

RENCANA AKSI KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN 2023

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA SASARAN | TARGET (TRIWULAN) | | | | PROGRAM | ANGGARAN | Sasaran Program | INDIKATOR PROGRAM | LANGKAH AKSI | TARGET KINERJA DAN | | | | OUTPUT | | | |
|----|---|--|-------------------|----|-----|----|---|---|---|---|--|--------------------|---|--|------------|-------------------------------------|--|--|-----------|
| | | | I | II | III | IV | | | | | | I | II | III | IV | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | 11 | | | |
| 1 | Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi | 1 Sistem Merit | | | | | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 29.413.579.166 | Meningkatnya Dukungan manajemen adminstrasi Perkantoran | 1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah | Melaksanakan pemenuhan data SAKIP BKSDM | | | | | Nilai SAKIP BKPSDM : Opini BB | | | |
| | | | | | | | | | | 2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran | Melaksanakan pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran | | | | | Penunjang Pelayanan Perkantoran 90% | | | |
| | | 2 Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik | | | | | Program Kepegawaian Daerah | 5.051.035.900 | Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai | 1 Persentase penurunan Indisipliner pegawai | Melaksanakan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin | | | | | 29 ASN | | | |
| | | | | | | | | | | 2 Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan | Melaksanakan Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan tentang Kepegawaian | | | | | 1 Kegiatan | | | |
| | | 3 Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ berinovasi/ teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun | | | | | | | | 3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja | Mengembangkan Sistem Aplikasi Kinerja | | | | | 1 Sistem | | | |
| | | | | | | | | | | 4 Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan | Menyenggarakan Seleksi dan pemberian penghargaan bagi Pegawai berprestasi dan teladan | | | | | 5 Orang | | | |
| | | | | | | | | | | | Melaksanakan Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya | | | | | 105 | | | |
| | | | | | | | | | | 5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu | Melaksanakan Penyelesaian Administrasi Pensiun PNS dan Pemberian Penghargaan bagi Purna Bhakti | | | | | 450 SK | | | |
| | | | | | | | | | | 6 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas | Melakukan Penataan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas | | | | | 546 Orang | | | |
| | | | | | | | | | | 7 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi | Melaksanakan Penilaian Asesmen ASN, Mutasi Antar Daerah, mutasi dalam daerah | | | | | 400 Orang | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | 50 Orang | | | |
| | | | | | | | | Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai | 9 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai | Menyelenggarakan seleksi penerimaan ASN | | | | | 1100 Orang | | | | |
| | | | | | | | | | 10 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu | Melaksanakan Penataan Administrasi Kenaikan Pangkat | | | | | 1250 SK | | | | |
| | | | | | | | | | 11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian | Menyelenggarakan UPKP | | | | | 150 Orang | | | | |
| | | | | | | | | | | pelaksanaan integrasi sistem kepegawaian | | | | | 1 Sistem | | | | |
| 2 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi | 1 Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik | | | | | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | 4.102.688.300 | Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur | 1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar | Menyelenggarakan Diklat Latihan Dasar (latsar) / orientasi ASN | | | | | 118 orang | | | |
| | | | | | | | | | | | | | 2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar / Lokakarya dan Tugas Belajar | Menyelenggarakan Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar/Lokakarya dan Tugas Belajar | | | | | 120 Orang |
| | | | | | | | | | | | | | 3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural | Menyelenggarakan Diklat Perjenjangan Struktural | | | | | 117 Orang |

Purwakarta, 18 Januari 2023

Mengetahui,

Pt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kabupaten Purwakarta



DR. H. Wep Durohman, S.Pd., M.Pd.

NIP. 19680911 199302 1 001