



LAPORAN REALISASI RENCANA AKSI DAN EVALUASI ATAS CAPAIAN KINERJA

TRIWULAN II TAHUN 2023

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

bangga
melayani
bangsa

Ber
AKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif



**LAPORAN REALISASI RENCANA AKSI DAN EVALUASI ATAS CAPAIAN KINERJA
TRIWULAN II TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA**

A. PENDAHULUAN

1. Umum

Laporan triwulan merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). SAKIP adalah rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah. Laporan monitoring dan evaluasi ini merupakan bentuk evaluasi yang dilakukan selama pelaksanaan kinerja yang telah berlangsung di BKPSDM Kabupaten Purwakarta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk dapat memnuhi setiap sasaran program dan kegiatan yang sesuai dengan dokumen perencanaan yang telah disusun sebelumnya (Renstra, Renja dan Perjanjian Kinerja).

Penyusunan laporan realisasi rencana aksi dan evaluasi atas capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Triwulan II Tahun 2023 dimaksudkan sebagai perwujudan kewajiban dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi dalam mencapai tujuan dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja dan juga Rencana Strategis. Laporan ini juga digunakan sebagai umpan balik untuk memicu perbaikan kinerja BKPSDM Purwakarta di masa yang akan datang.

2. Maksud dan Tujuan

Monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja triwulan II Tahun 2023 bertujuan untuk menilai tingkat target rencana program/kegiatan yang telah disusun pada dalam Renja tahun 2023. Hasil monitoring dan evaluasi ini selanjutnya akan digunakan sebagai salah satu bahan pertimbangan bagi pengambil keputusan untuk melakukan perbaikan di periode selanjutnya selama tahun berjalan dan menilai daya serap capaian target kinerja program/kegiatan mencakup masukan (input), keluaran (output) dan hasil (outcome) yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2018-2023 dan Renja Tahun 2023.

3. Ruang Lingkup

Monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja triwulan II Tahun 2023 BKPSDM Kabupaten Purwakarta dilaksanakan pada periode Triwulan II Tahun 2023.

4. Dasar Hukum

Peraturan perundang-undangan yang menjadi dasar dalam penyusunan laporan capaian kinerja adalah:

- 1) Ketetapan MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
- 2) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
- 3) Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.
- 4) Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pusat dan Daerah.
- 5) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 6) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 7) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
- 8) Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah No. 1 Tahun 2021 tentang perubahan Perangkat Daerah Nomor 9 Tahun 2016.
- 9) Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 3 Tahun 2021 tentang perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023.

B. REALISASI RENCANA AKSI

Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja pada triwulan II Tahun 2023 di BKPSDM Kabupaten Purwakarta yang sebelumnya telah dilaksanakan rapat internal dengan melibatkan para pimpinan pada yang bertujuan untuk memperoleh gambaran yang riil atas pelaksanaan capaian kinerja tahunan yang telah disusun untuk triwulan I tahun 2023. Rencana kinerja memuat perkembangan progress/kemajuan dan kendala/permasalahan yang dihadapi oleh pelaksana tugas masing-masing program dan kegiatan.

Diharapkan melalui hasil realisasi dan evaluasi atas capaian kinerja Triwulan II Tahun 2023 ini selain sebagai dasar evaluasi atas capaian kinerja juga sekaligus dapat dijadikan untuk memberikan rekomendasi dalam menentukan upaya strategis serta langkah-langkah perbaikan yang diperlukan dalam mencapai target kinerja di periode berikutnya.

RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM	ANGGARAN	Sasaran Program	INDIKATOR PROGRAM	LANGKAH AKSI	TARGET KINERJA DAN				OUTPUT				
			I	II	III	IV						I	II	III	IV					
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10				11				
1	Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi	1 Sistem Merit					Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	29.413.579.166	Meningkatnya Dukungan manajemen administrasi Perkantoran	1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Melaksanakan pemenuhan data SAKIP BKSDM					Nilai SAKIP BKPSDM : Opini BB				
										2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Melaksanakan pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran					Penunangan Pelayanan Perkantoran 90%				
		2 Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik					Program Kepegawaian Daerah	5.051.035.900	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai	1 Persentase penurunan Indisipliner pegawai	Melaksanakan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin					29 ASN				
										2 Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	Melaksanakan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang Kepegawaian					1 Kegiatan				
		3 Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun								3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Mengembangkan Sistem Aplikasi Kinerja					1 Sistem				
										4 Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	Menyenggarakan Seleksi dan pemberian penghargaan bagi Pegawai berprestasi dan teladan					5 Orang				
										5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun PNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti					105				
										6 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun PNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti					450 SK				
										7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Melakukan Penataan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas					546 Orang				
										8 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Melaksanakan Penilaian Aessmen ASN, Mutasi Antar Daerah, mutasi dalam daerah					400 Orang				
										9 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Mengupdate Data Informasi SIMPEG					50 Orang				
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi	1 Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik					Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	4.102.688.300	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	9 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Menyelenggarakan seleksi penerimaan ASN					1100 Orang				
										10 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Melaksanakan Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat					1250 SK				
										11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Menyelenggarakan UPKP					150 Orang				
													1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Menyelenggarakan Diklat Latihan Dasar (latsar) / orientasi ASN					1 Sistem	
													2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar / Lokakarya dan Tugas Belajar	Menyelenggarakan Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lokakarya dan Tugas Belajar					118 orang	
													3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Menyelenggarakan Diklat Perjenjangan Struktural					120 Orang	
																				117 Orang

