



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian  
SKP Tahunan  
Dinas Pangan dan Pertanian**

<b>Nama</b>	<b>TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD</b>
<b>NIP</b>	<b>197505212000031004</b>
<b>Pangkat/Gol.Ruang</b>	<b>PEMBINA TK.I, IV/b</b>
<b>Jabatan</b>	<b>KEPALA BIDANG TANAMAN PANGAN</b>
<b>Unit Kerja</b>	<b>DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA</b>

**Dinas Pangan dan Pertanian  
Tahun 2023**



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PERIODE : SKP Tahunan

**1 PEGAWAI YANG DINILAI**

NAMA : TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD  
NIP : 197505212000031004  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA TK.I, IV/b  
JABATAN : KEPALA BIDANG TANAMAN PANGAN  
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

**2 PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP  
NIP : 196712202000031002  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I IV/b  
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN  
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

**3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : NORMAN NUGRAHA  
NIP : 198311172006041009  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c  
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH  
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

**SASARAN KINERJA PEGAWAI**

**PENDEKATAN HASIL KERJA**

**BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD	1	NAMA	IR. SRI JAYA MIDAN, MP
2	NIP	197505212000031004	2	NIP	196712202000031002
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA TK.I, IV/b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA Tk.I IV/b
4	JABATAN	KEPALA BIDANG TANAMAN PANGAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA	5	UNIT KERJA	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

**A. UTAMA**

1	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Bahan kebijakan produksi dan pasca panen yang sesuai peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%
2	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Bimbingan peningkatan produksi di bidang tanaman pangan yang bermanfaat	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%
3	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Bimbingan pasca panen di bidang tanaman pangan yang bermanfaat	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%

4	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Usahatani tanaman pangan melalui Peningkatan Indeks Pertanaman sesuai rekomendasi teknis	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%
5	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Pelaksanaan koordinasi yang menunjang peningkatan produksi tanaman pangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%
6	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Evaluasi dan pelaporan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%

## B. TAMBAHAN

### PERILAKU KINERJA

1	<p><b>Berorientasi Pelayanan</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
2	<p><b>Akuntabel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien
3	<p><b>Kompeten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik
4	<p><b>Harmonis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Membangun lingkungan kerja yang kondusif

5	<p><b>Loyal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Menjaga rahasia jabatan dan negara
6	<p><b>Adaptif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
7	<p><b>Kolaboratif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Purwakarta, 2 Januari 2024

Pegawai Yang Dinilai

  
TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD  
 197505212000031004

Pejabat Penilai Kinerja

  
IR. SRI JAYA MIDAN, MP  
 196712202000031002


# LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Mempersiapkan bahan rapat atau bimtek
2	Mempersiapkan dukungan personil dan peserta
3	Mempersiapkan peralatan pertemuan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Hasil kerja dilaporkan per bulan kepada atasan
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka bisa naik pangkat
2	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka nilai SKP menjadi sangat baik

Pegawai Yang Dinilai

  
**TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD**  
197505212000031004

Purwakarta, 2 Januari 2024  
Pejabat Penilai Kinerja

  
**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
196712202000031002

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**  
**BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

Tahunan

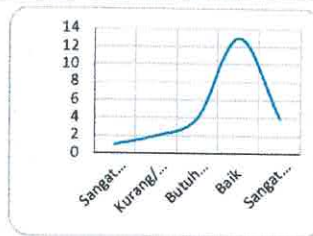
Dinas Pangan dan Pertanian

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD		NAMA	IR. SRI JAYA MIDAN, MP
2	NIP	197505212000031004	2	NIP	196712202000031002
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA TK.I, IV/b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA Tk.I IV/b
4	JABATAN	KEPALA BIDANG TANAMAN PANGAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA	5	UNIT KERJA	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**BAIK**

**POLA DISTRIBUSI**



**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

**A. UTAMA**

1	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Bahan kebijakan produksi dan pasca panen yang sesuai peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
2	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Bimbingan peningkatan produksi di bidang tanaman pangan yang bermanfaat	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
3	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Bimbingan pasca panen di bidang tanaman pangan yang bermanfaat	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )

4	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Usahatani tanaman pangan melalui Peningkatan Indeks Pertanaman sesuai rekomendasi teknis	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
5	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Pelaksanaan koordinasi yang menunjang peningkatan produksi tanaman pangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
6	Laju Produksi Tanaman Pangan, Tanaman Hortikultura, Tanaman Perkebunan	Evaluasi dan pelaporan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Tertampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Tertampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )

#### B. TAMBAHAN

#### RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

#### PERILAKU KINERJA

#### UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN

1	<b>Berorientasi Pelayanan</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
2	<b>Akuntabel</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien	
3	<b>Kompeten</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	
4	<b>Harmonis</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Membangun lingkungan kerja yang kondusif	
5	<b>Loyal</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Menjaga rahasia jabatan dan negara	



6	<b>Adaptif</b> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas	
7	<b>Kolaboratif</b> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	
<b>RATING PRILAKU KERJA</b>			
DIATAS EKSPEKTASI			
<b>RATING KINERJA PEGAWAI</b>			
SANGAT BAIK			

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pegawai Yang Dinilai



**TATANG SOPIAN, SP., M. AGR., PHD**  
197505212000031004

Pejabat Penilai Kinerja



**IR. SRI JAYA MIDAN, MP**  
196712202000031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
Tahunan

**1 PEGAWAI YANG DINILAI**

NAMA : TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD  
NIP : 197505212000031004  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA TK.I, IV/b  
JABATAN : KEPALA BIDANG TANAMAN PANGAN  
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

**2 PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP  
NIP : 196712202000031002  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I IV/b  
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN  
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

**3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : NORMAN NUGRAHA  
NIP : 198311172006041009  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c  
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH  
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

**4 EVALUASI KINERJA**

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK  
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

  
TATANG SOPIAN, SP., M.AGR., PHD  
NIP. 197505212000031004

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja

  
IR. SRI JAYA MIDAN, MP  
196712202000031002