

**PENILAIAN PRESTASI KERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL**

**Jangka Waktu Penilaian
Tahunan
Januari - Desember 2023
RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta**

Nama Pegawai	: Suraji Wijaya Kusuma, S.Kep, Ners
NIP.	: 19820407 200902 1 003
Pangkat Golongan Ruang	: Penata III/c
Jabatan	: Perawat Ahli Muda
Unit Kerja	: RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

**RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta
TAHUN 2023**

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

PERIODE PENILAIAN:

Tahunan
Januari - Desember 2023

RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO		PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	Suraji Wijaya Kusuma, S.Kep, Ners	1	NAMA	Endang Hermawan, SKM,MMRS,MMKes
2	NIP.	19820407 200902 1 003	2	NIP	197707252006041007
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata III/c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina IV/a
4	JABATAN	Perawat Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala Bidang Keperawatan
5	UNIT KERJA	RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	5	UNIT KERJA	RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Meningkatkan aksebilitas dan pelayanan kesehatan yang berkualitas	Pelayanan pasien rawat inap tertangani tepat waktu dan tepat diagnose	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%
2		Pengkajian lanjutan kepada pasien penyakit dalam komprehensif mengacu pada kenyamanan, keselamatan, pasien sesuai SOP	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%
3		Dokumentasi asuhan keperawatan tersusun rapi dan tidak ada yang hilang	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%
4		Tindakan asuhan keperawatan pasien penyakit dalam berhasil tepat sasaran sesuai SOP	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%
5		Tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan terlaksana dengan baik, tuntas sesuai dengan tujuan	Kuantitas	Terlaksananya tugas kedinasan lain	100%
B. TAMBAHAN					
1	Program peningkatan kompetensi	Penugasan sebagai Penanggung Jawab Shift terlaksana sesuai perintah pimpinan Penugasan sebagai Penanggung Jawab Shift terlaksana sesuai program pendidikan dan pelatihan	Kuantitas	Terlaksananya penugasan sebagai PP JAJ/Clinical Instruktur (CI)	1 Kegiatan

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Purwakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja



(Endang Hermawan, SKM, MMRS, MMK(es)
NIP. 197707252006041007

Pegawai Yang Dinilai



(Suraji Wijaya Kusuma, S.Kep, Ners)
NIP. 19820407 200902 1 003

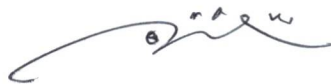
LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

PERIODE PENILAIAN:
Tahunan

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sarana prasarana yang memadai serta kerjasama)
2	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sarana prasarana yang memadai serta kerjasama)
3	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sarana prasarana yang memadai serta kerjasama)
4	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sarana prasarana yang memadai serta kerjasama)
5	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sarana prasarana yang memadai serta kerjasama)
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	(hasil kerja dilaporkan setiap bulanan/tahunan, berikut data yang dilaporkan adalah , laporan Asuhan keperawatan, logbook dan laporan kegiatan lainnya)
KONSEKUENSI	
1	(apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka mendapatkan penilaian kinerja yang baik dan agar ditingkatkan lagi untuk kepentingan pelayanan Rumah Sakit
2	(apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka mendapatkan teguran, mendapatkan bimbingan teknis, mendapatkan bimbingan dari atasan, mendapatkan penilaian kinerja yang kurang baik

Pegawai yang Dinilai



(Suraji Wijaya Kusuma, S.Kep, Ners)
NIP. 19820407 200902 1 003

Purwakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja



(Endang Hermawan, SKM,MMRS,MMKes)
NIP. 197707252006041007

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

PERIODE PENILAIAN:

