



# MATRIK TINDAK LANJUT TAHUN 2023

Badan Perencanaan Pembangunan  
Penelitian dan Pembangunan Daerah



**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL**  
**EVALUASI SAKIP**  
TAHUN 2023

Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status/Progres Penyelesaian	Bukti Pendukung
<p>Melakukan Koordinasi dengan BKPSDM Kabupaten Purwakarta terkait dengan Pengukuran Kinerja bisa menjadi salah satu dasar pertimbangan dalam penempatan / penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melakukan koordinasi dengan bidang pengadaan pegawai BKPSDM dengan mengajukan usulan jabatan pelaksana</li> <li>- Melakukan koordinasi dengan bidang Pengembangan BKPSDM terkait usulan pemberhentian dalam jabatan fungsional</li> <li>- Melakukan koordinasi dengan bidang pengadaan pegawai BKPSDM terkait usulan kenaikan pangkat pegawai</li> </ul>	<p>Sudah dilaksanakan (selesai) koordinasi dengan BKPSDM sesuai dengan rekomendasi bahwa pengukuran kinerja bisa menjadi bahan pertimbangan alam penempatan/penghapusan jabatan</p>	<p>Lampiran I</p>
<p>Melakukan koordinasi dengan Organisasi Tata Laksana Setda Kabupaten Purwakarta terkait dengan pengukuran kinerja bisa menjadi salah satu pertimbangan dalam penyesuaian (Recofusing) Organisasi</p>	<p>Melakukan koordinasi dengan bagian Organisasi Tata Laksana Setda perihal komponen pengukuran kinerja menjadi salah satu komponen dalam penyesuaian organisasi</p>	<p>Sudah dilaksanakan (selesai) koordinasi dengan Bagian Organisasi Tata Laksana</p>	<p>Lampiran II</p>
<p>Melakukan Koordinasi dengan Diskominfo Kabupaten Purwakarta untuk membangun suatu sistem aplikasi agar pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja menggunakan teknologi informasi</p>	<p>Sudah ada aplikasi eSakip Pemerintah Daerah (pada Bidang Organisasi ) Kabupaten Purwakarta sebagai aplikasi dalam evaluasi akuntabilitas kinerja</p>	<p>Sudah dilaksanakan</p>	

# LAMPIRAN

## LAMPIRAN I



Melakukan koordinasi dengan bidang pengadaan pegawai BKPSDM dengan mengajukan usulan jabatan pelaksana

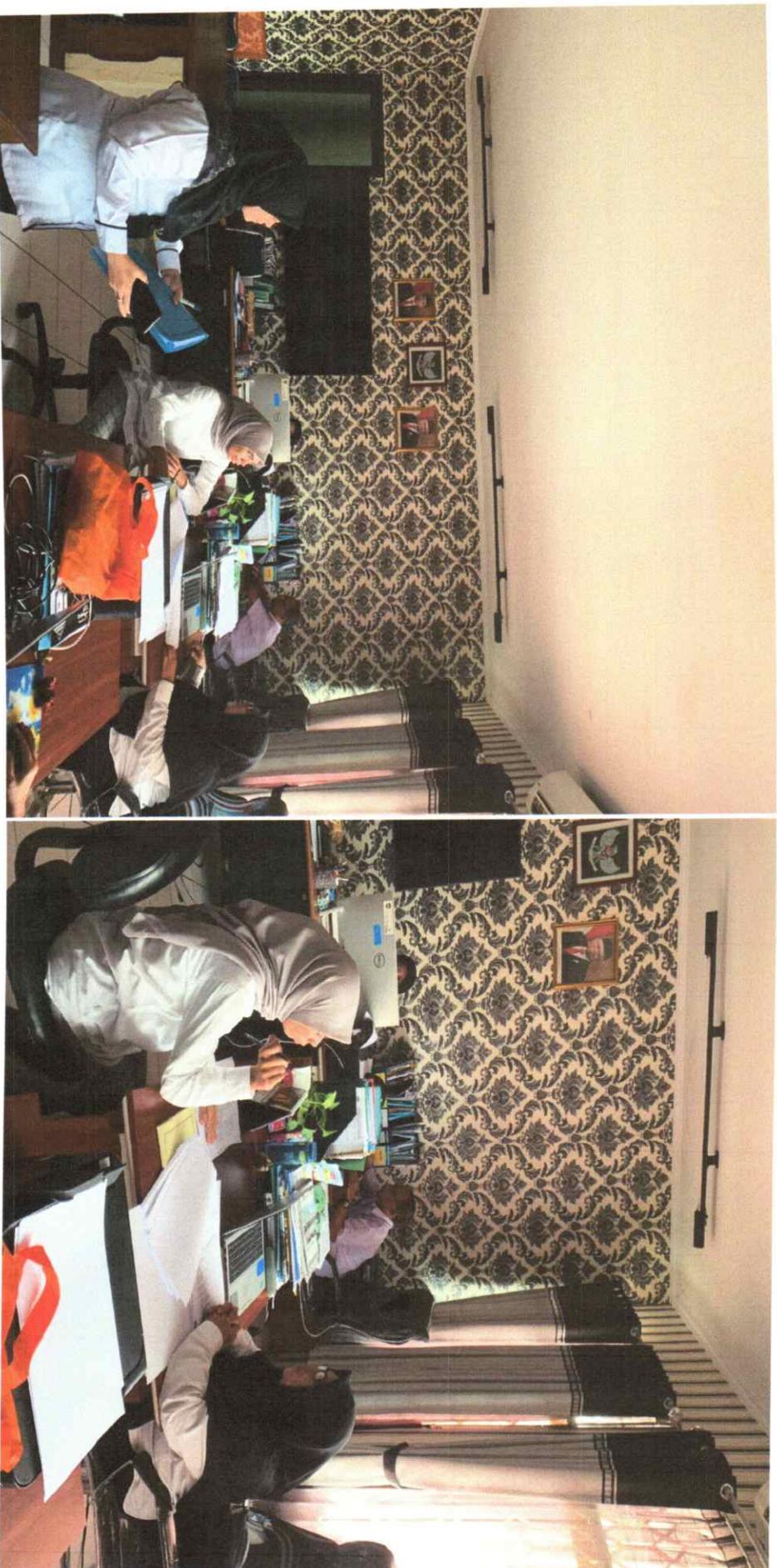


Melakukan koordinasi dengan bidang Pengembangan BKPSDM terkait usulan pemberhentian dalam jabatan fungsional



Melakukan koordinasi dengan bidang pengadaan pegawai BKPSDM terkait usulan kenaikan pangkat pegawai

## LAMPIRAN II



Melakukan koordinasi dengan bagian Organisasi Tata Laksana Serda perihal komponen pengukuran kinerja menjadi salah satu komponen dalam penyesuaian organisasi