.900.000	95,05%
	Peningkatan kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi	Rp. 45.000.000	Rp. 45.000.000	100%

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Untuk Kinerja Tahun 2023, semua kinerja dapat terlaksana sesuai dengan target dan sasaran kinerja kecuali Sub Kegiatan Membangun Metadata Statistik Sektoral karena adanya pengurangan anggaran (Refocusing) sebesar Rp. 50,000,000,-
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Ya, biasanya dilakukan monitoring dan evaluasi setiap 1 bulan sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh, dirapatkan di Ogan Lopian, serta pengawasan oleh pimpinan secara langsung melalui diskusi dan konsultasi secara kontinyu.
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan
Berdasarkan hasil pelaporan dari kinerja yang telah dilaksanakan tidak terdapat target dan sasaran yang tidak tercapai sehingga tidak ada catatan khusus hasil monev yang harus ditindaklanjuti.
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Karena berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi tidak terdapat target dan sasaran yang tidak tercapai, sehingga tidak diperlukan adanya tindak lanjut perbaikan kinerja.
- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja
Dinas Komunikasi dan Informatika pada tahun 2023 mendapatkan berbagai piagam dan penghargaan, untuk bidang Statistik berdasarkan hasil penilaian EPSS dari BPS Pusat Masuk kategori 5 besar Kabupaten di Jawa Barat dalam EPSS 2023 dengan nilai 2,56 dengan kategori Baik

Purwakarta, Maret 2024
Responden,



Ditandatangani secara elektronik oleh
KEPALA BIDANG STATISTIK
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PURWAKARTA
IWAN KUSWANDI, ST.M.Si
Pembina / IV a

(H, Iwan Kuswandi, ST. M.Si)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1). Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2). Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : **Ferra Ajeng Merdekawati, S.T.M.AP**
Jabatan : JF. Pranata Komputer Ahli Muda
Perangkat Daerah : Dinas Komunikasi dan Infomatika Kab.Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) **Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?**
Jawab :

Ya,

Pemahaman saya bahwa dalam semua dokumen tersebut, peran Pranata Komputer ahli muda diharapkan dapat membantu OPD dalam memanfaatkan teknologi informasi secara optimal untuk mencapai tujuan dan target yang telah ditetapkan dalam rencana strategis dan rencana kerja dan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang berarti dalam pencapaian kinerja yang diinginkan.

2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ? jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab :

Ya,

Keterlibatan JF. Pranata Komputer pada penyusunan rencana kerja adalah dalam proses draft awal dan penyusunan draft akhir yang dilakukan pada tahun 2023. Bentuk keterlibatan JF. Pranata Komputer ahli muda dalam penyusunan dokumen tersebut yakni :

- a. membantu dalam menganalisis kebutuhan teknologi informasi untuk mendukung pelaksanaan program dan kegiatan OPD.
- b. Pranata Komputer ahli muda terlibat dalam pengembangan dan implementasi sistem informasi yang mendukung rencana kerja OPD dan membantu dalam merancang, mengembangkan, dan mengimplementasikan aplikasi atau sistem yang diperlukan untuk efisiensi dan efektivitas operasional.
- c. pengelolaan infrastruktur teknologi informasi, seperti jaringan komputer, server, dan database.
- d. Sebagai ahli muda di bidang teknologi informasi, Pranata Komputer dapat memberikan dukungan dalam proses pengambilan keputusan dengan menyediakan informasi dan analisis yang relevan terkait dengan teknologi informasi.

Diskominfo melakukan beberapa tahap rapat kerja untuk penyusunan rencana kerja TA 2023 tersebut. Pada tahap awal Bagian Perencanaan melakukan rapat Persiapan Penyusunan draft awal, yang dihadiri dan dipimpin langsung oleh kepala dinas, sekretaris dinas, Kepala Bidang Informasi dan Komunikasi, Kepala Bidang Persandian dan Statistik, Kepala Bidang Aptika, Kepala Bidang Teknologi Informasi, Kasubag Keuangan, Analis SDM, dan Fungsional Perencana Ahli muda, dan seluruh Jafung yang berada di Diskominfo. Rapat dilaksanakan pada Tanggal 26 Juni 2023 . Adapun agenda dalam rapat adalah Pembentukan Tim penyusun Rencana kerja, Pengumpulan data dan penyusunan informasi perencanaan. Tahap Terakhir yaitu Penyusunan draft Akhir dari rencana kerja.

3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ?

Jawab :

Ya, indikator kinerja sangat penting sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika (Diskominfo). Indikator kinerja membantu dalam mengevaluasi sejauh mana tujuan dan target yang ditetapkan telah tercapai.

Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

IKU Diskominfo yaitu:

Jawab:

1. Tingkat pemenuhan kebutuhan infrastruktur informatika dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
2. Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
3. Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
4. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D), dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Jawab :

Ya,

Indikator Kinerja Individu (IKI) Tahun 2022 :

Sasaran Indikator : Jumlah Infrastruktur yang tersedia

Indikator Kinerja Individu : Jumlah Infrastruktur CCTV, Wifi area Publik, Jaringan Metronet dan Menara

Target :

1. Jumlah free wifi yang terpasang/jumlah ruang publik x 100 %
2. Jumlah CCTV yang terpasang/jumlah ruang publik x 100 %
3. Jumlah jaringan Metronet yang terpasang/jumlah titik lokasi x 100%
4. Jumlah Menara / jumlah titik lokasi x 100%

Indikator Kinerja Individu (IKI) Tahun 2023 :

1. Sasaran Indikator :

1.1 Meningkatkan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi untuk mewujudkan kota cerdas

Indikator Kinerja :

a. Jumlah Infrastruktur yang tersedia

Target :

1. Jumlah free wifi yang terpasang/jumlah ruang publik x 100 %
2. Jumlah CCTV yang terpasang/jumlah ruang publik x 100 %
3. Jumlah jaringan Metronet yang terpasang/jumlah titik lokasi x 100%
4. Jumlah Menara / jumlah titik lokasi x 100%

b. Tingkat Keamanan system Informasi layanan publik

Target :

Jumlah gangguan/jumlah jaringan x 100 %

1.2 Meningkatkan Jumlah pelayanan publik berbasis aplikasi informasi disetiap OPD dan mengefektifkan aplikasi informasi yang terbangun.

Indikator Kinerja :

a. Meningkatkan kapasitas dan kapabilitas aplikasi informasi

Target :

1. Jumlah aplikasi yang dibangun/jumlah rencana aplikasi x 100%

b. Jumlah aplikasi yang terintegrasi

Target :

1. Jumlah aplikasi OPD yang terintegrasi/jumlah OPD x 100%

5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja yang diintervensi dari Kepala Bidang Telematika :

- a. Jumlah Infrastruktur yang tersedia
- b. Tingkat Keamanan system Informasi layanan public
- c. Meningkatkan kapasitas dan kapabilitas aplikasi informasi
- d. Jumlah aplikasi yang terintegrasi

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Jawab :

1. Meningkatkan Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi untuk mewujudkan kota cerdas
2. Meningkatkan Jumlah pelayanan publik berbasis aplikasi informasi di setiap OPD dan mengefektifkan aplikasi informasi yang terbangun.

7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Jawab :

Analisis capaian kinerja Diskominfo tahun 2023 dalam skala penilaian termasuk dalam kategori sangat baik. Dalam setiap realisasi indikator memiliki interval nilai 100%. Dan dapat disimpulkan bahwa setiap tahunnya realisasi capaian kinerja mengalami peningkatan dan mencapai target. Adapun Realisasi capaian kinerja per indikator nya adalah:

1. Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan
Target pada TA 2023 100% dan realisasi Anggaran sebesar 100%

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

1. Analisis penyebab
2. Perbaikan Rencana
3. Pengaturan Ulang Target
4. Komitmen untuk perbaikan Berkelanjutan
5. Pelatihan dan Pengembangan
6. Komunikasi yang Efektif

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Ya,

Mekanisme pengumpulan data kinerja dilakukan dengan pengukuran pencapaian kinerja pada level output (hasil/outcome). Pengukuran kinerja ini dilakukan secara periodic (Triwulan, Semesteran) dan membandingkan antara realisasi dan target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Pengukuran Kinerja dilakukan oleh bagian yang membidangi evaluasi dan pelaporan di masing-masing Bidang Kerja, dengan memanfaatkan instrumen berbasis sistem elektronik

10)Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya, monev yang dilakukan berdasarkan pada program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan dengan mengumpulkan data informasi dari indikator dan target kinerja kemudian di analisis oleh atasan apakah program dan kegiatan OPD sudah sesuai dengan perencanaan dan prosedur yang telah dikesepakati.

11)Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

Jawab :

Catatan hasil dari monitoring tersebut, diantaranya : Untuk target yang belum tercapai agar dievaluasi dan ditingkatan kembali; Pekerjaan-pekerjaan yang belum selesai mohon segera diselesaikan sesuai dengan deadline; Sisa anggaran yang belum direalisasikan agar dikroscek kembali

12)Apakah hasil monitoring dan evauasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk pebaikan kinerja?

Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab :

Ya, dengan mengevaluasi target yang tidak tercapai

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab : Tidak

Purwakarta, Februari 2023



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**



Ditandatangani secara elektronik oleh:
PRANATA KOMPUTER AHLI MUDA
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN PURWAKARTA

FERRA AJENG M,ST,M.AP
Penata Tk. I / III d

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====