



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**
NIP : 19840424 201001 2 030
Jabatan : **Analisis Kepegawaian Ahli Muda/Sub Substansi Formasi dan Pengadaan Pegawai**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**
NIP : 19821121 200801 2 005
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan

CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005

Pihak Pertama,
Analisis Kepegawaian Ahli Muda/Sub
Substansi Formasi dan Pengadaan
Pegawai

MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
ANALIS KEPEGAWAIAN AHLI MUDA/SUB SUBSTANSI FORMASI DAN PENGADAAN
PEGAWAI

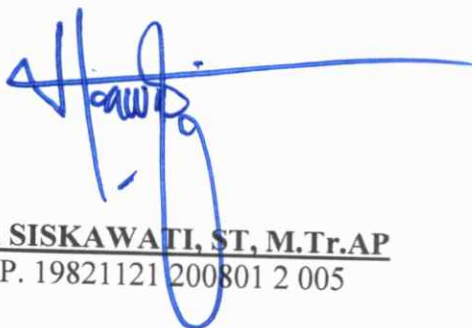
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Terkelolanya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen
2.	Terlaksananya Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen
3.	Terlaksananya Mutasi ASN yang Meliputi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	2 Dokumen
4.	Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 200.000.000
	2. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 1.078.800.000
Mutasi, dan Promosi Aparatur Sipil Negara.	3. Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara.	Rp. 100.000.000
	4. Pengelolaan Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara.	Rp. 199.992.000
	Jumlah	Rp. 1.578.792.000

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengadaan



CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005

Pihak Pertama,
Analisis Kepegawaian Ahli Muda/Sub
Substansi Formasi dan Pengadaan
Pegawai



MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si**
NIP : 19850929 200412 2 001
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda/ Sub Substansi Pembinaan Pegawai

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **USEP SUTISNA, S.Sos., M.M**
NIP : 19730312 199803 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda/ Sub Substansi Pembinaan Pegawai

USEP SUTISNA, S.Sos., M.M
NIP. 19730312 199803 1 003

DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si
NIP. 19850929 200412 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA/ SUB SUBSTANSI
PEMBINAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yg mendapat Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	349 Orang
2.		Jumlah Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 Kegiatan

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara.	Rp. 100.000.000
	2. Pembinaan Disiplin Aparatur Sipil Negara.	Rp. 549.999.700
Jumlah		Rp. 649.999.700

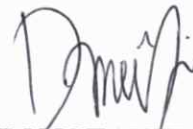
Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda/ Sub Substansi Pembinaan Pegawai



USEP SUTISNA, S.Sos., M.M
NIP. 19730312 199803 1 003



DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si
NIP. 19850929 200412 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Hj. SUMIYEM**
NIP : 19660725 198903 2 002
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda /Sub
Koordinator Sub Substansi Pemensiunan BKPSDM Kab. Purwakarta**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **USEP SUTISNA, S.Sos., M.M**
NIP : 19730312 199803 1 003
Jabatan : **Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kab. Purwakarta**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan


USEP SUTISNA, S.Sos., M.M
NIP. 197303121998031003

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda/ Sub Koordinator Sub Substansi
Pemensiunan


Hj. SUMIYEM
NIP. 19660725 198903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA/ SUB KOORDINATOR
SUB SUBSTANSI PEMENSIUNAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian ASN	6 Dokumen
2		Jumlah SK Pemberhentian	450 SK

Program/ Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 274.988.300

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan



USEP SUTISNA, S.Sos., MM
NIP. 197303121998031003

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda/ Sub Koordinator Sub Substansi Pemeniunan



Hj. SUMIYEM
NIP. 19660725 198903 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos**
NIP : 197003041998031005
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda/ Sub
Koordinator Sub Substansi Kesejahteraan BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **USEP SUTISNA, S.Sos., MM**
NIP : 19730312 199803 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda/ Sub Koordinator Sub Substansi
Kesejahteraan

USEP SUTISNA, S.Sos., M.M
NIP. 197303121998031003

ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos
NIP. 197003041998031005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA/ SUB KOORDINATOR
SUB SUBSTANSI KESEJAHTERAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yg mendapat Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	349 Orang
2.		Jumlah Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	5 Kegiatan

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 400.000.000

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda / Sub Koordinator Sub Substansi Kesejahteraan



USEP SUTISNA, S.Sos., M.M
NIP. 19730312 199803 1 003



ACHMAD IWAN MULYAWAN, S.Sos.
NIP. 19700304 199803 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**
NIP : 19870621 200701 1 003
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda/Sub Substansi Pendidikan Dan Pelatihan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DENI GUSDIAN.,S.ST**
NIP : 19800829 200501 1 010
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM

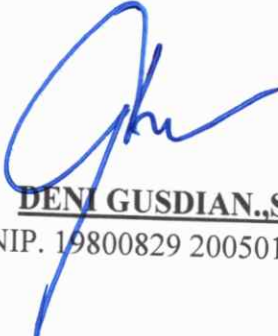
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM


DENI GUSDIAN.,S.ST
NIP. 19800829 200501 1 010

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli
Muda/Sub Substansi Pendidikan Dan Pelatihan


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA/SUB SUBSTANSI
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Promosi ASN	1 Laporan
2.	Pengembangan Kompetensi ASN		
3.	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mendapat Pengembangan Kompetensi Teknis	120 Orang
4.	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2 Laporan
		Jumlah Peserta pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	338 Orang

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Mutasi dan Promosi ASN	1. Pengelolaan Promosi Aparatur Sipil Negara.	Rp. 1.630.013.000
	2. Peningkatan Kapasitas Kinerja Aparatur Sipil Negara.	Rp. 389.993.500
Pengembangan Kompetensi ASN	3. Pengelolaan Assessment Center.	Rp. 250.010.000
	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	4. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi, bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp. 2.820.090.000
	5. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Rp. 1.282.598.300
Pengembangan Kompetensi Teknis		
Jumlah		Rp. 6.372.704.800

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM


DENI GUSDIAN.,S.ST
 NIP. 19800829 200501 1 010

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda/Sub Substansi Pendidikan Dan Pelatihan


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
 NIP. 19870621 200701 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DENI SHONJAYA.,SE**
NIP : 19801228 201001 1 004
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda/Sub Substansi Pengembangan
Jabatan Fungsional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DENI GUSDIAN.,S.ST**
NIP : 19800829 200501 1 010
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan SDM


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM


DENI GUSDIAN.,S.ST
NIP. 19800829 200501 1 010

Pihak Pertama,
Analis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda/Sub Substansi
Pengembangan Jabatan Fungsional


DENI SHONJAYA, SE.
NIP. 19801228 201001 1 004


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA/SUB SUBSTANSI
PENGEMBANGAN JABATAN FUNGSIONAL
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengembangan Kompetensi ASN	1 Dokumen


Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Pengembangan Kompetensi ASN	1. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 247.584.200
	2. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp 49.655.200
	Jumlah	Rp. 297.239.400

Purwakarta, Januari 2023

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Pengembangan SDM


DENI GUSDIAN.,S.ST
 NIP. 19800829 200501 1 010

Pihak Pertama,
Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur
Ahli Muda/Sub Substansi
Pengembangan Jabatan Fungsional


DENI SHONJAYA.,SE
 NIP. 19801228 201001 1 004