

**KUESIONAIR WAWANCARA  
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI  
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Ir. H. Nurhidayat, M.M, CGCAE  
 Jabatan : Inspektur Inspektorat  
 Perangkat Daerah : Inspektorat Daerah Kab. Purwakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Ya

- Memberikan arahan atas penyusunan Rencana kerja th 2022 dan 2023 agar seluruh program dan kegiatan, dapat dilaksanakan untuk dapat mencapai Sasaran maupun tujuan Inspektorat yang sudah ditetapkan

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

Ya

Target IKU dan PK → di belakang.

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Ya

Target IKI	2022	2023
1. Level Kapabilitas APSP	Level 3	Level 3
2. Persentase nilai SAKIP kategori min. B. pada OPD	80%	85%
3. Predikat WBF / WBBM	20PD	20PD
4. Persentase Penyelesaian TL	80%	80%
5. Opini BPT terhadap penilaian LKPD	WTP	WTP

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Ya

Indikator kinerja atasan yang diintervensi :

1. Opini BPT atas LKPD
2. Predikat WBF / WBBM

IKU	target 2022	2023
1. Level Kapabilitas APIP	Level 3	Level 3
2. Persentase Nilai Sakip kategori minimal Baik (B) pada organisasi perangkat Daerah	80%	85%
3. Predikat WBK / WBKM	2 OPD	2 OPD
4. Persentase tindak lanjut. atas temuan Inspektoral Kab, Inspektoral Prov dan BPK	80%	80%
5. Opini BPK terhadap penilaian LKPD	WTP	WTP

### Target PK

	2022	2023
1. level Kapabilitas APIP	level 3	level 3
2. Persentase nilai sakip kategori minimal Baik (B) pada OPD	80%	85%
3. Predikat WBK / WBKM	2 OPD	2 OPD
4. Persentase Penyelesaian TL temuan APIP pada PD	80%	80%
5. Persentase Penyelesaian TL temuan Inspektoral prov dan BPK	80%	80%
6. Opini BPK terhadap penilaian LKPD	WTP	WTP

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya.  
- Opini BPK atas LRPD  
- Predikat WBK dan WBBM

7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

1. Level kompetensi APIP → Level 3 → tercapai  
2. Peringkat nilai SAKIP minimal kategori B pada OPD → 95,74% → tercapai  
3. Predikat WBK / WBBM → 0 OPD → belum tercapai  
4. Peringkat tindak lanjut → 75,19 → belum tercapai  
5. Opini BPK atas LRPD → WTP → tercapai

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

WBK / WBBM: 1. Melakukan evaluasi atas pelaksanaan 21 tahun 2023  
2. Melakukan pendampingan kembali pada OPD  
3. Memberikan arahan untuk perbaikan atas pembangunan 21 pada OPD yang sudah ditanyakan

Tindak Lanjut:  
1. Melakukan evaluasi atas tindak lanjut yang belum selesai / masih dalam proses  
2. Melakukan koordinasi dengan BPK untuk penyelesaian TL yang belum selesai  
3. Melakukan koordinasi dgn OPD dalam penyelesaian TL  
4. Memberikan SP pada tahun dan mengadakan desk TL.

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, dikumpulkan / koordinir oleh Bappelit banda untuk disampaikan pada Bupati setiap triwulan.

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, dikontroling oleh Bupati Purwakarta melalui Bappelit banda dan dilakukan pembahasan dalam acara Rapat Pimpinan

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Triwulan III → Capaian TL Belum tercapai sampai target yang ditetapkan

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Ya.

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

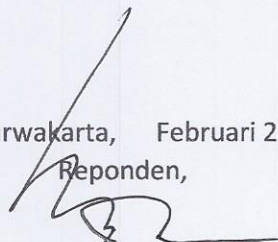
1. Menugaskan daerah pada masing-masing 16 wilayah untuk melakukan monev TL  
2. Melakukan koordinasi ke BPK atas TL yang belum selesai  
3. Proses penyelesaian TL dilakukan pembahasan dalam acara Briefing struktural  
4. Melakukan evaluasi setiap minggu untuk partisipasi proses penyelesaian TL

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

.....  
.....  
.....

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,

  
.....  
Ar. H. Nurhidayat, Tpm, (CA CAE)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN ....**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Ratna Muskhla  
Jabatan : Inspektur Pembantu Wilayah II  
Perangkat Daerah : Inspektur Daerah Kab. Puncakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Ya, saya sudah membaca dan memahaminya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Tidak telah terlibat, hanya terlibat dalam upaya dan strategi dalam pencapaian rencana kerja

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

Ya,

- IKU nya peningkatan Kapabilitas APIP, persentase penyelesaian tindak lanjut atas temuan hasil pemeriksaan ~~inspektorat~~, opini, penilaian LKPI? Kab. dll.

