

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP OPD TAHUN 2022.

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Rusyana, S.Pd, M.Pd
Jabatan : Kepala Seksi Pendidik dan Tenaga Kependidikan SD
Perangkat Daerah : Dinas Pendidikan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Sudah Membaca dan Memahami Isi Dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan Lakip OPD Tahun 2022 serta Renja OPD Tahun 2023 sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Tidak.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Indikator Kinerja Utama Dinas Pendidikan adalah Rata-rata lama sekolah dan Angka Harapan lama sekolah.
Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2022 adalah Memperluas kesempatan memperoleh pendidikan bagi seluruh masyarakat.
Target Tahun 2022 untuk rata-rata lama sekolah sebesar 8,04 dan Angka melek huruf 12,58 %.
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
Ya berdasarkan Tugas pokok dan fungsi jabatan.
Ya sama dengan sasaran kinerja pegawai.
 1. ***Tercapai standar nasional pendidikan Penjaminan mutu pendidikan jenjang pendidikan dasar***
 2. ***Meningkatnya kompetensi berkenaan dengan penjaminan mutu pendidikan jenjang Pendidikan Dasar.***
 3. ***Terselenggara Festival dan Lomba-Lomba pelajar jenjang pendidikan dasar.***
 4. ***Terlaksana penerimaan peserta didik baru (PPDB) jenjang Pendidikan Dasar.***

5. *Terlaksana pemantauan dan pengawasan pengembangan karakter siswa jenjang pendidikan dasar,*
 6. *Terlaksana tugas yang diberikan oleh atasan.*
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
Ya
1. *Pembinaan, pengawasan dan pengendalian pelaksanaan tugas bidang kurikulum dan penilaian, kelembagaan dan akreditasi, serta Peserta Didik dan Pembangunan Karakter peserta didik.*
 2. *Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya*
- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.
Ya
Rata-rata lama sekolah dan Angka harapan lama sekolah dalam rangka memperluas Kesempatan Memperoleh Pendidikan Bagi Seluruh Masyarakat.
- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator
1. *Festival dan Lomba-Lomba pelajar jenjang pendidikan dasar tahun 2022 terealisasi sesuai target.*
 2. *Penerimaan peserta didik baru (PPDB) jenjang Pendidikan Dasar tahun 2022 terlaksana sesuai target.*
 3. *Pemantauan dan pengawasan pengembangan karakter siswa jenjang pendidikan dasar tahun 2022 terlaksana sesuai target.*
- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Di setiap akhir kegiatan dilaksanakan evaluasi untuk mengetahui kendala-kendala atau masalah-masalah yang menghambat dalam proses kegiatan dan dicari solusi-solusi untuk memperbaikinya.
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya, melakukan pengukuran kinerja individu setiap harinya melalui mekanisme melaporkan kinerja individu melalui system yang sudah disediakan oleh BKPSDM dan melaksanakan rapat evaluasi kinerja yang dilaksanakan setiap bulan oleh pimpinan unit kerja.
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Ya, setelah melaksanakan kegiatan harus memberikan laporan pertanggungjawaban kegiatan.
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan
Belum semua dokumen untuk penilaian Kabupaten Kota Sehat tahun 2023 dan Kabupaten Kota Layak Anak tatanan pendidikan disiapkan.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Ya.

Dicarikan solusinya langsung dan dibantu apabila mengalami kesulitan.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja.

Ditegur lisan oleh atasan langsung apabila kinerja kurang baik.

Diberikan pujian dengan kata-kata oleh atasan langsung apabila kerjanya baik.

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,



(Rusyana, S.Pd. M.Pd.)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====