Purwakarta, 18 Januari 2023

Mengetahui,

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta



DR. Kep Durohman, S.Pd., M.Pd.
NIP. 19680911199302 1 001

REALISASI RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA
TRIWULAN II TAHUN 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	PROGRAM	PAGU ANGGARAN		%	Sasaran Program	INDIKATOR PROGRAM	LANGKAH AKSI	TARGET KINERJA DAN				KINERJA		%	
				6	7					I	II	III	IV	12	13		
1	2	3	5	6	7		8	9	10	11				12	13	14	
1	Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi	1 Sistem Merit	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	29.413.579.166	8.026.404.640	27,29%	Meningkatnya Dukungan manajemen administrasi Perkantoran	1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Melaksanakan pemenuhan data SAKIP BKSDM					Nilai SAKIP BKPSDM : Opini "BB"	Nilai SAKIP BKPSDM : Opini "A"	100	
								2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Melaksanakan pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran					Penunjang Pelayanan Perkantoran 90%	27,29%	27,29%	
		2 Jumlah Sistem Manajemen Kepegaw aian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik	Program Kepegaw aian Daerah	5.051.035.900	2.140.286.085	42,37%	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai	1 Persentase penurunan Indisipliner pegawai	Melaksanakan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin						29 ASN	0	0
								2 Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegaw aian yang disosialisasikan	Melaksanakan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang Kepegaw aian					1 Kegiatan	1 Kegiatan	100%	
								3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Mengembangkan Sistem Aplikasi Kinerja					1 Sistem	0	0	
								4 Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	Menyenggarakan Seleksi dan pemberian penghargaan bagi Pegawai berprestasi dan teladan					5 Orang	0	0	
								5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya					105	0	0	
								6 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun FNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti					450 SK	248 SK	55%	
								7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pegawai as	Melakukan Penataan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pegawai as					546 Orang	522 Orang	95,60%	
								8 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Melaksanakan Penilaian Asessmen ASN, Mutasi Antar Daerah, mutasi dalam daerah					400 Orang	54 orang	13,50%	
								9 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Mengupdate Data Informasi SIMPEG					50 Orang	14 Orang	24%	
Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai	10 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Menyenggarakan seleksi penerimaan ASN					1100 Orang	337	30,64%								
	11 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Melaksanakan Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat					1250 SK	818 SK	64,00%								
	12 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegaw aian	Menyelenggarakan UPKP pelaksanaan integrasi sistem kepegaw aian					150 Orang	150 Orang	100%								
	13 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegaw aian	pelaksanaan integrasi sistem kepegaw aian					1 Sistem	0	0								
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi	1 Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegaw aian yang dapat diaplikasikan dengan baik	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	4.102.688.300	1.030.917.100	25,13%	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Menyelenggarakan Diklat Latihan Dasar (latsar) / orientasi ASN					118 orang	0	0	
								2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Menyelenggarakan Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lok akarya dan Tugas Belajar					120 Orang	121	101%	
								3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Menyelenggarakan Diklat Perjenjangan Struktural					117 Orang	0	0	

Secara lengkap realisasi rencana aksi sasaran program samapi dengan triwulan II tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatnya Dukungan Manajemen Adminstrasi Perkantoran.

Realisasi sasaran program meningkatnya dukungan manajemen adminstrasi perkantoran pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta sampai dengan triwulan II ini adalah mendapatkan predikat A untuk capaian SAKIP perangkat daerah.



Gambar 1. Capaian SAKIP Perangkat Daerah

2. Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai.

Realisasi sasaran program meningkatnya kualitas pengelolaan kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta sampai dengan triwulan II ini adalah telah terbitnya SK pemberhentian ASN sebanyak 248 SK, telah dilaksanakanya Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat Tahap 1 yang diikuti sebanyak 150 Orang, telah dilaksanakannya bimbingan teknis pengelolaan kinerja pegawai, telah dilaksanakannya seleksi dan assesment JPT dan sosialisasi INITAS SK SIASN.



