



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

---

**NOTULEN RAPAT**

Acara : Rapat Evaluasi LHE SAKIP BKPSDM Kabupaten Purwakarta  
Tahun 2022  
Hari/Tanggal : Rabu / 19 April 2023  
Waktu : 10.00 s/d selesai  
Tempat : Aula BKPSDM Kabupaten Purwakarta

**Peserta Rapat**

Ketua : Kepala BKPSDM Kabupaten Purwakarta  
Moderator : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Purwakarta  
Anggota : 1. Kepala Bidang  
2. Kepala Sub Bagian PKP

**Kegiatan Rapat:**

1. Pembukaan : Rapat dibuka oleh kepala BKPSDM Kabupaten Purwakarta dengan menginformasikan bahwa telah diterimanya Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2022 dari Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor: PW.02.02/482/Inspt-Irban II/2023 Tanggal 31 Maret 2023.
2. Pembahasan :
  - a. Tujuan dari LHE SAKIP merupakan instrumen yang penting dalam memfasilitasi evaluasi kinerja instansi pemerintah, mempromosikan akuntabilitas publik, dan mendorong perbaikan berkelanjutan dalam penyelenggaraan pelayanan publik. LHE SAKIP ini memberikan manfaat dan sebagai acuan untuk Meningkatkan akuntabilitas dan transparansi kinerja serta membantu BKPSDM Kabupaten Purwakarta dalam meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi.
  - b. Perolehan hasil evaluasi SAKIP BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 adalah 81,80 dengan predikat "A" dengan kesimpulan "Memuaskan". Dengan rincian:
    - Perencanaan Kinerja : 25,20
    - Pengukuran Kinerja : 24,60
    - Pelaporan Kinerja : 12,75
    - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal : 19,25

- c. Kepala Badan menjelaskan bebarapa permasalahan yang diungkap dalam LHE SAKIP BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022, seperti:
1. Sudah memiliki *crosscutting* namun belum menggambarkan hubungan kerja lintas bidang, sehingga dapat menjelaskan keterhubungan aktivitas kinerja antar bidang satu dengan bidang lainnya.;
  2. Pengukuran kinerja sudah dilaksanakan namun BKPSDM Kabupaten Purwakarta belum memiliki SOP tersendiri dan masih menggunakan instrument umum yang terdapat dalam perbup No. 275 Tahun 2020 tentang tata cara pemberian TPP ASN di lingkungan Pemkab Purwakarta;
  3. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas sesuai dengan standar namun disarankan agar dibuat SOP Akuntabilitas Kinerja Internal secara khusus dan dijalankan oleh sumber daya yang memadai yang telah mengikuti sosialisasi aplikasi e-sakip, akan tetapi evaluasi akuntabilitas kinerja belum menggunakan teknologi informasi.
- d. Selain menjelaskan bebarapa permasalahan yang diungkap dalam LHE SAKIP BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022, Kepala Badan juga menjelaskan rekomendasi yang harus ditindaklanjuti, antar lain:
- 1) Perlu adanya penyempurnaan pada dokumen *crosscutting* agar menggambarkan hubungan kerja lintas bidang, sehingga dapat menjelaskan keterhubungan aktivitas kinerja antar bidang satu dengan bidang lainnya;
  - 2) Agar dibuatkan dokumen petunjuk teknis (SOP) cara pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja secara khusus.;
  - 3) Dalam pelaksanaan Sistem Evaluasi Internal, agar dibuatkan dokumen petunjuk teknis pelaksanaan akuntabilitas kinerja internal (SOP) serta membentuk teknologi informasi/aplikasi untuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal.
- e. Kepala Badan menginstruksikan agar seluruh bidang dan Sekretariat saling berkoordinasi dalam hal menindaklanjuti rekomendasi LHE SAKIP BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2022.



Notulis

**DEWI PROKLAMASI, SE, MM**

NIP. 19770817 200901 2 002