

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Enung Nasikin, SH.,S.Kom.,M.Si
Jabatan : Sekretaris Kecamatan
Perangkat Daerah : Kecamatan Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara : mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Jawaban : Sudah,Saya Memahami Isi Dari Renstra 2018-2023, Renja Dan Lakip Pada Kecamatan Purwakarta Tahun 2022 serta Renja tahun 2023.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Jawaban : Iya, sava terlibat dalam penyusunan,Renja Tahun 2022 yang mulai di susun Tanggal 2 Agustus Tahun 2021 dan Renja Tahun 2023 mulai di susun Tanggal 1 Agustus 2022.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Jawaban : Ya, Mengetahui indicator Kinerja Utama yaitu Peningkatan kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang efektif dan modern target 93%. Perjanjian Kinerja Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini BB, Target Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran sebesar 100%
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
Jawaban :Ya, IKI sama dengan SKP, Indikator Kinerja Individu antara lain :
 - 1.Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan di Kecamatan Target Tahun 2022 sebesar 93%, Tahun 2023 sebesar 93%
 - 2.Tingkat pemenuhan Dukungan Manajemen Perkantoran Target Tahun 2022 sebesar 100% dan Tahun 2023 sebesar 100%
 - 3.Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini BB, Target Tahun 2023 opini BB
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudaraintervensi tersebut

Jawaban :

Ya, Rencana hasil kerja pimpinan yang diintervensi kaitan persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Jawaban : Berkontribusi terhadap persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Jawaban : Realisasi capaian kinerja individu dan capaian kinerja unit Tahun 2022 yaitu :

- 1. Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terealisasi sebanyak 7 dokumen*
- 2. Administrasi keuangan Perangkat Daerah terealisasi untuk gaji dan Tunjangan pegawai 14 bulan dan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD 1 laporan*
- 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada perangkat Daerah terealisasi 1 Dokumen*
- 4. Administrasi umum Perangkat Daerah terlaksana di 6 sub kegiatan*
- 5. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan Daerah terlaksana di 3 sub kegiatan*
- 6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terlaksana di 3 sub kegiatan*

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawaban : Melaksanakan evaluasi dan memperbaiki serta meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja bersama atasan.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawaban : Ya, dengan melaksanakan penilaian kinerja pegawai dan evaluasi kinerja para pegawai

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawaban : Ya, melaksanakan monitoring dan evaluasi capaian kinerja individu secara berkala tiap triwulan dengan melaksanakan dialog kerja dan evaluasi kerja

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Jawaban : Catatan hasil monev terakhir agar Camat Kecamatan Purwakarta beserta jajarannya senantiasa berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian yang telah direncanakan terkait perencanaan kinerja, pengukuran kinerja serta pelaporan kinerja

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawaban : Hasil monev dijadikan input atau masukan oleh Kecamatan Purwakarta untuk perbaikan kinerja

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawaban :

1. Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka pegawai tersebut akan mendapat reward berupa rekomendasi pimpinan sebagai pegawai teladan di OPD.
2. Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan maka pegawai akan diberikan teguran lisan 1,2,3 dan mendapatkan bimbingan dan konseling.

Purwakarta, Februari 2023
Reponden,



(Enung Nasikin, SH.,S.Kom,.M.Si)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Aris Yadi Sapilah,SE
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, Keuangan Dan Pelaporan
Perangkat Daerah : Kecamatan Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara : mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Jawaban : Sudah,Saya Memahami Isi Dari Renstra 2018-2023, Renja Dan Lakip Pada Kecamatan Purwakarta Tahun 2022 serta Renja tahun 2023.

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawaban : Iya, sava terlibat dalam penyusunan,Renja Tahun 2022 yang mulai di susun Tanggal 2 Agustus Tahun 2021 dan Renja Tahun 2023 mulai di susun Tanggal 1 Agustus 2022.

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

Jawaban : Ya, Mengetahui indicator Kinerja Utama yaitu Peningkatan kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang efektif dan modern target 93%. Perjanjian Kinerja Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini BB, Target Persentase Pemenuhan Penunjang Pelavanoan Perkantoran sebesar 100%

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Jawaban :Ya, IKI sama dengan SKP, Indikator Kinerja Individu antara lain :

1.Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan di Kecamatan Target Tahun 2022 sebesar 93%, Tahun 2023 sebesar 93%

2.Tingkat pemenuhan Dukungan Manajemen Perkantoran Target Tahun 2022 sebesar 100% dan Tahun 2023 sebesar 100%

3.Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini BB, Target Tahun 2023 opini BB

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
Jawaban :

