

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Ir. Sri Jaya Midan, M.P
Jabatan : Kepala Dinas Pangan dan Pertanian
Perangkat Daerah :

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Iya, karena sudah di sosialisasikan oleh tim dari Sekretariat.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Tidak tapi secara tidak langsung memberi masukan-masukan mengenai rencana kinerja dalam Rapat Penyusunan Rencana Kinerja OPD yang dilaksanakan pada tanggal 24 Februari 2022 / 24 Maret 2022
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Iya, Iku Dinas ada 2:
1. Urusan Pangan : Persentase kecukupan Bahan Pangan
2. Urusan Pertanian : Laju produksi tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan.
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
TIDAK, IKI ditentukan berdasarkan hasil rapat IKI tersebut sudah sesuai dengan SKP dan targetnya.
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
Ya, IKI saya turunan dari Kepala Dinas / Iku Dinas, Laju produksi Tanaman Pangan, Hortikultura & Perkebunan.

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya, Iku saya turunan dari Kepala Dinas / Iku Dinas Laju produksi Tanaman Pangan, Hortikultura & Perkebunan

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Ya, jelas karena bidang yang ditangani oleh kami menangani produksi Tanaman Pangan.

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Realisasi Capaian Kinerja saya melebihi target.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Berkoordinasi dengan pihak lain (Internal & Eksternal)
Eksternal: Pemerintah Provinsi Jawa Barat, Bapelitbangda, dan instansi lain yang berkaitan dengan Dinas dan Pertanian.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, setiap 3 bulan sekali / Triwulan dengan cara melakukan progres pencapaian Iku ke Kepala Dinas melalui Sekretariat.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya, ada catatan yang perlu kita tindak lanjut: mengenai hasil produktivitas yang maksimal.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Ya, dilakukan sosialisasi / Rapat kerja dengan Tim Teknis atau para pejabat fungsional yang ada di lapangan.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya, Mendapatkan penghargaan pegawai berprestasi tentang
Program LIT (Perluasan Lahan Tanam).

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,

(.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====