



ESELON II



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NORMAN NUGRAHA**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ANNE RATNA MUSTIKA**

Jabatan : **BUPATI PURWAKARTA**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,

BUPATI PURWAKARTA


ANNE RATNA MUSTIKA

Pihak Pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA**



NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penerapan Sistem Merit	Sistem Merit	Baik
2.	Mengelola dan mengembangkan Manajemen BKPSDM dengan menggunakan teknologi informasi	Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/ Berinovasi/ dan ASN Purna Bhakti / Pensiun	5,42
		Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik	4
3.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan yang terintegrasi	Jumlah sistem pelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diaplikasikan dengan baik	3

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Kepegawaian Daerah	Rp. 45,266,037,632	APBD Kabupaten
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 2,736,920,000	APBD Kabupaten

Purwakarta, Januari 2022

BUPATI PURWAKARTA


ANNE RATNA MUSTIKA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
 KABUPATEN PURWAKARTA



NORMAN NUGRAHA
 NIP. 19831117 200604 1 009



ESELON III



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DADI SADALI**
NIP : 19830324 201012 1 002
Jabatan : Sekretaris

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NORMAN NUGRAHA**
NIP : 19831117 200604 1 009
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia



NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

DADI SADALI
NIP. 19830324 201012 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran	Capaian SAKIP Perangkat Daerah. Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran.	Opini "BB" 90%

Program	Kegiatan	Anggaran	Ket
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 473.910.500	APBD
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 38.143.400	APBD
	3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 15.000.000	APBD
	4. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 184.089.000	APBD
	5. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 1.474.799.044	APBD
	6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 1.562.028.432	APBD
	7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 499.850.000	APBD
Jumlah		Rp. 4.247.820.376	

Pihak Kedua,
 Kepala Badan kepegawaian Dan
 Pengembangan Sumber Daya Manusia

NORMAN NUGRAHA
 NIP. 19831117 200604 1 009

Purwakarta, Januari 2022
 Pihak Pertama,
 Sekretaris Badan kepegawaian Dan
 Pengembangan Sumber Daya Manusia

DADI SADALI
 NIP. 19830324 201012 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **USEP SUTISNA**
NIP : 19730312 199803 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NORMAN NUGRAHA**
NIP : 19831117 200604 1 009
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Purwakarta

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan


USEP SUTISNA
NIP. 197303121998031003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PEMBINAAN DAN KESEJAHTERAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
1.	Terciptanya Manajemen Kepegawaian Yang Berkualitas dan Akuntabel.	Persentase penurunan Indisipliner pegawai	3,33%
		Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	100%
		Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	100%
		Persentase ASN berprestasi/berinovasi/ teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	1,28%
		Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu	4,23%

Program/ Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Kepegawaian Daerah			
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 499.999.850	APBD Kabupaten
	2. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara	Rp. 99.999.600	APBD Kabupaten
	3. Pembinaan Disiplin Aparatur Sipil Negara	Rp. 449.999.850	APBD Kabupaten
Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Aparatur Sipil Negara	4. Evaluasi Pemberhentian Aparatur Sipil Negara	Rp. 274.965.400	APBD Kabupaten
Jumlah		Rp. 1.324.964.700	

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan


USEP SUTISNA
NIP. 197303121998031003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **CIKA SISKAWATI**
NIP : 19821121 200801 2 005
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NORMAN NUGRAHA**
NIP : 19831117 200604 1 009
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

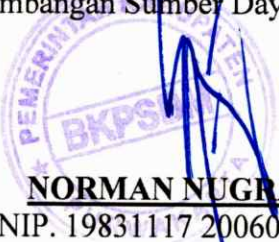
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengadaan


CIKA SISKAWATI
NIP. 19821121 200801 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENGADAAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
1	Terciptanya Manajemen Kepegawaian Yang Berkualitas dan Akuntabel	Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	0.35%
		Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	100%
		Persentase Pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu	100%
		Persentase data ASN yang mutakhir	100%
		Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100%

Program/ Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Kepegawaian Daerah			
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Evaluasi Pengadaan Aparatur Sipil Negara dan Pengadaan Aparatur Sipil Negara	Rp 378.800.050	APBD Kabupaten
	2. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp 199.996.000	APBD Kabupaten
Mutasi dan Promosi ASN	3. Pengelolaan Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara	Rp 199.998.550	APBD Kabupaten
	4. Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara	Rp 99.956.000	APBD Kabupaten
Jumlah		Rp. 878.750.600	

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Bidang Pengadaan


CIKA SISKAWATI
NIP. 19821121 200801 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Cisureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, email : bkpsdmpwk@gmail.com
Website : bkpsdm.purwaktakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **DENI GUSDIAN**
NIP : 19800829 200501 1 010
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NORMAN NUGRAHA**
NIP : 19831117 200604 1 009
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

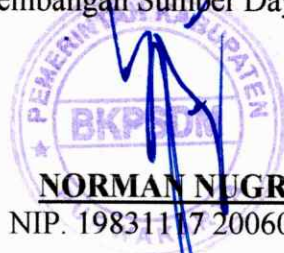
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengembangan Sumber
Daya Manusia


DENI GUSDIAN
NIP. 19800829 200501 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kompetensi Sumber Daya Manusia.	Persentase Calon Aparatur Sipil Negara yang telah mengikuti Pelatihan Dasar	100%
		Persentase Aparatur Sipil Negara yang diklat fungsional/ teknis/ bimtek/seminar/ lokakarya dan Tugas Belajar	1.53%
		Persentase Aparatur Sipil Negara yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	12,15%
2	Terciptanya Manajemen Kepegawaian Yang Berkualitas dan Akuntabel.	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas	100%

Program/ Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Program Kepegawaian Daerah			
Mutasi dan Promosi ASN program	1. Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 1.629.999.900	APBD Kabupaten
Pengembangan Kompetensi ASN	2. Pengelolaan Assessment Center	Rp. 249.999.900	APBD Kabupaten
	3. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp. 139.999.850	APBD Kabupaten
	4. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 227.962.950	APBD Kabupaten
	5. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp. 49.998.950	APBD Kabupaten
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia			
Sertifikasi, Kelembagaan Pengembangan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	6. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi, bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan.	Rp. 2.736.920.000	APBD Kabupaten
JUMLAH		Rp. 5.034.881.550	

Purwakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,
Kepala Badan kepegawaian Dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia


NORMAN NUGRAHA
NIP. 19831117 200604 1 009

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia


DENI GUSDIAN
NIP. 19800829 200501 1 010