

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022**

KETENTUAN PENGISIAN

1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.

2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Dra. Hj. SITI IDA HAMIDAH, MM
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Perikanan dan Peternakan
Perangkat Daerah : Dinas Perikanan dan Peternakan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023?

Jawab : Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab :

Ya, terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) 2023.

Rapat penyusunan RENJA 2023 dilaksanakan pada tanggal 8 Agustus 2022, membahas tentang Penyelarasan kebijakan Dinas Perikanan dan Peternakan dan penyusunan RENJA 2023

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

Jawab :

IKU Dinas Perikanan dan Peternakan ;

1. *Laju Produksi Perikanan (Laju perikanan budidaya 7% per tahun, Laju perikanan tangkap 3,5% per tahun)*
2. *Laju Produksi Ternak (2% per tahun)*
3. *Laju Populasi Ternak (2% per tahun)*

PERJANJIAN KINERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			2022	2023
1.	Meningkatnya penyediaan pangan dan gizi asal ternak dan ikan	Penyediaan konsumsi pangan hewani (kg/kapita/tahun) :		
		- Daging	2%	2%
		- Telur	5%	5%
		- Susu	50%	50%
		- Ikan	2%	2%
2.	Meningkatkan Produksi Perikanan Budidaya, Perikanan Tangkap, dan Peternakan	Laju produksi perikanan Budidaya	14%	14%
		Laju produksi perikanan tangkap	7,5%	7,5%
		Laju produksi Ternak	2%	2%
		Laju Populasi Ternak	2%	2%
3.	Berkembangnya Kelompok/Kelembagaajn Perikanan dan Peternakan	Angka Konsumsi Ikan	28,76	28,76
		Produksi olahan produk hasil perikanan	100 ton	105 ton
		Jumlah kelompok usaha pengolahan ikan	16 kelompok	17 kelompok
		Jumlah unit pengolahan dan pemasaran hasil perikanan	115 unit	120 unit
		Jumlah kelompok usaha peternakan	99 kelompok	100 kelompok
		Jumlah peternak yang dilatih	25 orang	25 orang
		Jumlah pelaku/peternak yang berprestasi	2 peternak/pelaku	2 peternak/pelaku
4.	Meningkatnya Pengelolaan Kawasan Budidaya dan Perairan Umum	Wilayah Pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya	17 Kecamatan	17 Kecamatan
5.	Terkendalinya Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	Tersedianya Rumah Pematangan Hewan (RPH)	1 unit	1 unit
		Presentase ternak yang di vaksin dari populasi wajib suntik	70%	70%
		Jumlah lokasi pengobatan penyakit hewan	17 Kecamatan	17 Kecamatan
		Kejadian kasus penyakit hewan menular	0 kasus	0 kasus
		Jumlah ternak dan hewan kesayangan yang ditangani kesehatannya	450 ekor	473 ekor
		Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak(lalu lintas ternak)	39.574 ekor	40.952 ekor
		Peningkatan penjaminan keamanan produk asal hewan/hasil produk hewan	17 kecamatan	17 kecamatan
		Jumlah produk hasil ternak yang halal, aman, utuh, dan sehat (HAUS)	3 jenis	3 jenis

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Jawab :

ya, Indikator Kinerja Individu yaitu ;

