



INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA



INSPEKTORAT DAERAH

LAPORAN HASIL EVALUASI :

Atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun
2022 pada Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta.

Nomor : PW.02.02/ 484 / Inspt-Irban II/ 2023

Tanggal : 31 Maret 2023



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Veteran No. 147 Purwakarta 41115
Telp. (0264) 200115 email : inspektorat@purwakartakab.go.id

Nomor : Pw.02.01/484/Inspt-urban II/2023

Purwakarta 31 Maret 2023

Lampiran : -

Isi : Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada
Kecamatan Babakancikao Kabupaten
Purwakarta.

Yth. Camat Babakancikao Kabupaten Purwakarta.

Di

Purwakarta

Surat Perintah Tugas Nomor: PW.02.01/186/Insp/2023 tanggal 14 Februari 2023 untuk Melaksanakan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) OPD pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Sekretariat DPRD, Kecamatan Babakancikao dan Kecamatan Bungursari.

Tim Evaluator Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta telah melakukan evaluasi yang hasilnya tertuang dalam laporan terlampir.

Demikian, agar dapat menjadi bahan peningkatan manajemen kinerja.

INSPEKTUR

Ir. H. Nurhidayat, M.M., CGCAE

Pembina Utama Muda/ IV.c

NIP. 19640515 199203 1 008

Tembusan :

1. Yth. Bupati Purwakarta;
2. Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Purwakarta.



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Veteran No. 147 Purwakarta 41115
Telp. (0264) 200115 email: inspektorat@purwakartakab.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAHAN
TAHUN 2021 PADA KECAMATAN BABAKANCIKAO
KABUPATEN PURWAKARTA

Nomor : Pw.02.02/484/InsDA - Urban II/2023
Tanggal : 31 Maret 2023

Ikhtisar Eksekutif

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2022 telah diimplementasikan oleh Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta dengan hasil evaluasi yaitu sebesar 73,40 (Tujuh puluh Tiga koma empat nol) dengan Predikat **BB**. Adapun rincian nilai pada komponen Perencanaan Kinerja yaitu 21,60 (Dua satu koma enam nol), Pengukuran Kinerja sebesar 21,30 (Dua satu koma tiga nol), Pelaporan Kinerja sebesar 11,25 (Sebelas koma dua lima), Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebesar 19,25 (Sembilan belas koma dua lima). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tingkat akuntabilitas kinerja Kecamatan Babakancikao Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 adalah **BB sangat baik**. Rekomendasi diberikan sebagai bahan perbaikan implementasi SAKIP tahun berikutnya.

Daya yang ~~terdapat~~ yang telah mengikuti Pola Pengembangan Mandiri Evaluasi SAKIP, akan tetapi evaluasi akuntabilitas kinerja belum menggunakan ~~kelebihan~~ informasi (Aplikasi).

4.c Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal sehingga ~~memberikan~~ kesan yang nyata (dampak) dalam efektivitas dan efisiensi kinerja.

Evaluasi atas ~~sub indikator~~ implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektivitas dan efisiensi kinerja dengan 5 (lima) kriteria penilaian dan Hasil Evaluasi diperoleh nilai 10 (Sepuluh) kriteria terpenuhi 100% sesuai dengan ~~skala~~ kebijakan gradasi nilai BB.

b. Rekomendasi atas catatan kekurangan untuk perbaikan

Atas kekurangan hasil Evaluasi ~~tersebut~~ di atas, direkomendasikan kepada Camat Babakancikao agar selalu mengimplementasikan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) secara berkesinambungan dan terus menerus serta melengkapi catatan kekurangan yaitu:

1. Membuat pedoman teknis untuk Perencanaan Kinerja.
2. Membuat cascading yang menggambarkan hubungan yang berkesinambungan antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan serta belum menggambarkan hubungan kinerja antar bidang dengan tugas pokok dan fungsi yang berkaitan (crosscutting).
3. Merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja untuk unit eselon dibawahnya dengan menyebutkan target berkala yaitu bulanan/ triwulanan/ semesteran/ Tahunan yang akan dicapai.
4. Dalam penyusunan SOP Pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja harus mendefinisikan operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.
5. Melakukan Reviu Internal Pelaporan Kinerja.
6. Menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (benchmark Kinerja) dalam Pelaporan Kinerja.

BAB III PENUTUP

a. Simpulan

Tingkat akuntabilitas kinerja Kecamatan Babakanegara Kabupaten Purwakarta Tahun 2022 adalah Sangat Baik, yang selanjutnya tertera di bawah ini.

No	Komponen Sub Komponen	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30.00	21,60
2	Pengukuran Kinerja	30.00	21,30
3	Pelaporan Kinerja	15.00	11,25
4	Evaluasi Pelaksanaan Kinerja	25.00	19,25
Nilai Akuntabilitas Kinerja		100	73,40
Prediksi			BB – Sangat Baik

b. Dorongan terhadap implementasi SAKIP yang lebih baik.

Camat Babakanegara Kabupaten Purwakarta beserta jajarannya agar senantiasa berkomitmen dan secara konsisten melaksanakan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja hasil yang telah diamanatkan terkait perencanaan kinerja, pengukuran kinerja serta pelaporan kinerja.

SPEKTUR

Dr. H. Yachdayat, M.M., CGCAE

Anggota Utama Muda/ IV.c

NIP. 19405151992031008