

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP OPD TAHUN 2022.**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : H. Iwan Kuswandi, ST., MS.i
Jabatan : Kepala Bidang Statistik
Perangkat Daerah : Dinas Komunikasi dan Informatika

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Pada dasarnya terkait dengan isi dokumen RENSTRA 2018-2023, RENJA dan LAKIP OPD untuk Tahun 2022 secara umum sudah dibaca dan dapat dipahami, dari mulai perencanaan strategis untuk 5 tahun dari tahun 2018-2023 yang ditindaklanjuti oleh Rencana Kerja (RENJA) tahun 2022 serta dilaporkan melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) tahun 2022 sudah dapat dipahami. Kemudian untuk tahun 2023 Rencana Kerja OPD merupakan implementasi dan tindaklanjut dari RENSTRA 2018-2023 juga sudah dibaca dan dapat dipahami.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023? jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Sehubungan dengan adanya perpindahan pegawai (mutasi) dan saya baru menempati Bidang Statistik di Dinas Komunikasi dan Informatika dari mulai tanggal 6 september tahun 2022 sehingga untuk proses penyusunan RENJA Tahun 2022 dan 2023 tidak ikut serta.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
Ya, IKU 2022 dan Target 2022-2023 di Diskominfo yaitu:
 1. Tingkat pemenuhan kebutuhan infrastuktur infromatika dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
 2. Persentase layanan aplikasi Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) yang dikembangkan, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
 3. Persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%
 4. Tingkat kesiapan penilaian/pengelolaan risiko keamanan infromasi (D), dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%

Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2022 sebagai berikut:

No.	Program / Kegiatan / Sub Kegiatan	Anggaran
IV	Program Penyelenggaraan Statistik Sektoral	427.812.100,-
11.	Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	427.812.100,-

- Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	79.318.000,-
- Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi	45.000.000,-
- Membangun Metadata Statistik Sektoral	50.996.250,-
- Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral	52.499.200,-
- Pembangunan Infrastruktur	199,998,650,-

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Ya, untuk perumusan IKI 2022 yaitu terkait dengan Program Penyelenggaraan Statistik Sektoral meliputi:

1. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral
2. Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi
3. Membangun Metadata Statistik Sektoral
4. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral
5. Pembangunan Infrastruktur

Ya, untuk Indeks Kinerja Individu (IKI) tersebut sesuai dengan SKP tahun 2022.

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, terkait dengan IKU persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%.

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Ya, terkait dengan IKU persentase ketersediaan data/infromasi statistik sektoral daerah, dengan target TA 2022 sebesar 100%, dan TA 2023 sebesar 100%. Yang ditindaklanjuti oleh IKI, sebagai berikut:

1. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral
2. Peningkatan Kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi
3. Membangun Metadata Statistik Sektoral
4. Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral
5. Pembangunan Infrastruktur

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Persentase ketersediaan data/informasi statistik sektoral daerah sebesar 100%.

URAIAN PROGRAM	URAIAN KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	PERSEN (%)
PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL	Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah Kabupaten/Kota	427,812,100	394,476,100	92.21%
	Membangun Metadata Statistik Sektoral	50,996,250	41,726,250	71.06%
	Koordinasi dan Sinkronisasi Pengumpulan, Pengolahan, Analisis dan Diseminasi Data Statistik Sektoral	79,318,000	56,362,000	71.06%
	Pengembangan Infrastruktur	199,998,650	199,198,650	99.60%

	Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Statistik Sektoral	52,499,200	52,449,200	99.90%
	Peningkatan kapasitas SDM Pemerintah Daerah dalam Peningkatan Mutu Statistik Daerah yang Terintegrasi	45,000,000	44,740,000	99.42%

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Untuk Kinerja Tahun 2022, semua kinerja dapat terlaksana sesuai dengan target dan sasaran Kinerja. Sehingga tidak ada kinerja yang tidak tercapai.
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan.
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Ya, biasanya dilakukan monitoring dan evaluasi setiap 1 bulan sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh, dirapatkan di Ogan Lopian, serta pengawasan oleh pimpinan secara langsung melalui diskusi dan konsultasi secara kontinyu.
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan
Berdasarkan hasil pelaporan dari kinerja yang telah dilaksanakan tidak terdapat target dan sasaran yang tidak tercapai sehingga tidak ada catatan khusus hasil monev yang harus ditindaklanjuti.
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?
Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Karena berdasarkan hasil monitoring dan evaluasi tidak terdapat target dan sasaran yang tidak tercapai, sehingga tidak diperlukan adanya tindaklanjut perbaikan kinerja.
- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja
Dinas Komunikasi dan Informatika mendapatkan berbagai piagam dan penghargaan dari Pusat maupun dari Provinsi Jawa Barat serta piagam penghargaan dari pimpinan (Bupati) untuk Bidang Statistik diantaranya adalah masuk katagori sepuluh (10) besar di Jawa Barat pengelola dan penyelenggara statistik terbaik serta masuk dalam Satu Data Indonesia (SDI Award) Tahun 2022. Serta mendapatkan penghargaan Inovation Government Award (IGA) Tahun 2022 dari Bupati Purwakarta.

Purwakarta, Februari 2023
Reponden,

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====