



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**

NIP : 19840424 201001 2 030

Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**

NIP : 19821121 200801 2 005

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 04 Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**

**PIHAK PERTAMA,**

**CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
NIP. 19821121 200801 2 005

**MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**  
NIP. 19840424 201001 2 030

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

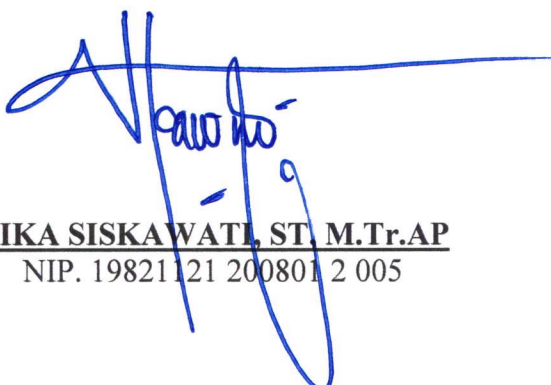
<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%
2.	Meningkatnya kualitas pengelolaan kenaikan pangkat	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	
<b>Program Kepegawaian Daerah</b>			
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp.	1.000.050.000
	2. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp.	132.356.000
	3. evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian	Rp	183.000.000
Mutasi dan Promosi ASN	4. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp	190.000.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>1.505.406.000</b>

Purwakarta, 04 Januari 2024

**Kepala Bidang Pengadaan**

**Analisis Kepegawaian Ahli Muda**

  
**CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**  
 NIP. 19821121 200801 2 005

  
**MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**  
 NIP. 19840424 201001 2 030



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DEDE JUNAEDI. S.Kom.**

NIP : 19800810 200902 1 005

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 04 Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**

**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**  
NIP. 19870621 200701 1 003

**PIHAK PERTAMA,**

**DEDE JUNAEDI. S.Kom.**  
NIP. 19800810 200902 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Kompetensi Teknis ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
<b>Program Pengembangan SDM</b>		
Pengembangan Kompetensi Teknik	1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Tekhnis Umum, inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintah Umum	Rp. 1.282.598.300
	2. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp. 2.820.090.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 4.102.688.300</b>

**Kepala Bidang Pengembangan  
Sumber Daya Manusia**

**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**  
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 04 Januari 2024  
**Analisis Sumber Daya Manusia**  
**Aparatur Ahli Muda**

**DEDE JUNAEDI, S.Kom.**  
NIP. 19800810 200902 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.**  
NIP : 19781108 200604 1 014  
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**  
NIP : 19870621 200701 1 003  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 04 Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**

  
**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**  
NIP. 19870621 200701 1 003

**PIHAK PERTAMA,**

  
**YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.**  
NIP. 19781108 200604 1 014

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%
2.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	
<b>Program Kepegawaian Daerah</b>			
Mutasi dan Promosi ASN	1. Pengelolaan Promosi ASN	Rp.	1.747.860.000
Pengembangan Kompetensi ASN	2. Pengelolaan Assesment Center	Rp.	310.250.000
	3. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp.	305.000.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>2.363.110.000</b>

**Kepala Bidang Pengembangan  
Sumber Daya Manusia**

**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**  
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 04 Januari 2024  
**Analisis Sumber Daya Manusia  
Aparatur Ahli Muda**

**YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.**  
NIP. 19781108 200604 1 014





PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DENI SHONJAYA, SE.**  
NIP : 19801228 201001 1 004  
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**  
NIP : 19870621 200701 1 003  
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 04 Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**

**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**  
NIP. 19870621 200701 1 003

**PIHAK PERTAMA,**

**DENI SHONJAYA, SE.**  
NIP. 19801228 201001 1 004

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	
<b>Program Kepegawaian Daerah</b>  Pengembangan Kompetensi ASN	1. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp.	205.000.000
	2. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp.	250.000.000
	3. Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Rp.	66.250.000
	4. Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Rp.	75.000.000
	5. Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Rp.	75.000.000
	<b>Jumlah</b>		<b>Rp.</b>

