LAPORAN REALISASI RENCANA AKSI DAN EVALUASI ATAS CAPAIAN KINERJA

TRIWULAN I
TAHUN 2023

PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

LAPORAN REALISASI RENCANA AKSI DAN EVALUASI ATAS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2023 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

A. PENDAHULUAN

1. Umum

Laporan triwulan merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, serta Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). SAKIP adalah rangkaian sistematik dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah. Laporan monitoring dan evaluasi ini merupakan bentuk evaluasi yang dilakukan selama pelaksanaan kinerja yang telah berlangsung di BKPSDM Kabupaten Purwakarta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk dapat memnuhi setiap sasaran program dan kegiatan yang sesuai dengan dokumen perencanaan yang telah disusun sebelumnya (Renstra, Renja dan Perjanjian Kinerja).

Penyusunan laporan realisasi rencana aksi dan evaluasi atas capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Triwulan I Tahun 2023 dimaksudkan sebagai perwujudan kewajiban dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi dalam mencapai tujuan dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahunan, Perjanjian Kinerja dan juga Rencana Strategis. Laporan ini juga digunakan sebagai umpan balik untuk memicu perbaikan kinerja BKPSDM Purwakarta di masa yang akan datang.

2. Maksud dan Tujuan

Monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja triwulan II Tahun 2023 bertujuan untuk menilai tingkat target rencana program/kegiatan yang telah disusun pada dalam Renja tahun 2023. Hasil monitoring dan evaluasi ini selanjutnya akan digunakan sebagai salah satu bahan pertimbangan bagi pengambil keputusan untuk melakukan perbaikan di periode selanjutnya selama tahun berjalan dan menilai daya serap capaian target kinerja program/kegiatan mencakup masukan (input), keluaran (output) dan hassil (outcome) yang telah ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2018-2023 dan Renja Tahun 2023.

3. Ruang Lingkup

Monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja triwulan I Tahun 2023 BKPSDM Kabupaten Purwakarta dilaksanakan pada periode Triwulan I Tahun 2023.

4. Dasar Hukum

Peraturan perundang-undangan yang menjadi dasar dalam penyusunan laporan capaian kinerja adalah:

1) Ketetapan MPR RI Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2) Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih, Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
3) Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.
4) Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pusat dan Daerah.
5) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
6) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
7) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
8) Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah No. 1 Tahun 2021 tentang perubahan Perangkat Daerah Nomor 9 Tahun 2016.
9) Peraturah Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 3 Tahun 2021 tentang perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023.

B. REALISASI RENCANA AKSI

Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi atas pencapaian kinerja pada triwulan I Tahun 2023 di BKPSDM Kabupaten Purwakarta yang sebelumnya telah dilaksanakan rapat internal dengan melibatkan para pimpinan pada yang bertujuan untuk memperoleh gambaran yang riil atas pelaksanaan capaian kinerja tahunan yang telah disusun untuk triwulan I tahun 2023. Rencana kinerja memuat perkembangan progress/kemajuan dan kendala/permasalahan yang dihadapi oleh pelaksana tugas masing-masing program dan kegiatan.

Diharapkan melalui hasil evaluasi atas capaian kinerja Triwulan I Tahun 2023 ini selain sebagai dasar evaluasi atas capaian kinerja juga sekaligus dapat dijadikan untuk memberikan rekomendasi dalam menentukan upaya strategis serta langkah-langkah perbaikan yang diperlukan dalam mencapai target kinerja di periode bulan berikutnya.

RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	TARGET (TRIWULAN)				PROGRAM	ANGGARAN	Sasaran Program	INDIKATOR PROGRAM	LANGKAH AKSI	TARGET KINERJA DAN				OUTPUT
			I	II	III	IV						I	II	III	IV	
1	2	3	4				5	6	7	8	9	10				11
1	Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi	1 Sistem Merit					**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**29.413.579.166**	Meningkatnya Dukungan manajemen adminstrasi Perkantoran	1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Melaksanakan pemenuhan data SAKIP BKSDM					Nilai SAKIP BKPSDM : Opini BB
										2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Melaksanakan pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran					Penunjangan Pelayanan Perkatoran 90%
		2 Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik					**Program Kepegawaian Daerah**	**5.051.035.900**	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai	1 Persentase penurunan Indisipliner pegawai	Melaksanakan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin					29 ASN
										2 Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	Melaksanakan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang Kepegawaian					1 Kegiatan
		3 Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun								3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Mengembangkan Sistem Aplikasi Kinerja					1 Sistem
										4 Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	Menyelenggarkan Seleksi dan pemberian penghargaan bagi Pegawai berprestasi dan teladan					5 Orang
											Melaksanakan Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya					105
										5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun PNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti					450 SK
										6 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Melakukan Penataan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas					546 Orang
										7 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Melaksanakan Penilaian Asessmen ASN,					400 Orang
											Mutasi Antar Daerah, mutasi dalam daerah					50 Orang
										8 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Mengupdate Data Informasi SIMPEG					1 aplikasi
									Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai	9 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Menyelenggarakan seleksi penerimaan ASN					1100 Orang
										10 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Melaksanakan Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat					1250 SK
											Menyelenggarakan UPKP					150 Orang
										11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	pelaksanaan integrasi sistem kepegawaian					1 Sistem
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi	1 Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diapilkasikan dengan baik					**Program Pengembangan Sumber Daya Manusia**	**4.102.688.300**	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Menyelenggarakan Diklat Latihan Dasar (latsar) / orientasi ASN					118 orang
										2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar / Lokakarya dan Tugas Belajar	Menyelenggarakan Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lokakarya dan Tugas Belajar					120 Orang
										3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Menyelenggarakan Diklat Perjenjangan Struktural					117 Orang

Purwakarta, 18 Januari 2023
Mengetahui,
Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Purwakarta

PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA BKPSDM

DR. H. Asep Durohman, S.Pd., M.Pd.
NIP. 19680911 199302 1 001

REALISASI RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA
TRIWULAN I TAHUN 2023

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN	PROGRAM	PAGU ANGGARAN		%	Sasaran Program	INDIKATOR PROGRAM	LANGKAH AKSI	TARGET KINERJA DAN				KINERJA		%
										I	II	III	IV	TARGET	REALISASI	
1	2	3	5	6	7		8	9	10	11				12	13	14
1	Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi	1 Sistem Merit	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**29.413.579.166**	**3.284.329.655**	**11,17%**	Meningkatnya Dukungan manajemen adminstrasi Perkantoran	1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Melaksanakan pemenuhan data SAKIP BKSDM					Nilai SAKIP BKPSDM : Opini "BB"	Nilai SAKIP BKPSDM : Opini "A"	100
								2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	Melaksanakan pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran					Penunjangan Pelayanan Perkatoran 90%	11,27%	12,52%
		2 Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik	**Program Kepegawaian Daerah**	**5.051.035.900**	**643.144.950**	**12,73%**	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai	1 Persentase penurunan Indisipliner pegawai	Melaksanakan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin					29 ASN	0	
								2 Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	Melaksanakan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang Kepegawaian					1 Kegiatan	1 Kegiatan	100%
		3 Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti /						3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Mengembangkan Sistem Aplikasi Kinerja					1 Sistem	0	0
								4 Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	Menyelenggarkan Seleksi dan pemberian penghargaan bagi Pegawai berprestasi dan teladan					5 Orang	0	0
									Melaksanakan Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya					105	0	0
								5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun PNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti					450 SK	117 SK	26%
								6 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Melakukan Penataan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas					546 Orang	531 Orang	97,25%
								7 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Melaksanakan Penilaian Asessmen ASN,					400 Orang	0	0
									Mutasi Antar Daerah, mutasi dalam daerah					50 Orang	12 Orang	24%
								8 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Mengupdate Data Informasi SIMPEG					1 aplikasi	0	0
							Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai	9 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Menyelenggarakan seleksi penerimaan ASN					1100 Orang	0	0
								10 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Melaksanakan Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat					1250 SK	818 SK	62,00%
									Menyelenggarakan UPKP					150 Orang	150 Orang	100%
								11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	pelaksanaan integrasi sistem kepegawaian					1 Sistem	0	0
2	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi	1 Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diapilkasikan dengan baik	**Program Pengembangan Sumber Daya Manusia**	**4.102.688.300**	**8.487.100**	**0,21%**	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur	1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Menyelenggarakan Diklat Latihan Dasar (latsar) / orientasi ASN					118 orang	0	0
								2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Menyelenggarakan Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lokakarya dan Tugas Belajar					120 Orang	0	0
								3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Menyelenggarakan Diklat Perjenjangan Struktural					117 Orang	0	0

Secara lengkap realisasi rencana aksi sasaran program untuk triwulan 1 (Januari-Maret) tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. **Meningkatnya Dukungan Manajemen Adminstrasi Perkantoran.**

Realisasi sasaran program meningkatnya dukungan manajemen adminstrasi perkantoran pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta pada triwulan I ini adalah mendapatkan predikat A untuk capaian SAKIP perangkat daerah.