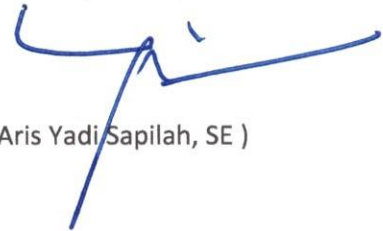
Ya, Rencana hasil kerja pimpinan yang diintervensi kaitan persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran
- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.
Jawaban : Berkontribusi terhadap persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran
- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator
Jawaban : Realisasi capaian kinerja individu dan capaian kinerja unit Tahun 2022 yaitu :
- 3. Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terealisasi sebanyak 7 dokumen*
 - 4. Administrasi keuangan Perangkat Daerah terealisasi untuk gaji dan Tunjangan pegawai 14 bulan dan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD 1 laporan*
 - 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada perangkat Daerah terealisasi 1 Dokumen*
 - 4. Administrasi umum Perangkat Daerah terlaksana di 6 sub kegiatan*
 - 7. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan Daerah terlaksana di 3 sub kegiatan*
 - 8. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terlaksana di 3 sub kegiatan*
- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Jawaban : Melaksanakan evaluasi dan memperbaiki serta meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja bersama atasan.
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Jawaban : Ya, dengan melaksanakan penilaian kinerja pegawai dan evaluasi kinerja para pegawai
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Jawaban : Ya, melaksanakan monitoring dan evaluasi capaian kinerja individu secara berkala tiap triwulan dengan melaksanakan dialog kerja dan evaluasi kerja
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan
Jawaban : Catatan hasil monev terakhir agar Camat Kecamatan Purwakarta beserta jajarannya senantiasa berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian yang telah direncanakan terkait perencanaan kinerja, pengukuran kinerja serta pelaporan kinerja
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?
Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Jawaban : Hasil monev dijadikan input atau masukan oleh Kecamatan Purwakarta untuk perbaikan kinerja
- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawaban :

1. Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka pegawai tersebut akan mendapat reward berupa rekomendasi pimpinan sebagai pegawai teladan di OPD.
2. Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan maka pegawai akan diberikan teguran lisan 1,2,3 dan mendapatkan bimbingan dan konseling.

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,



(Aris Yadi Sapilah, SE)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022

KETENTUAN PENGISIAN

1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.

2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Asep Saeful Rochman
Jabatan : Bendahara
Perangkat Daerah : Kecamatan Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara : mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Jawaban : Sudah,Saya Memahami Isi Dari Renstra 2018-2023, Renja Dan Lakip Pada Kecamatan Purwakarta Tahun 2022 serta Renja tahun 2023.

2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawaban : Iya, sava terlibat dalam penyusunan,Renja Tahun 2022 yang mulai di susun Tanggal 2 Agustus Tahun 2021 dan Renja Tahun 2023 mulai di susun Tanggal 1 Agustus 2022.

3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

Jawaban : Ya, Mengetahui indicator Kinerja Utama yaitu Peningkatan kualitas Pelayanan Administrasi Publik yang efektif dan modern target 93%. Perjanjian Kinerja Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini BB, Target Persentase Pemenuhan Penunjang Pelavanan Perkantoran sebesar 100%

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Jawaban :Ya, IKI sama dengan SKP, Indikator Kinerja Individu antara lain :

1.Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan di Kecamatan Target Tahun 2022 sebesar 93%, Tahun 2023 sebesar 93%

2.Tingkat pemenuhan Dukungan Manajemen Perkantoran Target Tahun 2022 sebesar 100% dan Tahun 2023 sebesar 100%

3.Capaian SAKIP Perangkat Daerah Target Opini BB, Target Tahun 2023 opini BB

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawaban :

Ya, Rencana hasil kerja pimpinan yang diintervensi kaitan persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawaban : Berkontribusi terhadap persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Jawaban : Realisasi capaian kinerja individu dan capaian kinerja unit Tahun 2022 yaitu :

- 5. Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah terealisasi sebanyak 7 dokumen*
- 6. Administrasi keuangan Perangkat Daerah terealisasi untuk gaji dan Tunjangan pegawai 14 bulan dan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD 1 laporan*
- 3. Administrasi Barang Milik Daerah pada perangkat Daerah terealisasi 1 Dokumen*
- 4. Administrasi umum Perangkat Daerah terlaksana di 6 sub kegiatan*
- 9. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan Daerah terlaksana di 3 sub kegiatan*
- 10. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah terlaksana di 3 sub kegiatan*

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawaban : Melaksanakan evaluasi dan memperbaiki serta meningkatkan kinerja pribadi, rekan kerja bersama atasan.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawaban : Ya, dengan melaksanakan penilaian kinerja pegawai dan evaluasi kinerja para pegawai

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawaban : Ya, melaksanakan monitoring dan evaluasi capaian kinerja individu secara berkala tiap triwulan dengan melaksanakan dialog kerja dan evaluasi kerja

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Jawaban : Catatan hasil monev terakhir agar Camat Kecamatan Purwakarta beserta jajarannya senantiasa berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian yang telah direncanakan terkait perencanaan kinerja, pengukuran kinerja serta pelaporan kinerja

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawaban : Hasil monev dijadikan input atau masukan oleh Kecamatan Purwakarta untuk perbaikan kinerja

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawaban :

1. Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka pegawai tersebut akan mendapat reward berupa rekomendasi pimpinan sebagai pegawai teladan di OPD.
2. Apabila tidak memenuhi ekspektasi pimpinan maka pegawai akan diberikan teguran lisan 1,2,3 dan mendapatkan bimbingan dan konseling.

Purwakarta, Februari 2023
Reponden,

(Asep Saeful Rochman)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====