**Kepala Bidang Pengembangan  
Sumber Daya Manusia**

**DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**  
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 04 Januari 2024  
**Analisis Sumber Daya Manusia**  
**Aparatur Ahli Muda**

**DENI SHONJAYA, SE.**  
NIP. 19801228 201001 1 004





PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Hj. SUMIYEM**  
NIP : 19660725 198903 2 002  
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**

NIP : 19810601 201001 1 009

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

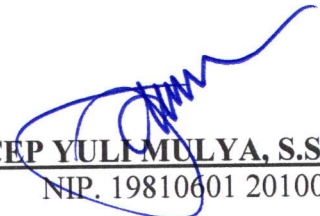
**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 04 Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**

**PIHAK PERTAMA,**

  
**ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009

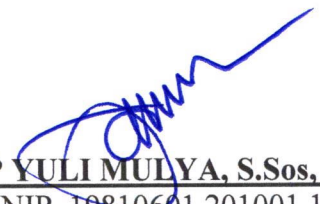
  
**Hj. SUMIYEM**  
NIP. 19660725 198903 2 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pemberhentian ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>
<b>Program Kepegawaian Daerah</b>		
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 225.500.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 225.500.000</b>

**Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan**

  
**ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009

Purwakarta, 04 Januari 2024  
**Analisis Sumber Daya Manusia**  
**Aparatur Abli Muda**

  
**Hj. SUMIYEM**  
NIP. 19660725 198903 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos**  
NIP : 19700304 199803 1 005  
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda  
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP : 19810601 201001 1 009  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan  
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

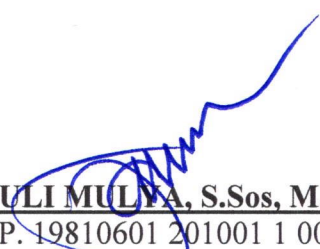
**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 04 Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**

**PIHAK PERTAMA,**

  
**ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009

  
**ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos**  
NIP. 19700304 199803 1 005



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	
<b>Program Kepegawaian Daerah</b>			
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp.	173.750.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>173.750.000</b>

**Kepala Bidang Pembinaan  
dan Kesejahteraan**

  
**ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009

Purwakarta, 04 Januari 2024  
**Analisis Sumber Daya Manusia  
Aparatur Ahli Muda**

  
**ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos**  
NIP. 19700304 199803 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)  
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com  
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si.**  
NIP : 19850929 200412 2 001  
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP : 19810601 201001 1 009  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan  
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

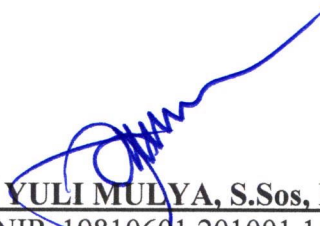
**PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 04 Januari 2024

**PIHAK KEDUA,**

**PIHAK PERTAMA,**

  
**ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009

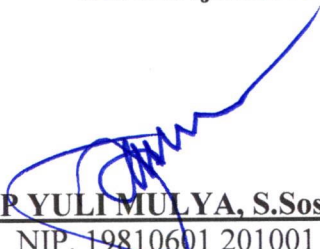
  
**DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si.**  
NIP. 19850929 200412 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KABUPATEN PURWAKARTA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

<b>Program/Kegiatan</b>	<b>Sub Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	
<b>Program Kepegawaian Daerah</b> Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Pembinaan Disiplin ASN	Rp.	347.499.600
	2. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp.	100.000.000
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp.</b>	<b>447.499.600</b>

**Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan**

  
**ACER YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**  
NIP. 19810601 201001 1 009

Purwakarta, 04 Januari 2024  
**Analisis Sumber Daya Manusia**  
**Aparatur Ahli Muda**

  
**DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si.**  
NIP. 19850929 200412 2 001