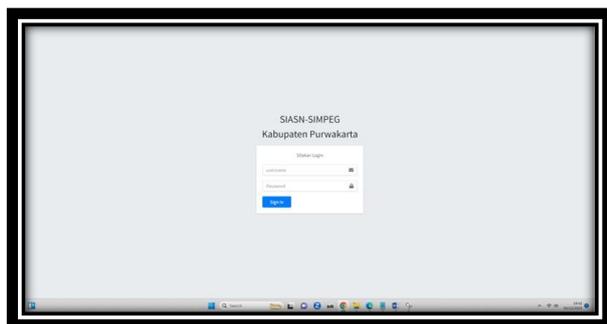
Gambar 2. Pelaksanaan Ujian Dinas dan UPKP Tahap I



Gambar 3. Sosialisasi dan Bimtek Perundang-undangan



Gambar 4. Pelaksanaan Seleksi JPT



Gambar 5. Sosialisasi INITAS SK SIASN

3. Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai.

Realisasi sasaran program meningkatnya kualitas pengadaan dan kepangkatan pegawai pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta sampai dengan triwulan II adalah telah dilaksanakannya koordinasi dalam rangka pengadaan ASN (PPPK) tahun anggaran 2023, telah terbit SK kenaikan pangkat sebanyak 818 SK dan pelaksanaan seleksi CASN (PPPK) TA 2022.



Gambar 6. Koordinasi Pengadaan CASN (PPPK) Tahun Anggaran 2023



Gambar 7. Pelaksanaan Seleksi CASN (PPPK) Tahun Anggaran 2022

4. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur.

Realisasi sasaran program meningkatnya kualitas sumber daya manusia aparatur pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta sampai dengan triwulan II ini adalah telah dilaksanakannya bimbingan teknis Manajemen Risiko SPBE yang diikuti oleh 121 pegawai.



Gambar 8. Bimbingan Teknis Manajemen Risiko SPBE

C. MONITORING DAN EVALUASI

Berdasarkan hasil pencapaian per Triwulan II Tahun 2023, realisasi capaian kinerja pada dapat diuraikan sebagai berikut:

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)						
1	Penerapan Sistem Merit	Sistem Merit	Kategori	III (250-324)	III (278)	100%
2	Mengelola dan Mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan Menggunakan Teknologi Informasi	Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun	Persen	5,42%	3.58%	66.05%
3		Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik	Sistem	4	4	100%
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Yang Terintegrasi	Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik	Sistem	3	3	100%
Rata-Rata						91.5%
INDIKATOR KINERJA KUNCI (IKK)						
1	Penerapan Sistem Merit	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	BB	A	100%
2		Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90	27.29	27,29%
3	Mengelola dan Mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan Menggunakan Teknologi Informasi	Persentase penurunan Indisipliner pegawai	%	3,33	0.00	0%
4		Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	%	100	100	100%
5		Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	%	100	0	0%
6		Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	%	1,28	0	0%
7		Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang	%	4,23	2,33	55,08%

		mendapat penghargaan dan tepat waktu				
8		Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	%	0,35	0,11	31,43
9		Persentase pengisian pemangku Jabatan Tinggi Pratama, jabatan Administrator, dan jabatan pengawas	%	100	95,60	95,60%
10		Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	%	100	13,50	13,50%
11		Persentase Pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu	%	100	64,00	64%
12		Persentase data ASN yang mutakhir	%	100	65,44	65,44%
13		Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	%	100	0	0
14	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Yang Terintegrasi	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar	%	100	0	0
15		Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar/ lokakarya dan Tugas Belajar	%	1,53	1,54	101%
16		Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	%	12,15	0,00	0
Rata-Rata						49,90%

EVALUASI TERHADAP HASIL RKPD KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKP D Tahun Berjalan (2023) Tahun yang dievaluasi (Perubahan)		Realisasi Capaian Kinerja RKP D Tahun 2023 (TRIWULAN II)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKP D (2023) Tahun yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RKP D Tahun 2023 (%)		Predikat Kinerja
				Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	
1	2	3	4	5	6	9	10	15	16	17	18	20
5.03.5.04 .0.00.01. 00	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				40.171.480.366		11.203.007.825		11.203.007.825	82,88	27,89	
5.03	Kepegawaian				36.068.792.066		10.172.090.725		10.172.090.725	51,44	28,20	
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten				30.285.926.616		8.026.404.640		8.026.404.640		26,50	
		1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A		A		A		100,00		SANGAT TINGGI
		2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90,00		27,29		27,29		30,32		SANGAT RENDAH
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah				5.782.865.450		2.145.686.085		2.145.686.085		37,10	
		1 Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2 Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		4 Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28		1,43		1,43		111,72		MELAMPAUI
		5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23		2,33		2,33		55,08		RENDAH
		6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35		0,11		0,11		31,43		SANGAT RENDAH
		7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00		95,60		97,25		97,25		SANGAT TINGGI

