



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
(DPMPTSP)

Jalan Veteran Nomor 139 Purwakarta 41115
Telp/Faks. (0264) 8224794 Email : info@dpmptsp.purwakartakab.go.id
Website : www.dpmptsp.purwakartakab.go.id

NOTULEN

Rapat : Evaluasi *Cascading* Kinerja Tahun 2023
Hari/Tanggal : Senin, 18 Desember 2023
Waktu : 08.00 WIB s.d. Selesai
Acara : 1. Pembukaan
2. Laporan PPTK
3. Arahan
4. Penutup
Ketua : Kepala Dinas
Sekretaris : Sekretaris Dinas
Pencatat : Perencana
Peserta Rapat : Kasubag Keuangan
JF Ahli Madya
JF Ahli Muda

- 1) Pembukaan : Ucapan terima kasih atas kerjasama dan perhatian dari seluruh hadirin dalam menyikapi undangan yang telah disampaikan.

Rapat evaluasi ini merupakan agenda pengendalian terkait pelaksanaan *cascading* Tahun 2023 dan rencana *cascading* Tahun 2024

- 2) Pembahasan : *Cascading* adalah proses penjabaran dan penyelarasan Sasaran Strategis (SS), Indikator Kinerja Utama (IKU), dan/atau target IKU secara vertikal dari level unit/pegawai yang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih rendah.

Tahun 2023 berdasarkan penjabaran dan penyelarasan kinerja dari sasaran strategis level Kepala Dinas sampai sasaran kinerja individu yang tercantum pada Sasaran Kinerja Pegawai, perlu di evaluasi apakah kinerja tersebut telah tepat sasaran dan menunjang terhadap sasaran kinerja level unit di atasnya.

Jika melihat Indikator Kinerja Utama (IKU) yakni Realisasi Investasi dan Indeks Kepuasan Masyarakat, pada Triwulan III ini dapat dilihat pada tabel berikut :

Target dan Realisasi Investasi :

Target Renstra : 5,88 T

Target BKPM : 9,50 T

Realisasi : 10,75 T

Capaian Renstra : 183%

Capaian BKPM : 113%

Indeks Kepuasan Masyarakat :

Target Renstra : 84,50 Poin

Realisasi : 91,12 Poin

Capaian : 108%

Jika berdasarkan data capaian IKU maka kinerja DPMPTSP sudah mencapai target capaian. Akan tetapi perlu dievaluasi kembali terkait target indikator individu sebagai dasar penentuan *cascading* kinerja dan Tim Kerja Tahun 2024.

Cascading harus dapat memberikan kepastian sasaran untuk sasaran kinerja individu berdasarkan sasaran subkegiatan sasaran Kegiatan sasaran program yang pada akhirnya akan memberikan dampak terhadap indikator kinerja utama.

Berdasarkan data pada dokumen perencanaan yaitu Renstra 2024-2026 dan Renja Tahun 2024, Tujuan dan Sasaran DPMPTSP adalah sbb :

No.	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
1	2	3	4	5
1	Menciptakan Iklim Investasi Yang Kondusif	Laju Pertumbuhan Investasi PMA dan PMDN (persen)	Meningkatnya Pertumbuhan Investasi dan kualitas Pelayanan Informasi Penanaman Modal	Nilai Realisasi Investasi PMA dan PMDN
2	Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel	1. Capaian SAKIP Perangkat Daerah 2. Indeks Kepuasan Masyarakat	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Indeks Kepuasan Masyarakat

Tujuan dan sasaran tersebut merupakan Indikator Kinerja Utama DPMPTSP Tahun 2024, oleh karenanya perlu dibuat pohon kinerja dan *cascading* untuk penjenjangan dan penyelarasan sasaran sampai unit terkecil/individu.

Oleh karenanya telah dibuat perencanaan *cascading* kinerja Tahun 2024 berdasarkan pohon kinerja dan dokumen perencanaan, *Cascading* kinerja tersebut agar dapat dilaksanakan dan diukur pertriwulan, sehingga mengurangi resiko strategis Dinas.

Sasaran Program (*outcome*) tersebut yaitu :

1. Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
Sasaran : Meningkatnya Iklim Penanaman Modal Sesuai Kebutuhan Investor
2. Program Promosi Penanaman Modal
Sasaran : Meningkatnya Minat Pelaku Usaha Untuk Menanamkan Modal

3. 'Program Pengendalian Pelaksanaan Penanaman Modal
Sasaran : Meningkatnya Kepatuhan Pelaku Usaha Terhadap Ketentuan Penanaman Modal
4. 'Program Pelayanan Penanaman Modal
Sasaran : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Perizinan
5. 'Program Pengelolaan Data Dan Sistem Informasi Penanaman Modal
Sasaran : Meningkatnya Pemanfaatan Data Dan Informasi Perizinan
6. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota
Sasaran : meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Output Kegiatan dan Subkegiatan yang dilaksanakan agar dapat dibuat *cascading* sehingga selaras dengan sasaran program yang telah direncanakan.

Arahan Penutup : Kepala Dinas:

Agar Perencana dan Analis SDM Aparatur dapat memetakan sasaran kinerja pegawai selaras dengan sasaran IKU serta dapat menjadi SKP yang SMART.

**Notulis,
Perencana Ahli Muda**



Insan Abdillah Winandar, SE

RAPAT EVALUASI CASCADING KINERJA SEMESTER III

SENIN, 18 SEPTEMBER 2023

