PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Veteran No. 147 Purwakarta 41115
Telp. (0264) 200115 e mail : inspektorat@purwakartakab.go.id

NOTULEN EVALUASI SAKIP

**I. WAKTU PELAKSANAAN**

| | | |
|---|---|---|
| Hari/Tanggal | : | Senin, 26 Februari 2024 |
| Waktu Pelaksanaan | : | 09:00 s.d selesai |
| Tempat | : | Ruang Kerja Inspektur Inspektorat Daerah |

**II. SUSUNAN PESERTA**

Dipimpin oleh Inspektur dihadiri oleh Sekretaris, Inspektur Pembantu I s.d IV dan Inspektur Pembantu Khusus, dan Analis Perencana Ahli Muda.

**III. ACARA**

Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

**IV. KESIMPULAN**

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2022 telah diimplementasikan oleh Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta dengan hasil Evaluasi sebesar 83,90 (Delapan puluh tiga koma sembilan puluh). Adapun rincian nilai pada komponen Perencanaan Kinerja yaitu sebesar 27,00 (Dua puluh tujuh koma nol nol), Pengukuran Kinerja sebesar 26,60 (Dua puluh enam koma enam puluh), Pelaporan Kinerja sebesar 12,30 (Dua belas koma tiga puluh), dan Evaluasi Kinerja Internal sebesar 20,00 (Dua Puluh koma nol nol).

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tingkat Akuntabilitas Kinerja Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2022 adalah A (Memuaskan). Rekomendasi terhadap beberapa kelemahan diberikan sebagai bahan perbaikan Implementasi SAKIP tahun berikutnya.

1. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja

   Evaluasi terhadap perencanaan kinerja mendapatkan nilai 27,00 (Dua puluh tujuh koma no nol) kriteria terpenuhi 100% dari bobot 30,00 (Tiga puluh koma nol nol), Namun masih tedapat kekurangan yaitu pengukuran kinerja belum menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan belum dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.

2. Evaluasi atas Pengukuran Kinerja

   Evaluasi terhadap Pengukuran kinerja mendapatkan nilai 24,60 (Dua puluh empat koma enam puluh) kriteria terpenuhi 100% dari bobot 30,00 (Tiga puluh koma nol nol), Namun masih tedapat kekurangan yaitu pegukuran kinerja belum dijadikan dasar dalam pemberian

reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

3. Evaluasi atas Pelaporan Kinerja

   Evaluasi terhadap Pelaporan Kinerja mendapatkan nilai 12,30 (Dua belas koma tiga puluh) kriteria terpenuhi 96,30% dari bobot 15,00 (Lima belas koma nol nol), Namun masih tedapat kekurangan yaitu Pelaporan Kinerja belum memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

4. Evaluasi atas Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

   Evaluasi terhadap Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal mendapatkan nilai 20,00 (Dua Puluh koma nol nol) kriteria terpenuhi 100% dari bobot 25,00 (Dua puluh lima koma nol nol), Namun masih tedapat kekurangan yaitu Impelemntasi SAKIP belum meningkat karna Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

Dan ada Rekomendasi atas catatan kekurangan untuk perbaikan atas kekurangan hasil Evaluasi tersebut di atas, direkomendasikan kepada lnspektur lnspektorat Daerah Kabupaten Purwakara agar selalu mengimpelentasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) secara berkesinambungan dan terus menerus serta melengkapi catatan kekurangan yaitu:

1. Meningkatkan pengukuran kinerja agar menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien serta dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.
2. Meningkatkan pengukuran kinerja agar dijadikan dasar pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
3. Meningkatkan Pelaporan Kinerja agar memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.
4. Meningkatkan implementasi SAKIP agar Evaluasi Kinerja Internal dapat memberikan hasil yang nyata dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

Adapun tindak lanjut atas rekomendasi tersebut adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengukuran kinerja agar menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien serta dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.

**CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2022**

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Capaian | Ket. |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Terwujudnya Optimalisasi Fungsi Inspektorat sebagai Konsultan, Katalis dan Penjamim Kualitas Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Kabupaten Purwakarta. | Level Kapabilitas APIP | Level 3 | Level 2 | Belum Tercapai |
| | | Persentase Penyelesaian Tindaklanjut Temuan APIP pada Perangkat Daerah | 80% | 85,46% | Sudah Tercapai |
| | | Persentase Penyelesaian Tindaklanjut Temuan Inspektorat Provinsi dan BPK RI | 80% | 84,12% | Sudah Tercapai |
| | | Persentase Nilai SAKIP Katagori Baik (B) pada Organisasi Perangkat Daerah | 80% | 89,13% | Sudah Tercapai |
| | | Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) | 2 OPD dengan Predikat WBK | 0 OPD | Belum Tercapai karena belum memenuhi ketentuan/ persaratan berdasarkan penilaian Kemenpan |
| | | Opini BPK terhadap Penilaian LKPD | WTP | WTP | Sudah Tercapai |

Berdasarkan tabel diatas, menunjukan bahwa Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta belum sepenuhnya mencapai target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2022.

**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA KUNCI INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2022**

| No | Indikator Kinerja | Target | Capaian | Ket. |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Jumlah Pembinaan dan Pengawasan kepada SKPD yag telah dilaksanakan | 46 OPD | 47 OPD | Tercapai 102,17% |
| 2. | Opini Penilaian LKPD Kabupaten | WTP | WTP | Tercapai 100% |

| No | Indikator Kinerja | Target | Capaian | Ket. |
|---|---|---|---|---|
| 3. | Persentase penyelesaian tindaklanjut atas temuan hasil pemeriksaan Inspektorat Kabupaten | 80% | 85,46% | Tercapai 106,82% |
| 4. | Peningkatan Kapabilitas APIP | Level 3 | Level 2 | Belum Tercapai |
| 5. | Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) | 2 OPD | 0 OPD | Belum Tercapai |
| 6. | Persentase OPD yang mendapatkan nilai 75% dalam Pelaksanaan Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi | 90% | 100% | Tercapai 111,11% |

Berdasarkan tabel diatas, dari 6 Indikator Kinerja Kunci Inspektorat daerah sudah ada 4 indikator yang sudah mencapai target, sedangkan 2 indikator lagi belum tercapai yaitu Peningkatan Kapabilitas APIP dan Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

2. Meningkatkan pengukuran kinerja agar dijadikan dasar pemberian reward dan punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

   Pemberian Reward berdasarkan hasil pengukuran kinerja individu telah dilaksanakan dengan pemberian Tunjangan Tambahan Penghasilan (TPP) sesuai dengan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 92 Tahun 2022 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023, sedangkan Reward untuk hasil pengukuran kinerja institusi belum diberikan karna belum adanya Peraturan yang mendasarinya.

3. Meningkatkan Pelaporan Kinerja agar memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

| No | Indikator Kinerja | Capaian | |
|---|---|---|---|
| | | 2021 | 2022 |
| 1. | Level Kapabilitas APIP | Level 2 | Level 2 |
| 2. | Persentase Nilai SAKIP Katagori Baik (B) pada Organisasi Perangkat Daerah | - | 89,13% |

| No | Indikator Kinerja | Capaian | |
|---|---|---|---|
| | | 2021 | 2022 |
| 3. | Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) | 1 OPD | 0 OPD |
| 4. | Persentasi tindaklanjut hasil pemeriksaan (TLHP) yang diselesaikan rekomendasi | 70,09% | 84,79% |
| 5. | Opini BPK terhadap Penilaian LKPD | WTP | WTP |

Berdasarkan tabel di atas, menunjukan bahwa 2 indikator yang menunjukan kecendrungan hasil capaian yang terus naik yaitu Level Kapabilitas APIP dan Persentase Nilai SAKIP katagori Baik (B) pada Organisasi Perangkat Daerah, sedangkan 2 (dua) indikator yang capaiannya stabil yaitu Opini BPK terhadap Penilaian LKPDdan Level Kapabilitas APIP. Namun 1 (satu) indikator lagi kecendrungan hasil capaiannya menurun yaitu Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

4. Meningkatkan implementasi SAKIP agar Evaluasi Kinerja Internal dapat memberikan hasil yang nyata dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.

   Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Tahun 2022 telah diimplementasikan oleh Inspektur Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta dengan Hasil Evaluasi sebesar 83,90 (Delapan puluh tiga koma sembilan puluh), sedangkan pada Tahun 2021 Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta dengan hasil Evaluasi sebesar 81,35 (delapan puluh satu koma tiga puluh lima).

Notuler,