		8	Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00		13,50		13,50		13,50		SANGAT RENDAH
		9	Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00		64,00		64,00		64,00		RENDAH
		10	Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00		65,44		65,44		65,44		SEDANG
		11	Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
5.04	Pendidikan dan Pelatihan					4.102.688.300		1.030.917.100		1.030.917.100	33,55	25,13	
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia					4.102.688.300		1.030.917.100		1.030.917.100		25,13	
		1	Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2	Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53		1,54		1,54		100,65		MELAMPAUI
		3	Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH

Purwakarta, 10 Juli 2023
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA


H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Realisasi Anggaran

Anggaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 berdasarkan pagu awal adalah sebesar Rp. 38.987.303.366,00-, namun mengalami perubahan menjadi Rp. 38.567.303.366,00-. Sampai dengan bulan Juni 2023, anggaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta baru terealisasi sebesar Rp. 13.638.253.658,00- atau 35%. Kecilnya persentase penyerapan anggaran sampai dengan Triwulan II disebabkan adanya refocusing anggaran.

No	NAMA KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI	%
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	142.996.400	18.279.800	13%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	25.105.735.784	8.848.571.828	35%
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	24.517.900	19.957.900	81%
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	102.377.200	3.900.000	4%
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.360.233.744	587.871.560	43%
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	526.907.200	-	0%
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1.738.354.938	673.225.685	39%
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	412.456.000	2.121.700	1%
9	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.533.788.300	621.214.535	41%
10	Mutasi, dan Promosi ASN	1.890.005.000	1.152.786.600	61%
11	Pengembangan Kompetensi ASN	937.242.900	197.677.700	21%
12	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	689.999.700	389.949.250	57%
13	Pengembangan Kompetensi Teknis	1.282.598.300	179.475.000	14%
14	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2.820.090.000	943.222.100	33%
JUMLAH		38.567.303.366	13.638.253.658	35%

Berdasarkan monitoring dan hasil evaluasi atas capaian kinerja Triwulan II Tahun 2023 terdapat beberapa rekomendasi yang perlu ditindaklanjuti yang perlu dilaksanakan pada periode triwulan selanjutnya, antara lain sebagaimana berikut:

No.	Uraian Rekomendasi Hasil Monitoring dan Evaluasi	Tindak Lanjut
1.	Masih terdapat target-target kinerja yang belum tercapai.	Melaksanakan seluruh kegiatan sesuai jadwal atau Rencana Aksi yang telah ditetapkan.
2.	Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran masih jauh dari target.	Melaksanakan pengumpulan data/SPJ, apakah ada yang belum terbayarkan baik itu tagihan Jasa Pelayanan Umum Kantor, pajak kendaraan dll.
3.	Realisasi anggaran s/d triwulan II tahun 2023 masih sangat rendah, yaitu 35%	Menginventarisir kegiatan-kegiatan kontraktual dengan pihak ketiga

D. KESIMPULAN DAN SARAN

1. Simpulan

Secara umum berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi capaian kinerja Triwulan II Tahun 2023 BKPSDM Kabupaten Purwakarta monitoring dan evaluasi tidak terdapat permasalahan berarti yang dihadapi oleh BKPSDM Kabupaten Purwakarta. Hanya saja ada beberapa kegiatan yang belum terealisasi karena ada refocusing.

2. Saran

Dalam upaya menjaga konsistensi penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BKPSDM perlu pelaksanaan rencana kerja yang lebih matang serta komitmen seluruh penanggung jawab kegiatan dan perlunya peningkatan komitmen bersama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), sebagai instrument control yang objektif dan transparan.

E. Dokumentasi Rapat Evaluasi Capaian Kinerja

Pada tanggal 10 Juli 2023, telah dilaksanakan rapat koordinasi dalam rangka evaluasi kinerja dan anggaran triwulan II tahun 2023. Rapat ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja sekaligus membahas pelaksanaan program yang telah dilaksanakan dan yang dilaksanakan di triwulan III tahun 2023, serta membahas hambatan-hambatan yang ditemukan dalam pelaksanaan program tersebut.



Gambar 9. Rapat Evaluasi Capaian Kinerja

F. PENUTUP

Demikian laporan hasil evaluasi mandiri atas capaian target kinerja Triwulan II Tahun 2023 BKPSDM Kabupaten Purwakarta. Diharapkan kami dapat terus meningkatkan pencapaian kinerja sesuai dengan rencana kinerja, perjanjian kinerja, dan target kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta yang telah ditetapkan.

Purwakarta, 17 Juli 2023

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Purwakarta



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001