- Perjanjian Kinerja terwujudnya optimalisasi fungsi Inspektorat sbg konsultan, katalis dan PK.

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Ya, IKI sama dengan SKP yaitu <sup>diantaranya</sup> meningkatnya persentase penyelesaian Tindak lanjut temuan oleh OPD binaan menjadi 100%, meningkatkan kepatuhan dan ketaatan terhadap peraturan yg berlaku.

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, yaitu <sup>di atasan</sup> menyelenggarakan Fasilitas konsultasi bimbingan kepada b.p.P

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya, diantaranya dengan meningkatnya persentase Andahlanjut-hasil pemerintahan (ILHP) yang diselesaikan reboendaringu

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Realisasi Capaian IKI	Realisasi Capaian Kinerja unit kerja
- Terlaksananya Penugasan pegawai 100%	level 1? enunglata Kapabildi APP level 2
- Meningkatkan persentase Peng. TLHP 80%	persentase LHP Inspektur/ru 100%
- Menyelenggarakan Masy Kalhan 100%	optim' BKIC BKK 68,25%

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

- Membuat strategi dan upaya bersama? dengan him untuk melabuz pendebatan dan penelusuran yang menjedi serho agar bisa menyelesaikan.

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

tidak ada

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

tidak

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

tidak ada

12) Apakah hasil monitoring dan evauasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk pebaikan kinerja? Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

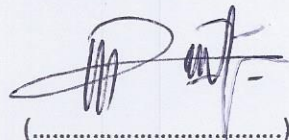
tidak ada

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

tidak.

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,



(.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Rilca Khartika, SE  
 Jabatan : Kasubag Keuangan  
 Perangkat Daerah : Inspektorat Daerah

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya Ya

Saya ikut rapat penyusunan Renja tahun 2022 maupun tahun 2023

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023 Ya

	2022	2023
level capabilitas aparatur	Level 3	Level 3
persentase nilai SAKIP dengan kategori B	80%	85%
predikat WRK WBK dan Tindak Lanjut	2	2
	80%	90%

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023 Ya

	2022	2023
Capaian realisasi keuangan	95%	95%
penyelesaian laporan keuangan	100%	100%
penyelesaian ketertinggalan Adm keuangan	100%	100%
pelaksanaan pembayaran gaji	100%	100%

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut  
Ya, turunan dari sekretaris



6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya. Kinerja keuangan memberikan kontribusi besar setiap kegiatan dalam rangka mencapai kinerja unit kerja.

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Realisasi keuangan dengan capaian Kapabilitas APSP

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Set anggaran yang mendukung terhadap target kinerja. bila sudah ada koordinasi dengan bagian anggaran untuk menganggarkan di tahun depan.

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya. Pengumpulan data kinerja melalui setiap indikator kinerja individu.

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, dilakukannya monitoring setiap triwulan.

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Tidak.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Tidak

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,

(RIKA KHARTIKA, SE)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN ....**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Yan Yan Fathurrahman  
Jabatan : Analisis monitoring, Evaluasi dan pelaporan  
Perangkat Daerah : Inspektorat Daerah kab. Purwakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?  
Ya, sudah membaca dan memahami
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya  
Ya, mengetik naskah Renja
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023  
Ya:  
-IKU peningkatan kapabilitas Apip, persentase penyelesaian tindak lanjut atas temuan hasil pemeriksaan opini peniliran LKPD kab, dll  
-Perjanjian kinerja terwujudnya optimalisasi fungsi inspektorat sbg konsultan, katalis & pk
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023  
Ya, tersusunnya laporan tahunan, RR, Renja, Eviden penilaian SPIP dan eviden penilaian mandiri KB
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?  
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut  
tidak

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya. tersusunnya laporan yang tersusun dengan baik  
.....  
.....

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

- jumlah menyiapkan bahan penyusunan laporan (5 dok)
- persentase monitoring TL penyelesaian temuan APMP perangkat daerah (80%)
- persentase monitoring TL penyelesaian temuan Inspektorat provinsi (80%)
- persentase monitoring TL penyelesaian temuan BPK RI (100%)
- jumlah bahan evaluasi dan analisis evaluasi hasil pemeriksaan (2 berkas)

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

tidak ada  
.....  
.....

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

~~tidak~~ Ya. dengan mengumpulkan dan penilaian SKP per triwulan  
.....  
.....

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya. pemeriksaan dan penandatanganan SKP per triwulan  
.....  
.....

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

tidak ada  
.....  
.....

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

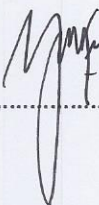
Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja  
tidak ada  
.....  
.....

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

tidak

.....  
.....  
.....

Purwakarta, Februari 2023  
Reponden,

  
(.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====