



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Dinas Pangan dan Pertanian**

Nama	KURNIA PRAWIRA S., SP,M.Tr.A.P
NIP	198204212009021007
Pangkat/Gol.Ruang	PENATA TK I, III/d
Jabatan	KEPALA BIDANG PERKEBUNAN DAN HORTIKULTURA
Unit Kerja	Dinas Pangan Dan Pertanian

**Dinas Pangan dan Pertanian
Tahun 2023**



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : SKP Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : KURNIA PRAWIRA S., SP,M.Tr.A.P
NIP : 198204212009021007
PANGKAT/GOL. RUANG : PENATA TK I, III/d
JABATAN : KEPALA BIDANG PERKEBUNAN DAN HORTIKULTURA
UNIT KERJA : Dinas Pangan Dan Pertanian

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP : 196712202000031002
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I IV/b
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

SASARAN KINERJA PEGAWAI**PENDEKATAN HASIL KERJA****BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	KURNIA PRAWIRA S., SP,M.Tr.A.P	1	NAMA	IR. SRI JAYA MIDAN, MP
2	NIP	198204212009021007	2	NIP	196712202000031002
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PENATA TK I, III/d	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA Tk.I IV/b
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERKEBUNAN DAN HORTIKULTURA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	Dinas Pangan Dan Pertanian	5	UNIT KERJA	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA

1	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Bahan kebijakan sektor perkebunan dan hortikultura yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan peraturan yang berlaku	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%
2	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Jumlah luas lahan intensifikasi dan pengembangan lahan pertanaman manggis	Kuantitas	Luas lahan	90%
3	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Jumlah petani peserta pelatihan panen dan pasca panen hortikultura	Kuantitas	Jumlah petani peserta pelatihan	100%
4	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Jumlah peningkatan luas tanaman durian	Kuantitas	Luas lahan	90%

5	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Laporan peningkatan produksi komoditas hortikultura dan perkebunan	Kuantitas	Laporan	90%
6	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Bahan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%

B. TAMBAHAN

1	Bimbingan Teknis	Bimbingan Teknis Hortikultura dan Perkebunan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%
---	------------------	--	-----------	--	-----

PERILAKU KINERJA

1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Bertindak proaktif

7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
---	---	--

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pegawai Yang Dinilai



KURNIA PRAWIRA S., S.P.M.Tr.A.P
198204212009021007

Pejabat Penilai Kinerja



IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Mempersiapkan bahan kebijakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan
2	mempersiapkan bahan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan sesuai peraturan perundang-undangan
3	Membina aspek kelembagaan poktan hortikultura dan perkebunan
4	Membina aspek budidaya, panen dan pascapanen
5	Berkolaborasi dengan stakeholder pertanian
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	mempersiapkan bahan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan sesuai peraturan perundang-undangan
2	Hasil kerja dilaporkan setiap bulanan dan laporan berupa softcopy dan hardcopy
3	Hasil kerja dilaporkan setiap triwulan dan laporan berupa softcopy dan hardcopy
4	Hasil kerja dilaporkan setiap bulanan dan laporan berupa softcopy dan hardcopy
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka nilai SKP menjadi sangat baik.
2	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka bisa naik pangkat

Pegawai Yang Dinilai


KURNIA PRAWIRA S., SP.M.Tr.A.P
 198204212009021007

Purwakarta, 2 Januari 2023
 Pejabat Penilai Kinerja


IR. SRI JAYA MIDAN. MP
 196712202000031002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Dinas Pangan dan Pertanian

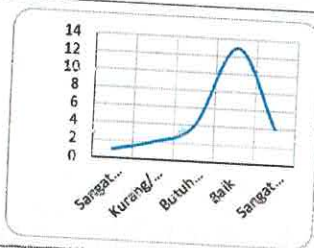
Tahunan

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
				NAMA	
1	NAMA	KURNIA PRAWIRA S., SP.M.Tr.A.P	1	NAMA	IR. SRI JAYA MIDAN, MP
2	NIP	198204212009021007	2	NIP	196712202000031002
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PENATA TK I, III/d	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA Tk.I IV/b
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PERKEBUNAN DAN HORTIKULTURA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	Dinas Pangan Dan Pertanian	5	UNIT KERJA	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Bahan kebijakan sektor perkebunan dan hortikultura yang dilaksanakan tepat waktu dan sesuai dengan peraturan yang berlaku	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselesaikan	90%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
2	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Jumlah luas lahan intensifikasi dan pengembangan lahan pertanaman manggis	Kuantitas	Luas lahan	90%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
3	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Jumlah petani penerima pelatihan panen dan pasca panen hortikultura	Kuantitas	Jumlah petani peserta pelatihan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
4	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Jumlah peningkatan luas tanaman durian	Kuantitas	Luas lahan	90%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)

5	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Laporan peningkatan produksi komoditas hortikultura dan perkebunan	Kuantitas	Laporan	90%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
6	Meningkatnya produksi pertanian pangan, hortikultura dan perkebunan	Bahan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)

B. TAMBAHAN

1	Bimbingan Teknis	Bimbingan Teknis Hortikultura dan Perkebunan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
---	------------------	--	-----------	--	-----	--	--

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KINERJA**UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN**

1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka memedulikan orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara	
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Bertindak proaktif	

7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi	
RATING PRILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
RATING KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pegawai Yang Dinilai



KURNIA PRAWIRA S., S.P.M.Tr.A.P
19820412009021007

Pejabat Penilai Kinerja



IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
Tahunan

1. PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : KURNIA PRAMIRA S., SPM.Tc.A.P
NIP : 198204212009021007
PANGKAT/GOL. RUANG : PENATA TK.I, III/d
JABATAN : KEPALA BIDANG PERKEBUNAN DAN HORTIKULTURA
UNIT KERJA : Dinas Pangan Dan Pertanian

2. PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP : 196712202000031002
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I IV/b
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

4. EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

KURNIA PRAMIRA S., SPM.Tc.A.P
NIP. 198204212009021007

Purwakarta, 29 Desember 2023
 Pejabat Penilai Kinerja

IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002