

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN ....**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Nina Syahrani  
Jabatan : Analisis SDM Aparatur Ahli Muda  
Perangkat Daerah : Dinas Sosial P3 A

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?  
Ya,
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya  
Ya, sesuai dengan Tim & Tim PR.10.06/1520 Sekre/2023 tentang penerapan Tim Penyusun Laporan Kinerja instansi pemerintah tahun 2023 pada Dinas Sosial P3 A
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024  
Ya, IKU 2024 1) Meningkatnya penanganan perlindungan sosial korban bencana alam dan sosial, penanggulangan sosial 2) Meningkatkan ketertaraan gender pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak. IKU 2023 1) Meningkatkan program unggulan kemiskinan 2) meningkatkan pemberdayaan perlindungan perempuan anak dan remaja.
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024  
1. layanan kesesamaan 2) layanan administrasi umum, 3) Jajaran dan prasarana target 100%. 2024 1) jumlah laporan rekonsiliasi & penyusunan laporan BMD re lap. 2) pakaian dinas bentuk atribut 75 paket 3) Pegawai berdasarkan tugas & fungsi pendidikan dan pelatihan 10 org 4) bintang implementasi pr UU 50 org 5) dokumen RA atau usaha arsip dinamis 3 bsk 6) pengadaan sarana dan prasarana Gedung ktr 10 unit
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudaraintervensi tersebut

1) Meningkatkan kualitas Administrasi Barang Milik 2) Meningkatkan kualitas administrasi kepegawaian PD 3) Meningkatkan kualitas administrasi umum PD 4) tersedianya kebutuhan BMD penunjang urusan pemerintahan Daerah 5) Meningkatnya pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintah Daerah

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya, Meningkatnya kualitas administrasi kepegawaian dan meningkatnya kualitas administrasi barang milik daerah

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

1) layanan administrasi kepegawaian  
2) layanan administrasi umum  
3) layanan sarana dan prasarana kantor yg terlaksana sesuai perencanaan dan dapat digunakan

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

1) Melaksanakan evaluasi atas kinerja yg sudah dilakukan secara berkala  
2) Melaksanakan konsultasi dan koordinasi dengan atasan dan bawahan

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, pengukuran kinerja individu secara berkala dgn atasan memvalidasi kinerja pada TPP dan melakukan rapat koordinasi dan evaluasi secara berkelanjutan.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, melakukan monitoring dan evaluasi secara berkala dan melakukan rapat intern dengan seluruh pejabat di lingkup Dinas PSA.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya ada catatan hasil monitoring dan evaluasi berikut tindak lanjut yg harus dilaksanakan.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Ya, tindak lanjut dan hasil monev dengan perbaikan kinerja.

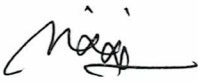


pelaksanaan kegiatan sesuai dengan target kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Tidak

Purwakarta, Februari 2024  
Reponden,

  
(.....  
Nina Syahrani)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====