

EVALUASI TERHADAP HASIL RKPD KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (2023) Tahun yang dievaluasi (Perubahan)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD Tahun 2023 (TRIWULAN IV)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD (2023) Tahun yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RKPD Tahun 2023 (%)		Predikat Kinerja
				Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	
1	2	3	4	5	6	13	14	15	16	17	18	20
5.03.5.04.0.0 0.01.00	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				40.171.480.366		31.621.141.830		31.621.141.830	104,54	78,72	
5.03	Kepegawaian				36.068.792.066		28.864.862.580		28.864.862.580	108,11	80,03	
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota				30.285.926.616		24.723.929.037		24.723.929.037		81,64	
		1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A		A		A		100,00		SANGAT TINGGI
		2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90,00		81,64		81,64		90,71		SANGAT TINGGI
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah				5.782.865.450		4.140.933.543		4.140.933.543		71,61	
		1 Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33		4,46		4,46		133,93		MELAMPAUI
		2 Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		4 Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28		2,27		2,27		177,34		MELAMPAUI
		5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23		4,62		4,62		109,22		MELAMPAUI
		6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35		0,34		0,34		97,14		SANGAT TINGGI
		7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00		97,99		99,63		99,63		SANGAT TINGGI
		8 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00		99,75		99,75		99,75		SANGAT TINGGI
		9 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00		97,69		97,69		97,69		SANGAT TINGGI

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (2023) Tahun yang dievaluasi (Perubahan)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD Tahun 2023 (TRIWULAN IV)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD (2023) Tahun yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RKPD Tahun 2023 (%)		Predikat Kinerja
				Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	
		10 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
5.04	Pendidikan dan Pelatihan				4.102.688.300		2.756.279.250		2.756.279.250	96,39	67,18	
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia				4.102.688.300		2.756.279.250		2.756.279.250		67,18	
		1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53		1,49		1,49		97,39		SANGAT TINGGI
		3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15		11,15		11,15		91,77		SANGAT TINGGI

Purwakarta, 08 Januari 2024
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA


H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001