



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**
NIP : 19840424 201001 2 030
Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**
NIP : 19821121 200801 2 005
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan

Pihak Pertama,
Analis Kepegawaian Ahli Muda


CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005


MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/SUB SUBSTANSI FORMASI DAN PENGADAAN
PEGAWAI

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

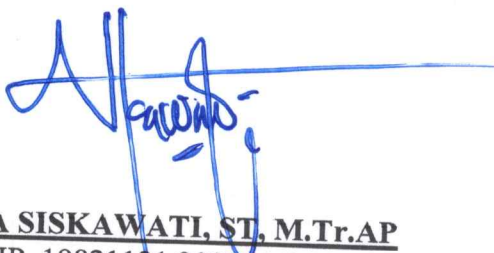
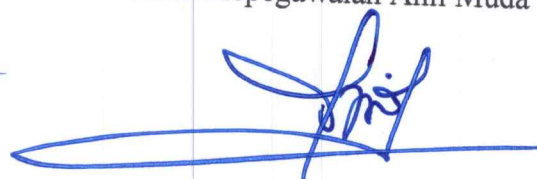
No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen
2.	TerKoordinasinya dan terfasilitasinya Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen
3.	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	2 Dokumen
4.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 200.000.000
	2. Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 1.463.619.550
Mutasi, dan Promosi Aparatur Sipil Negara.	3. Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara.	Rp. 100.000.000
	4. Pengelolaan Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara.	Rp. 159.992.000
Jumlah		Rp. 1.923.611.550

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan

Pihak Pertama,
Analisis Kepegawaian Ahli Muda

CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005

MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos**
NIP : 197003041998031005
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**
NIP : 19810601 201001 1 009
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009


ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos
NIP. 197003041998031005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terevaluasinya Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Laporan

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 260.000.000

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
 NIP. 19810601 201001 1 009


ACHMAD IWAN MULYAWAN, S.Sos.
 NIP. 19700304 199803 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Cisureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. SUMIYEM**
NIP : 19660725 198903 2 002
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**
NIP : 19810601 201001 1 009
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009


Hj. SUMIYEM
NIP. 19660725 198903 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA


No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terkoordinasikannya Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	1 Dokumen

Program/ Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 329.988.300

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda/


ACER YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009


Hj. SUMIYEM
NIP. 19660725 198903 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Cisureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si**
NIP : 19850929 200412 2 001
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**
NIP : 19810601 201001 1 009
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

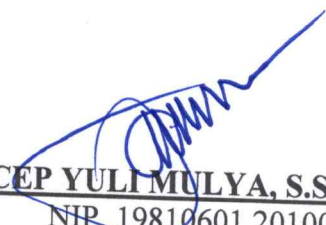
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009


DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si
NIP. 19850929 200412 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terkelolanya Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	29 Orang
2	Terbinanya kedisiplinan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	695 Orang

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara.	Rp. 100.000.000
	2. Pembinaan Disiplin Aparatur Sipil Negara.	Rp. 329.999.700
Jumlah		Rp. 429.999.700

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
 NIP. 19810601 201001 1 009

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda


DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si
 NIP. 19850929 200412 2 001

Jumlah	Rp. 6.941.954.200	
--------	-------------------	--

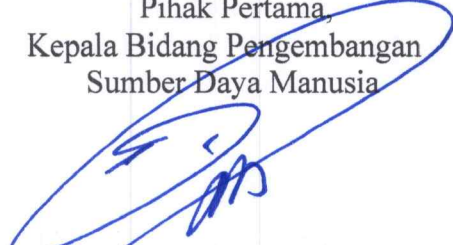
Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia



DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.**
NIP : 19781108 200604 1 014
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**
NIP : 19870621 200701 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda


YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.
NIP. 19781108 200604 1 014

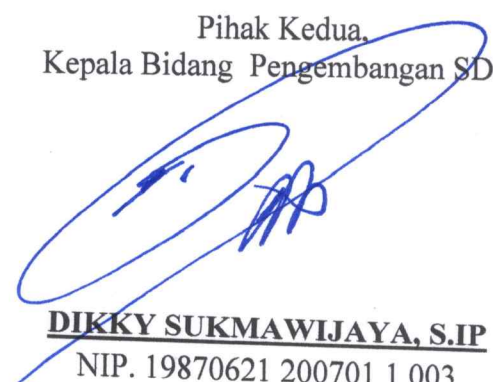
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terkelolanya Promosi pegawai	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Laporan
2.	Terkelolanya Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen
3.	Terkelolanya peningkatan kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	350 Orang

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Mutasi dan Promosi ASN	1. Pengelolaan Promosi Aparatur Sipil Negara.	Rp. 1.630.013.000
Pengembangan Kompetensi ASN	2. Peningkatan Kapasitas Kinerja Aparatur Sipil Negara.	Rp. 840.003.500
	3. Pengelolaan Assessment Center.	Rp. 250.010.000
Jumlah		Rp. 2.720.026.500

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda/Sub Substansi Pendidikan Dan
Pelatihan


YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.
NIP. 19781108 200604 1 014



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEDE JUNAEDI. S.Kom.**
NIP : 19800810 200902 1 005
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**
NIP : 19870621 200701 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003


DEDE JUNAEDI. S.Kom.
NIP. 19800810 200902 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mendapat Pengembangan Kompetensi Teknis	120 Orang
2.	Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2 Laporan
		Jumlah Peserta pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	122 Laporan


Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia		
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi, bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp. 2.820.090.000
Pengembangan Kompetensi Teknis	2. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 1.282.598.300
Jumlah		Rp. 6.372.704.800

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003


DEDE JUNAEDI, S.Kom.
NIP. 19800810 200902 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DENI SHONJAYA.,SE**
NIP : 19801228 201001 1 004
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Jabatan Fungsional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**
NIP : 19870621 200701 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM

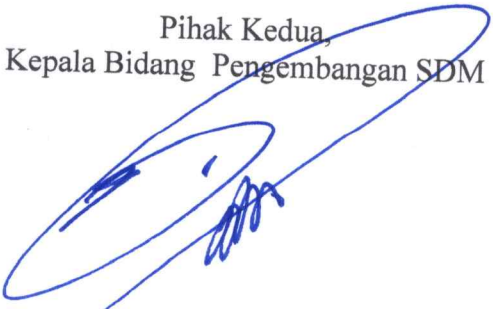
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda


DENI SHONJAYA, SE.
NIP. 19801228 201001 1 004


PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA/SUB SUBSTANSI
PENGEMBANGAN JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	3 Orang 3 Orang

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Pengembangan Kompetensi ASN	1. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 69.584.200
	2. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp. 49.655.200
Jumlah		Rp. 119.239.400


Purwakarta, Nopember 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM



DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda/Sub Substansi
Pengembangan Jabatan Fungsional



DENI SHONJAYA.,SE
NIP. 19801228 201001 1 004