

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023/2024**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Neneng Maryamah, S.st, M.Kes.  
Jabatan : Sekretaris Dinsos  
Perangkat Daerah : Dinsos P3A

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?

ya sudah membaca dan memahami

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

ya terlibat sesuai dengan sptim. PR. 10.06/1720, Sekre / 2023 tentang penunjukan Tim penyusun laporan kinerja Intonsi Pemerintah tahun 2023 pada Dinas sosial. saya sebagai ketua tim

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

ya mengetahui, IKU 2024, a) meningkatkan Perancangan perlindungan sosial, korban bencana alam dan sosial penanggulangan sosial, b) meningkatkan kesetaraan gender pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak, IKU 2023 (1. meningkatkan pendampingan kemiskinan s. Ineq. pemberdayaan perlindungan perempuan, anak dan remaja)

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

ya, sama dengan SKP, IKI: Meningkatkan manajemen dan kualitas Dinas Administrasi pemerintahan, kualitas perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja kepegawaian, tersedianya kebutuhan barang milik Daerah serta kualitas jasa penunjang urusan pemerintah daerah.

Target: Capaian Sakip "B", Indeks Kepuasan masyarakat "B", jumlah Dok Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja, jml Dok adminstrasi, Barang Milik Daerah, jml Dok Umum laporan pnyediaan jasa penunjang

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudaraintervensi tersebut

ya. sudah mengkoordinasikan, manajemen Administrasi perkotaan  
kualitas perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja  
pimpinan daerah.

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?

Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

ya. memberikan kontribusi terhadap pencapaian target indikator  
kinerja atasan di Dinas sosial pembangunan kesetaraan  
dan perlindungan anak, bagian otonotatas, terkait perencanaan  
penganggaran, administrasi umum dan kepegawaian.

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

capaian kinerja tahun 2023 terrealisasi 100%

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

money berkala, melakukan bora ting staf, rencana aksi  
penentuan belum maksimal, penyediaan jasa pemurung  
dan kebutuhan barang milik daerah belum maksimal

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

ya. pengukuran kinerja individu dan pengukuran kinerja  
secara berkala dan melakukan talor data evaluasi kualitas  
perencanaan, penganggaran, adminis umum secara kontinyu.

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme money yang dilakukan

ya, melakukan pengukuran kinerja secara berkala. monitoring  
berkala 3 bln sekali

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Money kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

Ada, slotulen dan Tindak lanjut

12) Apakah hasil monitoring dan evauasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk pebaikan kinerja?

Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil money kinerja  
sudah, hasil money di tindak lanjut perbaikan kinerja,  
pelaksanaan kegiatan sesuai target kinerja.

.....  
.....  
.....

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

mendapatkan reward atas capaian kinerja  
bisa dengan ucapan lisan dan TPP.

Purwakarta, Februari 2024

Reponden,



(Naneng M.)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====