Tahunan

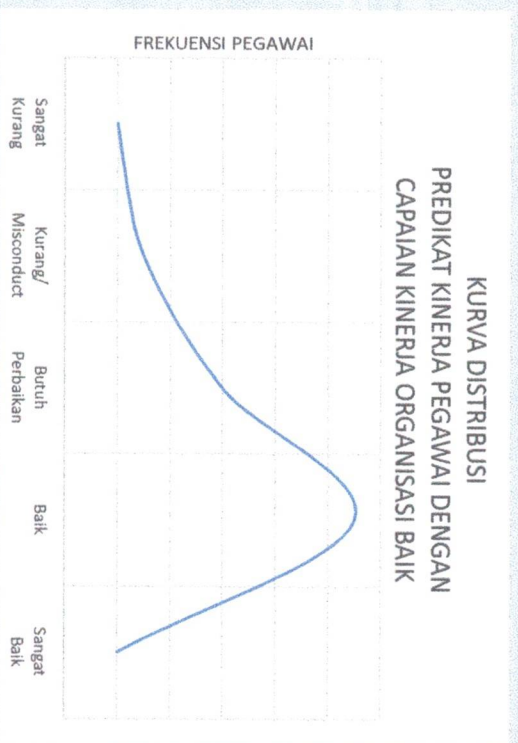
Januari - Desember 2023

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI	NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA Suraji Wijaya Kusuma, S.Kep, Ners	1	NAMA Endang Hermawan, SKM,MMRS,MMKes
2	NIP. 19820407 200902 1 003	2	NIP 197707252006041007
3	PANGKAT/GOL. RUANG Penata III/c	3	PANGKAT/GOL. RUANG Pembina IV/a
4	JABATAN Perawat Ahli Muda	4	JABATAN Kepala Bidang Keperawatan
5	UNIT KERJA RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	5	INSTANSI RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



HASIL KERJA							
NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(2)	(3)	(3)	(4)	(6)	(7)
A. UTAMA							
1	Meningkatkan aksibilitas dan pelayanan kesehatan yang berkualitas	Pelayanan pasien rawat inap tertangani tepat waktu dan tepat diagnosa	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%	90 % tugas telah di laksanakan dengan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
2		Pengkajian lanjutan kepada pasien penyakit dalam komprehensif mengacu pada kenyamanan, keselamatan, pasien sesuai SOP	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%	90 % Tugas telah dilaksanakan dengan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
3		Dokumentasi asuhan keperawatan tersusun rapi dan tidak ada yang hilang	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%	90 % Tugas telah dilaksanakan dengan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
4		Tindakan asuhan keperawatan pasien penyakit dalam berhasil tepat sasaran sesuai SOP	Kuantitas	Persentase Asuhan Keperawatan	100%	90 % Tugas telah dilaksanakan dengan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
5		Tugas Kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan terlaksana dengan baik, tuntas sesuai dengan tujuan	Kuantitas	Tertelaksananya tugas kedinasan lain	100%	Tugas telah dilaksanakan dengan bukti dukung telah yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
B. TAMBAHAN							
1	Program peningkatan kompetensi	Penggunaan sebagai Penanggung Jawab Shift terlaksana sesuai perintah pimpinan/Penggunaan sebagai	Kuantitas	Tertelaksananya penggunaan sebagai PJJA/Clinical Instruktur (CI)	1 Kegiatan	1 kegiatan sudah terlaksana dengan baik dan bukti dukung telah diperiksa atasan	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukung yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit

RATING HASIL KERJA* SESUAI EKSPEKTASI		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
PERILAKU KERJA			
1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukungan yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukungan yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukungan yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukungan yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukungan yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukungan yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Telah dilaksanakan dengan baik dan bukti dukungan yang telah diperiksa oleh atasan sebagai pelaporan Rumah Sakit
RATING PERILAKU KERJA* SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

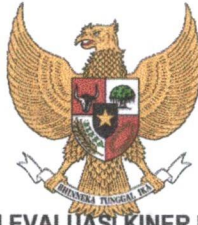
Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Pegawai Kinerja



(Endang Hermawan, SKM, MMFRS, MMKES)

NIP. 197707252006041007



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

PERIODE PENILAIAN:
Tahunan

1. PEGAWAI YANG DINILAI	
NAMA	: Suraji Wijaya Kusuma, S.Kep, Ners
NIP.	: 19820407 200902 1 003
PANGKAT/GOL. RUANG	: Penata III/c
JABATAN	: Perawat Ahli Muda
UNIT KERJA	: RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta
2. PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: Endang Hermawan, SKM,MMRS,MMKes
NIP	: 197707252006041007
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina IV/a
JABATAN	: Kepala Bidang Keperawatan
UNIT KERJA	: RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta
3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	: drg. SJAEFUL NUGRAHA, MM.Kes
NIP	: 196911092007011005
PANGKAT/GOL. RUANG	: Pembina IV/A
JABATAN	: Wakil Direktur Pelayanan
UNIT KERJA	: RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta
4. EVALUASI KINERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5. CATATAN/REKOMENDASI	

Pegawai yang Dinilai

(Suraji Wijaya Kusuma, S.Kep, Ners)
NIP. 19820407 200902 1 003

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja

(Endang Hermawan, SKM,MMRS,MMKes)
NIP.197707252006041007