Gambar 1. Capaian SAKIP Perangkat Daerah

2. **Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai.**

Realisasi sasaran program meningkatnya kualitas pengelolaan kinerja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta pada triwulan I ini adalah telah terbitnya SK pemberhentian ASN sebanyak 117 SK, telah dilaksanakanya Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Kenaikan Pangkat Tahap 1 yang diikuti sebanyak 150 Orang serta telah dilaksanakannya bimbingan teknis pengelolaan kinerja pegawai.

Gambar 2. Pelaksanaan Ujian Dinas, UPKP, dan Bimbingan Teknis

3. Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai.

Realisasi sasaran program meningkatnya kualitas pengadaan dan kepangkatan pegawai pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta pada triwulan I adalah telah dilaksanakannya koordinasi dalam rangka pengadaan ASN (PPPK) tahun angggaran 2023 dan telah terbit SK kenaikan pangkat sebanyak 818 SK.

Gambar 3. Rapat koordinasi persiapan pengadaan PPPK

4. Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur.

Realisasi sasaran program meningkatnya kualitas sumber daya manusia aparatur pada triwulan I ini belum ada capaian kinerja karena pelaksanaannya akan dimulai pada triwulan II, sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan

C. MONITORING DAN EVALUASI

Berdasarkan hasil pencapaian per Triwulan I Tahun 2023, realisasi capaian kinerja pada dapat diuraikan sebagai berikut:

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)						
1	Penerapan Sistem Merit	Sistem Merit	Kategori	III (250-324)	III (278)	100%
2	Mengelola dan Mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan Menggunakan Teknologi Informasi	Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun	Persen	5,42%	1.69%	31
3		Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik	Sistem	4	4	100%
4	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Yang Terintegrasi	Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik	Sistem	3	3	100%
Rata-Rata						**83%**
INDIKATOR KINERJA KUNCI (IKK)						
1	Penerapan Sistem Merit	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	BB	A	100%
2		Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90	11.17	12,52%
3	Mengelola dan Mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan Menggunakan Teknologi Informasi	Persentase penurunan Indisipliner pegawai	%	3,33	0.00	0%
4		Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	%	100	100	100%
5		Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	%	100	0	0%
6		Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	%	1,28	0	0%
7		Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang	%	4,23	1,10	26%

		mendapat penghargaan dan tepat waktu				
8		Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	%	0,35	0	0
9		Persentase pengisian pemangku Jabatan Tinggi Pratama, jabatan Administrator,dan jabatan pengawas	%	100	97,25	97,25%
10		Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	%	100	0	0
11		Persentase Pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu	%	100	62,00	62%
12		Persentase data ASN yang mutakhir	%	100	25	25%
13		Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	%	100	0	0
14	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Yang Terintegrasi	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar	%	100	0	0
15		Persentase ASN yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/ seminar/ lokakarya dan Tugas Belajar	%	1,53	0	0%
16		Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	%	12,15	0,00	0
Rata-Rata						**36,41%**

EVALUASI TERHADAP HASIL RKPD KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (2023) Tahun yang dievaluasi (Perubahan)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD Tahun 2023 (TRIWULAN I)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD (2023) Tahun yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RKPD Tahun 2023 (%)		Predikat Kinerja
				Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	15	16	17	18	20
5.03.5.04.0.00.01.00	**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia**				**40.171.480.366**		**3.935.961.705**		**3.935.961.705**	**82,88**	**9,80**	
5.03	**Kepegawaian**				**36.068.792.066**		**3.927.474.605**		**3.927.474.605**	**32,51**	**10,89**	
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten				30.285.926.616		3.284.329.655		3.284.329.655		10,84	
		1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A		A		A		100,00		SANGAT TINGGI
		2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90,00		11,17		11,17		12,41		SANGAT RENDAH
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah				5.782.865.450		643.144.950		643.144.950		11,12	
		1 Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2 Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		4 Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23		1,10		1,10		26,00		SANGAT RENDAH
		6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH

		7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00		97,25		97,25		97,25		SANGAT TINGGI
		8 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		9 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00		62,00		62,00		62,00		RENDAH
		10 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00		25,00		25,00		25,00		SANGAT RENDAH
		11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
5.04	**Pendidikan dan Pelatihan**				**4.102.688.300**		**8.487.100**		**8.487.100**	**0,00**	**0,21**	
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia		.		4.102.688.300		8.487.100		8.487.100		0,21	
		1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH

Purwakarta, 05 April 2023
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Realisasi Anggaran

Anggaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 berdasarkan pagu awal adalah sebesar Rp. 38.987.303.366,00-, namun mengalami perubahan menjadi Rp. 38.567.303.366,00-. Sampai dengan bulan Maret 2023, anggaran BKPSDM Kabupaten Purwakarta baru terealisasi sebesar Rp. 3.935.961.705,00-. Kecilnya persentase penyerapan anggaran sampai dengan Triwulan I disebabkan sebagian besar kegiatan kontraktual masih dalam proses.

NO	NAMA KEGIATAN	PAGU ANGGARAN	REALISASI	%
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	142.996.400	7.379.800	5%
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	25.105.735.784	2.976.176.209	12%
3	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	24.517.900	2.100.000	9%
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	102.377.200	-	0%
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.360.233.744	89.121.760	7%
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	526.907.200	-	0%
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1.738.354.938	208.127.886	12%
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	412.456.000	1.424.000	0%
9	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.533.788.300	25.552.600	2%
10	Mutasi, dan Promosi ASN	1.890.005.000	324.952.600	17%
11	Pengembangan Kompetensi ASN	937.242.900	30.440.100	3%
12	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	689.999.700	262.199.650	38%
13	Pengembangan Kompetensi Teknis	1.282.598.300	-	0%
14	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2.820.090.000	8.487.100	0%
JUMLAH		**38.567.303.366**	**3.935.961.705**	**10%**

Berdasarkan monitoring dan hasil evaluasi atas capaian kinerja Triwulan I Tahun 2023 terdapat beberapa rekomendasi yang perlu ditindaklanjuti yang perlu dilaksanakan pada periode triwulan selanjutnya, antara lain sebagaimana berikut:

No.	Uraian Rekomendasi Hasil Monitoring dan Evaluasi	Tindak Lanjut
1.	Masih terdapat target-target kinerja yang belum tercapai.	Melaksanakan seluruh kegiatan sesuai jadwal atau Rencana Aksi yang telah ditetapkan.
2.	Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran masih jauh dari target.	Menyelesaikan kegiatan yang bersifat kontraktual, lakukan pemeriksaan Hutang tahun 2022 sudah terbayarkan baik itu tagihan Jasa Pelayanan Umum Kantor, pajak kendaran dll.

D. KESIMPULAN

Secara umum berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi capaian kinerja Triwulan I Tahun 2023 BKPSDM Kabupaten Purwakarta monitoring dan evaluasi tidak terdapat permasalahan berarti yang dihadapi oleh BKPSDM Kabupaten Purwakarta.

E. Dokumentasi Rapat Evaluasi Capaian Kinerja

Pada tanggal 10 Juli 2023, telah dilaksanakan rapat koordinasi dalam rangka evaluasi kinerja dan anggaran triwulan I tahun 2023. Rapat ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja sekaligus membahas pelaksanaan program yang telah dilaksanakan dan yang dilaksanakan di triwulan II tahun 2023, serta membahas hambatan-hambatan yang ditemukan dalam pelaksanaan program tersebut

Gambar 4. Rapat evaluasi Capaian Kinerja

F. PENUTUP

Demikian laporan hasil evaluasi mandiri atas capaian target kinerja Triwulan I Tahun 2023 BKPSDM Kabupaten Purwakarta. Diharapkan kami dapat terus meningkatkan pencapaian kinerja sesuai dengan rencana kinerja, perjanjian kinerja, dan target kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta yang telah ditetapkan.

Purwakarta, 11 April 2023

Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Purwakarta

H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001