

Tabel 8.1
Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kabupaten Purwakarta

No.	Aspek / Indikator	Satuan	2022		Perangkat Daerah
			Target	Realisasi	
1	2	3	9		14
1	Sistem Merit	Kategori	BAIK	KURANG	IKU Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2	Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik	Sistem	3	3.00	IKU Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
3	Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ Berinovasi/ dan ASN Purna Bhakti / Pensiun	Persen	5.42	5.42	IKU Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
4	Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik	Sistem	4	4.00	IKU Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

RATA - RATA CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) sampai dengan Tahun 2022

Purwakarta, 20 Januari 2023

**Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA**



DR. AEF DUROHMAN, S.Pd., M.Pd
NIP. 19680911 199302 1 001