

NOTULEN

Kegiatan : Rapat Evaluasi Akuntabilitas Kinerja TW IV Tahun 2022
 Hari / Tanggal : Senin / 23 Januari 2023
 Tempat : Ruang Sekretaris
 Peserta : a. Sekretaris
 b. Kepala Bidang
 c. Ka. Subag. Perencana Keuangan dan Pelaporan
 d. Staff

Pembahasan :

1. Rapat dibuka oleh Sekretaris Badan, menjelaskan kembali tujuan pelaksanaan moneyv ini adalah untuk mengetahui capaian kinerja sampai dengan 31 desember 2022, pemecahan yang dihadapi dan bagaimana strategi pemecahan masalahnya.
2. Penyampaian rekap capaian kinerja, dengan rincian:

Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (outcome)	Satuan	Target Kinerja dan Anggaran RKPD Tahun Berjalan (2022) Tahun yang dievaluasi (PARSIAL 4)		Realisasi Capaian Kinerja RKPD Tahun 2022 (TRIWULAN IV)		Realisasi Capaian Kinerja dan Anggaran RKPD (2022) Tahun yang dievaluasi	
			Kinerja	Rp	Kinerja	Rp	Kinerja	Rp
3	4	5	10	11	18	19	20	21
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia				49.002.957.632		31.115.554.865		31.115.554.865
Kepegawaian				46.266.037.632		28.463.949.220		28.463.949.220
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota				40.764.360.782		25.375.286.690		25.375.286.690
	1 Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	BB		A		A	0
	2 Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	%	90,00		62,25		42,50	0
Program Kepegawaian Daerah				5.501.676.850		3.088.662.530		3.088.662.530
	1 Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	Persen	3,33		5,88		8,33	0
	2 Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	Persen	100,00		100,00		0,00	0
	3 Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	Persen	100,00		100,00		100,00	0
	4 Persentase ASN Berprestasi/Berinovasi/Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	Persen	1,28		4,85		0,69	0
	5 Persentase ASN Purna bhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	Persen	4,23		4,65		3,76	0
	6 Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	Persen	0,35		0,27		0,00	0
	7 Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	Persen	100,00		97,07		32,22	0
	8 Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	Persen	100,00		91,33		71,88	0
	9 Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	Persen	100,00		84,54		42,53	0
	10 Persentase Data ASN Yang Mutakhir	Persen	100,00		98,48		98,48	0
	11 Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	Persen	100,00		100,00		0,00	0

Pendidikan dan Pelatihan				2.736.920.000		2.651.605.645		2.651.605.645
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia				2.736.920.000		2.651.605.645		2.651.605.645
1 Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	Persen	100,00			97,46		97,46	0
2 Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/Seminar / Lokakarya dan Tugas Belajar	Persen	1,53			0,99		0,42	0
3 Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	Persen	12,15			12,15		12,15	0

Yang Membuat Laporan,

Mochamad Ronald Dian, SE.
NIP. 19860410 201412 1 001