

EVALUASI TERHADAP HASIL RKPD KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2023
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA

Kode	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (2023) Tahun yang dievaluasi (Perubahan)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD Tahun 2023 (TRIWULAN I)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD (2023) Tahun yang dievaluasi		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran RKPD Tahun 2023 (%)		Predikat Kinerja
				Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	
1	2	3	4	5	6	7	8	15	16	17	18	20
5.03.5.04	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				40.171.480.366		3.935.961.705		3.935.961.705	82,88	9,80	
5.03	Kepegawaian				36.068.792.066		3.927.474.605		3.927.474.605	32,51	10,89	
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten				30.285.926.616		3.284.329.655		3.284.329.655		10,84	
		1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A		A		A		100,00		SANGAT TINGGI
		2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90,00		11,17		11,17		12,41		SANGAT RENDAH
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah				5.782.865.450		643.144.950		643.144.950		11,12	
		1 Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2 Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00		100,00		100,00		100,00		SANGAT TINGGI
		3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		4 Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23		1,10		1,10		26,00		SANGAT RENDAH
		6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH

		7	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00		97,25		97,25		97,25		SANGAT TINGGI
		8	Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		9	Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00		62,00		62,00		62,00		RENDAH
		10	Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00		25,00		25,00		25,00		SANGAT RENDAH
		11	Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
5.04	Pendidikan dan Pelatihan					4.102.688.300		8.487.100		8.487.100	0,00	0,21	
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia					4.102.688.300		8.487.100		8.487.100		0,21	
		1	Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		2	Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH
		3	Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15		0,00		0,00		0,00		SANGAT RENDAH

Purwakarta, 05 April 2023
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA



H. WAHYU WIBISONO

NIP. 19670829 199503 1 001