

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : H. Iwan Kuswandi, ST., M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Statistik
Perangkat Daerah : Dinas Komunikasi dan Informatika

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
Pada dasarnya terkait dengan isi dokumen RENSTRA 2018-2023, RENJA dan LAKIP OPD untuk Tahun 2023 secara umum sudah dibaca dan dapat dipahami, dari mulai perencanaan strategis untuk 5 tahun dari tahun 2018-2023 yang ditindaklanjuti oleh Rencana Kerja (RENJA) tahun 2023 serta dilaporkan melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) tahun 2023 sudah dapat dipahami. Kemudian untuk tahun 2024 Rencana Kerja OPD merupakan implementasi dan tindaklanjut dari RENSTRA 2018-2023 juga sudah dibaca dan dapat dipahami.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Sehubungan dengan adanya perpindahan pegawai (mutasi) dan saya baru menempati Bidang Statistik di Dinas Komunikasi dan Informatika dari mulai tanggal 6 september tahun 2022 sehingga untuk proses penyusunan RENJA Tahun 2022 dan 2023 tidak ikut serta.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolak ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024
Ya, IKU 2023 dan Target 2023-2024 Diskominfo yaitu :
 1. Tingkat pemenuhan kebutuhan infrastruktur informatika dengan TA 2023 sebesar 100% dan TA 2023 sebesar 100%
 2. Presentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan, dengan target TA 2023 sebesar 100% dan 2024 sebesar 100%
 3. Persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2023 sebesar 100% dan TA 2024 sebesar 100%
 4. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan informasi (D), dengan target TA 2023 sebesar 100%, dan TA 2024 sebesar 100%

Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 sebagai berikut:

NO.	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran
IV	Program Penyelenggaraan Statistik Sektoral	RP. 376.808.200
11.	Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	RP. 376.808.200

- Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	Rp. 79.312.200
- Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang terintegrasi	Rp. 45.000.000
- Membangun Metadata Statistik Sektoral	Rp. 0
- Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral	Rp. 52.497.000
- Pembangunan Infrastruktur	Rp. 199.998.300

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

1. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral
2. Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi
3. Membangun Metadata Statistik Sektoral
4. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral
5. Pembangunan Infrastruktur

Ya, untuk Indeks Kinerja Individu (IKI) tersebut sesuai dengan SKP tahun 2023

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, terkait dengan IKU persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2023 sebesar 100%, dan TA 2024 sebesar 100%

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara. Ya, terkait dengan IKU persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2023 sebesar 100%, dan TA 2024 sebesar 100%. Yang ditindaklanjuti oleh IKI, sebagai berikut:

1. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral
2. Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi
3. Membangun Metadata Statistik Sektoral
4. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral
5. Pembangunan Infrastruktur

7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah sebesar

URAIAN PROGRAM	URAIAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSEN (%)
PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL	Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah Kabupaten/Kota			
	Membangun Metadata Statistik Sektoral	Rp. 0	Rp. 0	0%
	Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	Rp. 79.312.200	Rp. 78.882.200	99,46%

	Pengembangan Infrastruktur	Rp. 199.998.300	Rp. 199.348.300	99,67%
	Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral	Rp. 52.497.700	Rp. 49.900.000	95,05%
	Peningkatan kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi	Rp. 45.000.000	Rp. 45.000.000	100%

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Untuk Kinerja Tahun 2023, semua kinerja dapat terlaksana sesuai dengan target dan sasaran kinerja kecuali Sub Kegiatan Membangun Metadata Statistik Sektoral karena adanya pengurangan anggaran (Refocusing) sebesar Rp. 50,000,000,-
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Ya, biasanya dilakukan monitoring dan evaluasi setiap 1 bulan sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh, dirapatkan di Ogan Lopian, serta pengawasan oleh pimpinan secara langsung melalui diskusi dan konsultasi secara kontinyu.
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan
Berdasarkan hasil pelaporan dari kinerja yang telah dilaksanakan tidak terdapat target dan sasaran yang tidak tercapai sehingga tidak ada catatan khusus hasil monev yang harus ditindaklanjuti.
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?
Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Karena berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi tidak terdapat target dan sasaran yang tidak tercapai, sehingga tidak diperlukan adanya tindak lanjut perbaikan kinerja.
- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja
Dinas Komunikasi dan Informatika pada tahun 2023 mendapatkan berbagai piagam dan penghargaan, untuk bidang Statistik berdasarkan hasil penilaian EPSS dari BPS Pusat Masuk kategori 5 besar Kabupaten di Jawa Barat dalam EPSS 2023 dengan nilai 2,56 dengan kategori Baik

Purwakarta, Maret 2024
Responden,

(H, Iwan Kuswandi, ST. M.Si)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====