

Tahun

2023



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA**

Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Dinas Pangan dan Pertanian

Nama	IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP	196712202000031002
Pangkat/Gol.Ruang	PEMBINA Tk.I, IV/b
Jabatan	KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
Unit Kerja	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

Dinas Pangan dan Pertanian
Tahun 2023

Tahun

2023



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : SKP Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP : 196712202000031002
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I, IV/b
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : BENNI IRWAN
NIP : 197301231992031001
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : Pj. BUPATI
UNIT KERJA : PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

Tahun

2023

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

Dinas Pangan dan Pertanian		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	
1	NAMA IR. SRI JAYA MIDAN, MP	1	NAMA NORMAN NUGRAHA
2	NIP 196712202000031002	2	NIP 198311172006041009
3	PANGKAT/GOL. RUANG PEMBINA Tk.I, IV/b	3	PANGKAT/GOL. RUANG PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
4	JABATAN KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN	4	JABATAN SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA	5	UNIT KERJA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
HASIL KERJA			
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSİ	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
(1)	(2)	(4)	(5)
	(3)		(6)
A. UTAMA			
1	Terpenuhinya ketersediaan pangan untuk masyarakat	Persentase Kecukupan Bahan Pangan	Persentase kegiatan yang terselenggara
			100%

2	Meningkatnya pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	Tingkat pemenuhan manajemen kantor	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%
3	Peningkatan produksi dan nilai tambah tanaman pangan, hortikultura dan perkebunan	Laju Produksi tanaman pangan, hortikultura, tanaman perkebunan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%
B. TAMBAHAN					
PERILAKU KINERJA					
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi		
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah		
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya		

5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai Yang Dinilai



IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002

NORMAN MUGRAHA
198311172006041009

Tahun

2023

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian

DUKUNGAN SUMBER DAYA

- 1 Mempersiapkan bahan rapat/bimtek
- 2 Mempersiapkan bahan kebijakan sesuai dengan peraturan perundang-undangan
- 3 Mempersiapkan bahan dokumen perencanaan, evaluasi, dan pelaporan sesuai peraturan perundang-undangan

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

- 1 Hasil kerja dilaporkan perbulan kepada pimpinan
- 2 Hasil kerja dilaporkan setiap bulan dan laporan berupa softcopy dan hardcopy
- 3 Hasil kerja dilaporkan setiap bulan dan laporan berupa softcopy dan hardcopy

KONSEKUENSI

- 1 Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka bisa naik pangkat
- 2 Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka nilai SKP menjadi sangat baik

Punwakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

NORMAN NUGRAHA
1983111720095041009

Pegawai Yang Dinilai

IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002

Tahun

2023

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Tahunan

Dinas Pangan dan Pertanian		PEJABAT PENILAI KINERJA					
NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	NAMA	NORMAN NIUGRAHA			
1	IR. SRI JAYA MIDAN, MP	1	NAMA	NORMAN NIUGRAHA			
2	196712202000031002	2	NIP	198311172006041009			
3	PEMBINA Tk.I, IV/b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA UTAMA MUDA IV/c			
4	KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH			
5	DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA			
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI							
BAIK							
POLA DISTRIBUSI							
HASIL KERJA							
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

1	Terpenuhinya ketersediaan pangan untuk masyarakat	Persentase Kecukupan Bahan Pangan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
2	Meningkatnya pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	Tingkat pemenuhan manajemen kantor	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
3	Peningkatan produksi dan nilai tambah tanaman pangan, holtikultura dan perkebunan	Laju Produksi tanaman pangan, holtikultura, tanaman perkebunan	Kuantitas	Persentase kegiatan yang terselenggara	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
B. TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
DIATAS EKSPREKTASI							
PERILAKU KINERJA							
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN							

5	<p>Loyal</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
6	<p>Adaptif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
7	<p>Kolaboratif</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Mengerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
RATING PRILAKU KERJA		
DIATAS EKSPEKTASI		
RATING KINERJA PEGAWAI		
SANGAT BAIK		

Purwokerto, 28 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai Yang Dinilai

NORMAN NINGRAHA
198311172003041009

IR. SRI JAYA MIDAN, MP
196712202000031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP : 196712202000031002
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA Tk.I, IV/b
JABATAN : KEPALA DINAS PANGAN DAN PERTANIAN
UNIT KERJA : DINAS PANGAN DAN PERTANIAN KAB.PURWAKARTA

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : BENNI IRWAN
NIP : 197301231992031001
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : Pj. BUPATI
UNIT KERJA : PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

IR. SRI JAYA MIDAN, MP
NIP. 196712202000031002

Purwakarta, 29 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja

NORMAN NUGRAHA
198311172006041009