



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

NOTULEN RAPAT

Acara : Rapat Penyusunan Rencana Strategis BKPSDM Kabupaten
Purwakarta tahun 2024-2026
Hari/Tanggal : Rabu / 15 Maret 2023
Waktu : 09.00 s/d selesai
Tempat : Ruang Rapat Kepala Badan

Peserta Rapat

Ketua : Kepala BKPSDM Kabupaten Purwakarta
Moderator : Sekretaris BKPSDM Kabupaten Purwakarta
Anggota : 1. Kepala Bidang
2. Kepala Sub Bagian
3. Pejabat Fungsional Ahli Muda

Kegiatan Rapat:

1. Pembukaan : Rapat dibuka oleh kepala BKPSDM Kabupaten Purwakarta dengan arahan dan verifikasi yang telah dilakukan oleh Bapelitbangda Kabupaten Purwakarta. Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 agar dibuat sesuai dan mengacu pada RPD Kabupaten Purwakarta dan dan Perbup No. 70 Tahun 2023 tentang Renstra Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026.
2. Pembahasan :
 - a. Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2024-2026 merupakan rencana tiga Tahun ke depan yang disusun dengan mempertimbangkan berbagai situasi dan kondisi, terutama menyangkut keunggulan, peluang, kendala dan tantangan instansi pelaksana. Pada agenda tersebut membahas cara perhitungan pada indikator tujuan serta Persentase.
 - b. Dari kelima misi Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026, Misi 5 "mewujudkan penyelenggaraan pemerintah daerah yang efektif, efisien, bersih dari KKN dan memiliki kepedulian terhadap masyarakat" menjadi misi BKPSDM Kabupaten Purwakarta.
 - c. Isu-isu strategis yang berkaitan erat dengan tugas pokok dan fungsi BKPSDM serta berpengaruh dalam pengembangan kinerja

pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta di masa yang akan datang, diantaranya:

- 1) Masih belum validnya database kepegawaian sehingga belum bisa mendukung pelayanan kepegawaian yang efektif dan efisien;
- 2) Pemetaan pegawai belum sepenuhnya sesuai antara jenis jabatan dan kualifikasi Pendidikan yang diharapkan;
- 3) Masih banyaknya inovasi pelayanan publik yang belum berimplikasi pada perbaikan pelayanan secara menyeluruh;
- 4) Rendahnya Profesional, kompetensi dan tingkat pendidikan, kualitas, kinerja, dan integritas ASN;
- 5) Masih belum optimalnya pemanfaatan dan penerapan teknologi informatika dalam aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dan Pelayanan;
- 6) Masih terdapat penempatan jabatan yang tidak sesuai dengan kompetensi;
- 7) Adanya kesenjangan kompetensi antara yang dibutuhkan dengan yang tersedia.

d. Langkah-langkah yang di tetapkan dalam menghadapi isu-isu strategis tersebut adalah:

- 1) Memberikan Pendidikan dan pelatihan serta uji kompetensi bagi ASN di lingkungan Pemerintah Daerah;
- 2) Pendidikan dan pelatihan yang terpusat sebagai bahan pemetaan kompetensi jabatan;
- 3) Pengembangan pelayanan kepegawaian berbasis teknologi informasi;
- 4) Meningkatkan kinerja ASN dan penerapan *Reward end Punishment*

e. Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta menetapkan 3 program, 14 kegiatan dan 52 Sub Kegiatan.

Dokumentasi :





Notulis

Mochamad Ronald Dian
NIP.19860410 201412 1 001