

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023/2024**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Yani Kurniasih  
Jabatan : Perencana ahli muda  
Perangkat Daerah : DINSOS P 3A

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?  
Ya sudah, membaca dan memahami
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya  
Ya terlibat sesuai dengan SP Tim PR.10.06/1520 Sekre/2023 tentang Penerapan Tim Penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tahun 2023 pada Dinas sosial, Tgl 4-04-2023 Ttg Rapat evaluasi Pro/keg Tw1 & pembahasan lakip. NOTDin : PA.03/167-Sekre/2023
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024  
Ya mengetahui, IKU 2024 1. Meningkatnya Penanganan Perlindungan sosial Korban bencana alam dan sosial Penanggulangan sosial, 2. Meningkatkan Kesetaraan Gender Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan anak  
IKU 2023 1. Meningkatkan Penanggulangan Kemiskinan 2. Meningkatkan pemberdayaan Perlindungan, Perempuan, anak, dan remaja
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024 Tahun 2023  
1. Menyusun rencana operasional di lingkungan Perlap berdasarkan Program Kerja 1 dok  
2. Melakukan pengolahan dan analisis data/bahan dalam rangka penyusunan dokumen 12 dok perencanaan, Tahun 2024 1. Meningkatnya Pemenuhan Dukungan Perencanaan dan Pelaporan
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudaraintervensi tersebut

Ya sudah, mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan dan pelaporan dinas

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya memberikan kontribusi, melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi dan pelaporan kegiatan

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Capaian Realisasi kinerja tahun 2023 terealisasi 100%

- Menyusun rencana operasional di lingkungan subag Perlap
- Mengkoordinasikan penyusunan kebijakan program dan kegiatan dinas
- Melakukan pengolahan dan analisis data/bahan dalam rangka penyusunan Dokumen perencanaan dan pelaporan dinas

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

- Melakukan monev secara berkala
- Merestruktur rencana aksi
- Melakukan Briefing Staf

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya Pengukuran kinerja individu dan pengukuran kinerja secara berkala  
- Memvalidasi kinerja pada TPP dan dilakukan rakor secara kontinyu

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya Melakukan Pengukuran Kinerja secara berkala, Monev dilakukan 3 bulan sekali dengan cara FGD dan rakor bidang

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya ada catatan/Notulen hasil monev dan hasil tindak lanjut

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja  
Ya sudah hasil monev dilanjutkan input perbaikan kinerja  
- Pelaksanaan kegiatan sesuai target kinerja


.....  
.....  
.....

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya, mendapatkan reward atas Pencapaian kinerja berupa Usulan Pegawai  
terbaik dan TPP tidak ada pemotongan

.....  
.....

Purwakarta, Februari 2024  
Reponden,

  
(.....  
.....  
.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====