

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. Jabatan : Plt. Direktur
2. Unit Kerja : RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta
3. Tugas :
 - a. Membantu kepala daerah dalam mendukung pelayanan kesehatan daerah.
 - b. Memimpin, menetapkan kebijakan, membina, mengkoordinasikan dan mengawasi serta melakukan pengendalian terhadap pelaksanaan tugas rumah sakit.
4. Fungsi :
 - a. Koordinasi pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi;
 - b. Penetapan kebijakan penyelenggaraan RSUD sesuai dengan kewenangannya;
 - c. Penyelenggaraan tugas dan fungsi Rumah Sakit;
 - d. Pembinaan, pengawasan, dan pengendalian;
 - e. Pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi; dan
 - f. Evaluasi, pencatatan, dan pelaporan

Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan / Formulasi Perhitungan	Sumber Data
1. Menurunnya angka kesakitan, kecacatan dan kematian	1. Persentase ketercapaian SPM (Standar Pelayanan Minimal)	$\frac{\sum \text{Jumlah Realisasi capaian SPM}}{\sum \text{Jumlah Total Jenis Layanan}} \times 100\%$	Realisasi Belanja BLUD
	2. Pencapaian Standar Akreditasi	$\frac{\sum \text{Jumlah Realisasi elemen penilaian}}{\sum \text{Jumlah Total elemen penilaian}} \times 100\%$	Lembaga Akreditasi Rumah Sakit
2. Meningkatkan cakupan pelayanan kepada masyarakat	3. Presentase pencapaian Target SPM Pelayanan Kesehatan	$\frac{\sum \text{Jumlah Realisasi capaian SPM Pelayanan Kesehatan}}{\sum \text{Jumlah Total capaian SPM Pelayanan Kesehatan}} \times 100\%$	Capaian SPM Pelayanan Medik, Keperawatan dan Penunjang Medik dan Non Medik (129/MENKES/SK/II/2008 TENTANG STANDAR PELAYANAN MINIMAL RUMAH SAKIT)
	4. Persentase Pegawai yang memiliki kesesuaian Kompetensi	$\frac{\sum \text{Jumlah Realisasi pegawai yang berkompeten}}{\sum \text{Jumlah rencana capaian pegawai yang berkompeten}} \times 100\%$	Jumlah Tenaga Kesehatan berdasarkan beban kerja, Jenis Pelatihan kompetensi (Data Ketersediaan tenaga di Rumah sakit dan jumlah

			tenaga kesehatan yang sertifikat sesuai dengan standar unit kernya)
	5. Dokumen Kinerja Rumah Sakit	$\frac{\sum \text{Jumlah realisasi dokumen kinerja rumah sakit}}{\sum \text{Jumlah total dokumen kinerja rumah sakit}} \times 100\%$	RKA -DPA,RBA, Rencana Strategi (Renstra), Rencana Kerja Rumah Sakit, Rencana Kerja Unit,Laporan keuangan , Pelaporan Dewan Pengawas. Evaluasi capaian Program, Hosvital By Law, Lakip
	6. Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Alat Kesehatan dalam Kondisi Baik	$\frac{\sum \text{Jumlah realisasi sarana kondisi baik}}{\sum \text{Jumlah total sarana yang ada}} \times 100\%$	Alat Kesehatan yang terkalibrasi
	7. Persentase Pemenuhan Kebutuhan oprasional Penunjang Pelayanan Kesehatan	$\frac{\sum \text{Jumlah realisasi operasional}}{\sum \text{Jumlah rencana kegiatan operasional}} \times 100\%$	Presentasi Belanja Barang dan Jasa pada kegiatan Kinerja Layanan Kesehatan
	8. Persentasi Pemenuhan Sarana dan Prasarana Kesehatan	$\frac{\sum \text{Jumlah realisasi kebutuhan sarpras kesehatan}}{\sum \text{Jumlah rencana kegiatan sarpras kesehatan}} \times 100\%$	Capaian Nilai Aspak (Aplikasi Sarana, Prasarana, dan Alat Kesehatan) PMK no 31 tahun 2018
3. Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	9. Capaian SAKIP Perangkat Daerah	$\frac{\sum \text{Jumlah realisasi capaian kinerja}}{\sum \text{Jumlah rencana capaian kinerja}} \times 100\%$	Laporan Realisasi Keuangan, Utilisasi, Pendapatan, evaluasi SPM

	10. Indeks Kepuasan Masyarakat	$\frac{\sum \text{Jumlah realisasi capaian survey kepuasan masyarakat}}{\sum \text{Jumlah seluruh responden yang disurvei}} \times 100\%$	Survey Kepuasan Masyarakat
--	--------------------------------	---	----------------------------

Purwakarta, 10 Januari 2024
Plt. Direktur RSUD Bayu Asih
Kabupaten Purwakarta,



dr. Tri Muhammad Hani, MARS
Pembina Utama Muda/IV.c
Nip. 197706192003121009