

EVALUASI TERHADAP HASIL RKPD KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (2023) Tahun yang dievaluasi (Perubahan)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD Tahun 2023 (TRIWULAN III)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD (2023) Tahun yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RKPD Tahun 2023 (%)		Predikat Kinerja
				Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	
1	2	3	4	5	6	11	12	15	16	17	18	20
5.03.5.04	Badan Kepegaw aian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				40.171.480.366		20.406.932.487		20.406.932.487	82,88	50,80	
5.03	Kepegaw aian				36.068.792.066		18.723.763.887		18.723.763.887	91,16	51,91	
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten				30.285.926.616		15.968.360.802		15.968.360.802		52,73	
		1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A		A		A		100,00		SANGAT TINGGI
		2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90,00		54,29		54,29		60,32		RENDAH
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah				5.782.865.450		2.755.403.085		2.755.403.085		47,65	
		1 Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33		1,95		1,95		170,77		MELAMPAUI
		2 Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		4 Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28		1,84		1,84		143,75		MELAMPAUI
		5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23		3,58		3,58		84,63		TINGGI
		6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35		0,11		0,11		31,43		SANGAT RENDAH
		7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00		99,63		99,63		99,63		SANGAT TINGGI

		8	Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00		13,50		13,50		13,50		SANGAT RENDAH
		9	Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00		81,00		81,00		81,00		TINGGI
		10	Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		11	Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
5.04	Pendidikan dan Pelatihan					4.102.688.300		1.683.168.600		1.683.168.600	47,79	41,03	
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia					4.102.688.300		1.683.168.600		1.683.168.600		41,03	
		1	Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2	Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53		1,54		1,54		100,65		MELAMPAUI
		3	Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15		5,19		5,19		42,72		SANGAT RENDAH

Purwakarta, 02 Oktober 2023
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001