

**TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SAKIP 2022**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA**

NO.	PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
<b>A</b>	<b>Perencanaan Kinerja</b>		
	<p>1. Sudah memiliki <i>crosscutting</i> namun belum menggambarkan hubungan kerja lintas bidang, sehingga dapat menjelaskan keterhubungan aktivitas kinerja antar bidang satu dengan bidang lainnya.</p>	<p>1. Perlu adanya penyempurnaan pada dokumen <i>crosscutting</i> agar menggambarkan hubungan kerja lintas bidang, sehingga dapat menjelaskan keterhubungan aktivitas kinerja antar bidang satu dengan bidang lainnya.</p>	<p>1. Telah tersusunnya dokumen <i>crosscutting</i> tahun 2023 yang merinci hubungan kerja lintas bidang, serta menjelaskan keterkaitan aktivitas kinerja antar bidang dengan lebih detail, mengidentifikasi titik keterkaitan yang terlewat, memperbaiki deskripsi aktivitas lintas bidang. Sehingga akan meningkatkan pemahaman, sinergi, dan efektivitas kerja lintas bidang dalam organisasi.</p>
<b>B.</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>		
	<p>1. Pengukuran kinerja sudah dilaksanakan namun BKPSDM Kabupaten Purwakarta belum memiliki SOP tersendiri dan masih menggunakan instrument umum yang terdapat dalam perbup No. 275 Tahun 2020 tentang tata cara pemberian TPP ASN di lingkungan Pemkab Purwakarta</p>	<p>1. Agar dibuatkan dokumen petunjuk teknis (SOP) cara pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja secara khusus.</p>	<p>1. Telah tersusunnya dokumen SOP Pengumpulan data capaian kinerja dengan No. 84/SOP BKPSDM/2023 tanggal 01 September 2023, SOP Pengukuran Kinerja No. 83/SOP BKPSDM/2023 Tanggal 01 September 2023 dan SOP Pengumpulan Data Kehadiran dan Kinerja untuk Pengajuan TPP No. 85/SOP BKPSDM/2023 Tanggal 01 September 2023.</p>

NO.	PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
C.	<b>EVALUASI INTERNAL</b>		
	<p>1. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas sesuai dengan standar namun disarankan agar dibuat SOP Akuntabilitas Kinerja Internal secara khusus dan dijalankan oleh sumber daya yang memadai yang telah mengikuti sosialisasi aplikasi e-sakip, akan tetapi evaluasi akuntabilitas kinerja belum menggunakan teknologi informasi</p>	<p>1. Dalam pelaksanaan Sistem Evaluasi Internal, agar dibuatkan dokumen petunjuk teknis pelaksanaan akuntabilitas kinerja internal (SOP) serta membentuk teknologi informasi/aplikasi untuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal.</p>	<p>1. Telah tersusunnya dokumen SOP Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal No. 82/SOP BKPSDM/2023 Tanggal 01 September 2023.</p>

Purwakarta, 25 September 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN PURWAKARTA,



**H. WAHYU WIBISONO**

NIP. 19670829 199503 1 001