

EVALUASI TERHADAP HASIL RKPD KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (2023) Tahun yang dievaluasi (Perubahan)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD Tahun 2023 (TRIWULAN II)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD (2023) Tahun yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RKPD Tahun 2023 (%)		Predikat Kinerja
				Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	
1	2	3	4	5	6	9	10	15	16	17	18	20
5.03.5.04.00.00.01.00	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				40.171.480.366		11.203.007.825		11.203.007.825	82,88	27,89	
5.03	Kepegawaian				36.068.792.066		10.172.090.725		10.172.090.725	51,44	28,20	
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten				30.285.926.616		8.026.404.640		8.026.404.640		26,50	
		1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A		A		A		100,00		SANGAT TINGGI
		2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90,00		27,29		27,29		30,32		SANGAT RENDAH
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah				5.782.865.450		2.145.686.085		2.145.686.085		37,10	
		1 Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2 Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		4 Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28		1,43		1,43		111,72		MELAMPAUI
		5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23		2,33		2,33		55,08		RENDAH
		6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35		0,11		0,11		31,43		SANGAT RENDAH
		7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00		95,60		97,25		97,25		SANGAT TINGGI

		8	Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00		13,50		13,50		13,50		SANGAT RENDAH
		9	Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00		64,00		64,00		64,00		RENDAH
		10	Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00		65,44		65,44		65,44		SEDANG
		11	Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
5.04	Pendidikan dan Pelatihan					4.102.688.300		1.030.917.100		1.030.917.100	33,55	25,13	
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia					4.102.688.300		1.030.917.100		1.030.917.100		25,13	
		1	Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2	Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53		1,54		1,54		100,65		MELAMPAUI
		3	Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH

Purwakarta, 10 Juli 2023
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA


H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001