

Tahun

2023



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA**

Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Dinas Pangan dan Pertanian

Nama	DESI ADRIANA, SP.M.Tr.A.P
NIP	197212101999012001
Pangkat/Gol.Ruang	Pembina , IV/a
Jabatan	KEPALA BIDANG KETAHANAN PANGAN
Unit Kerja	Dinas Pangan dan Pertanian

Dinas Pangan dan Pertanian
Tahun 2023

Tahun

2023



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : SKP Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : DESI ADRIANA, SP.M.Tr.A.P
NIP : 197212101999012001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina , IV/a
JABATAN : KEPALA BIDANG KETAHANAN PANGAN
UNIT KERJA : Dinas Pangan dan Pertanian

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP : 196712202000031002
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I IV/b
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

SASARAN KINERJA PEGAWAI

PENDEKATAN HASIL KERJA

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

Dinas Pangan dan Pertanian		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	NAMA
1	DESI ADRIANA, SP.M.Tr.A.P	1	IR. SRI JAYA MIDAN, MP
2	197212101999012001	2	196712202000031002
3	Pembina , IV/a	3	PEMBINA Tk.I IV/b
4	KEPALA BIDANG KETAHANAN PANGAN	4	JABATAN
5	Dinas Pangan dan Pertanian	5	UNIT KERJA
DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA			
HASIL KERJA			
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
(1)	(2)	(3)	(4)
			(5)
			(6)
A. UTAMA			
1	Persentase Kecukupan Bahan Pangan	Bahan kebijakan sektor ketahanan pangan yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan peraturan yang berlaku	Persentase kegiatan yang terselenggara
2	Persentase kecukupan bahan pangan	Mewujudkan ketersediaan beras terhadap kebutuhan beras daerah	Persentase ketersediaan beras
			90%
			100%

3	Persentase Kecukupan bahan pangan	Mencapai persentase ketersediaan bahan makanan	Kuantitas	Persentase ketersediaan bahan pangan	100%
4	Persentase Kecukupan bahan pangan	Mewujudkan penganekaragaman konsumsi pangan	Kuantitas	Pencapaian Skor Pola Pangan Harapan	100%
5	Persentase Kecukupan Bahan Pangan	Menyediakan data kerawanan pangan	Kuantitas	Persentase data kerawanan pangan	100%
6	Persentase Kecukupan bahan pangan	Bahan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%
7	Persentase Kecukupan bahan pangan	Melaksanakan tugas tambahan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%
B. TAMBAHAN					
PERILAKU KINERJA					
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah	

4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Membangun lingkungan kerja yang kondusif
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
RATING PRILAKU KERJA		
DIATAS EKSPEKTASI		
RATING KINERJA PEGAWAI		
SANGAT BAIK		

4	<p>Harmonis</p> <ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Membangun lingkungan kerja yang kondusif
5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Membangun lingkungan kerja yang kondusif
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pegawai Yang Dinilai

DES/ADRIANA, S.P.M.Tr.A.P
197212101999012001

Pjabat Penilai Kinerja

IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002

Tahun

2023

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan anggaran dalam pelaksanaan pekerjaan
2	Ketersediaan sumber daya manusia yang kompeten
3	Pendampingan dan arahan dari pimpinan unit kerja
4	Alokasi waktu pelaksanaan pekerjaan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan berupa hardcopy dan softcopy
2	Hasil kerja dilaporkan setiap triwulan berupa hardcopy dan softcopy
3	Hasil kerja dilaporkan tahunan berupa hardcopy dan softcopy
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka bisa naik pangkat
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan maka nilai SKP menjadi sangat baik

Pegawai Yang Dinilai


DESI ADRIANA, SP.M.Tr.A.P
197212101999012001

Purwakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja


IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Tahunan

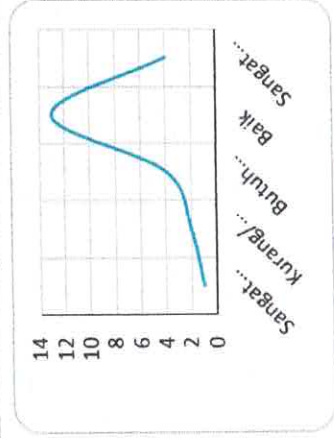
Dinas Pangan dan Pertanian

Dinas Pangan dan Pertanian		PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	NAMA	
1	DESI ADRIANA, SP.M.Tr.A.P	1	IR. SRI JAYA MIDAN, MP	
2	1972/2101999012001	2	NIP	196712202000031002
3	PANGKAT/GOL. Ruang Pembina, IV/a	3	PANGKAT/GOL. Ruang	PEMBINA Tk.IV/b
4	JABATAN KEPALA BIDANG KETAHANAN PANGAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
5	UNIT KERJA Dinas Pangan dan Pertanian	5	UNIT KERJA	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSİ	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. UTAMA							
1	Persentase Kecukupan Bahan Pangan	Bahan Kebijakan sektor ketahanan pangan yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan peraturan yang berlaku	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	90%	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
2	Persentase kecukupan bahan pangan	Mewujudkan ketersediaan beras terhadap kebutuhan beras daerah	Kuantitas	Persentase ketersediaan beras	100%	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
3	Persentase Kecukupan bahan pangan	Mencapai persentase ketersediaan bahan makanan	kuantitas	Persentase ketersediaan bahan pangan	100%	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
4	Persentase Kecukupan bahan pangan	Mewujudkan penganekekaragaman konsumsi pangan	kuantitas	Pencapaian Skor Pola Pangan Harapan	100%	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
5	Persentase Kecukupan Bahan Pangan	Menyediakan data kerawanan pangan	Kuantitas	Persentase data kerawanan pangan	100%	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
6	Persentase Kecukupan bahan pangan	Bahan dokumen perencanaan, evaluasi dan pelaporan sesuai ketentuan yang berlaku	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)

7	Persentase Kecukupan bahan pangan	Melaksanakan tugas tambahan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
B. TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KINERJA							
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat			
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah			

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pegawai Yang Dinilai



DESI ADRIANA, S.P.M.Tr.A.P
197212101999012001

Pejabat Penilai Kinerja



R. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002

Tahun

2023



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : DESI ADRIANA, SP.M.Tr.A.P
NIP : 197212101999012001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina , IV/a
JABATAN : KEPALA BIDANG KETAHANAN PANGAN
UNIT KERJA : Dinas Pangan dan Pertanian

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP : 196712202000031002
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I IV/b
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

DESI ADRIANA, SP.M.Tr.A.P
NIP. 197212101999012001

Purwakarta, 29 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja

IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002