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun	
			2022	2023
1	2	3	9	10
XXV	KELAUTAN DAN PERIKANAN			
1	Produksi ikan hasil tangkapan	Ton	1.470	1.580
2	Jumlah ikan yang ditebarkan (Restocking)	Ekor	550.000	600.000
3	Jumlah kelompok perikanan tangkap yang dibina	Kelompok	53	56
4	Produksi Ikan Konsumsi ---> produksi	Ton	14.735	15.282
5	Produksi Benih Ikan UPR	Ekor	1.067.364.864	190.837.837
6	Produksi Benih UPTD BBI	Ekor	6.740.000	7.200.000
7	Produksi Ikan Hias	Ekor	194.918	233.903
8	Jumlah Kelompok Pembudidaya Ikan yang dibina	Kelompok	127	130
9	Luas Lahan Budidaya Yang Disertifikasi	Hektar	4	4
10	Wilayah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya	Kecamatan	17	17
11	Angka Konsumsi Ikan	kg/kap/th	28,76	28,76
12	Produksi Olahan Produk Perikanan	Ton	100	105
13	Jumlah Kelompok Usaha Pengolahan Ikan	Kelompok	16	17
14	Jumlah Unit Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	Unit	115	120
XXVII	PERTANIAN			
1	Produksi Hasil Ternak	Persen	2	2
2	Jumlah Akseptor IB	Ekor	1.704	1.788
3	Jumlah kelahiran sapi potong hasil IB dan Kawin alam	Ekor	1.273	1.299
4	Budidaya Ternak Ruminansia unggul	Lokasi	2	2
5	Budidaya Ternak Unggas unggul	Lokasi	2	2
6	Pengembangan Hijauan Makanan Ternak (HMT)	Lokasi	1	1
7	Jumlah pelaku usaha penyedia dan peredaran obat hewan yg dibina	Orang	30	30
8	Jumlah produsen pakan yang dibina	Produsen	2	2
9	Tersedianya RPH yang memenuhi persyaratan teknis	Unit	1	1
11	Persentase ternak yang divaksin dari populasi wajib suntik	Persen	70	70
12	Persentase ternak yang diobati (Non Zoonosis) dari populasi ternak	Persen	20	20
13	Status Bebas Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis (PHMS)	Persen	100	100

1	2	3	9	10
14	Jumlah ternak dan hewan kesayangan yang ditangani kesehatannya	Ekor	450	473
15	Jumlah pemasukan dan Pengeluaran Ternak (lalu lintas ternak)	Ekor	39.574	40.952
16	peningkatan penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	Kecamatan	17	17
17	Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)			
18	Jumlah Kelompok Usaha Peternakan	Kelompok	99	100
19	Jumlah peternak yang terlatih	Orang	25	25
20	Jumlah pelaku peternak yang berpestasi	Penghargaan	2	2

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja atasan yang diintervensi merupakan Misi keempat Bupati Purwakarta yaitu ;

Mewujudkan perekonomian rakyat yang kokoh berbasis desa

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawab :

Ya,

Misi ke-4	Tujuan RPJMD	Sasaran RPJMD	Indikator
<i>Mengembangkan Perekonomian Rakyat Yang Kokoh Berbasis Desa</i>	Meningkatkan Pertumbuhan dan Pemerataan Ekonomi serta Daya Beli Masyarakat	Terwujudnya Ketahanan Pangan dan Peningkatan Daya Saing Pertanian, Perikanan dan Peternakan	Laju Produksi Peternakan (%)
			Laju Produksi Perikanan (%)

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Jawab :

Capaian Indikator sebagaiberikut ;

Tujuan I : Meningkatkan Penyediaan Pangan Hewani Dengan Mengoptimalkan Pemanfaatan Potensi Dan Sumberdaya Perikanan dan Peternakan.

Sasaran I : Meningkatnya Penyediaan Pangan Dan Gizi Asal Ternak dan Ikan

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2021	Target Kinerja 2022	Realisasi Kinerja 2022	Tercapai/ tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2022	Target Akhir Renstra
Penyediaan produksi untk konsumsi:							
- Daging	kg/kap/th	35,56	11,04	37,90	√	37,90	11,26
- Telur	kg/kap/th	23,82	7,90	22,49	√	22,49	8,30
- Susu	kg/kap/th	0,14	1,27	0,16	x	0,16	1,90
- Ikan	kg/kap/th	39,58	30,52	40,15	√	40,15	31,76

Tujuan II : Meningkatkan Usaha Perikanan dan Peternakan yang Produktif, Mandiri, Berdaya Saing, Bernilai Tambah dan Ramah Lingkungan
Sasaran II : Meningkatnya Produksi Perikanan Budidaya, Perikanan tangkap dan Peternakan

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2021	Target Kinerja 2021	Realisasi Kinerja 2022	Tercapai/ tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2022	Target Akhir Renstra
Laju Produksi Perikanan Budidaya	Persen	-2,27	7	0,63	x	0,63	70
Laju Produksi Perikanan Tangkap	Persen	7,77	3,5	8,30	√	8,30	37,5
Laju Produksi Peternakan	Persen	3,13	2	3,01	√	3,01	10
Laju Populasi Ternak	Persen	-10,84	2	-0,03	x	-0,03	10

Sasaran III : Berkembangnya Kelompok/Kelembagaan Perikanan dan Peternakan

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2021	Target Kinerja 2022	Realisasi Kinerja 2022	Tercapai / tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2022	Target Akhir Renstra
Angka konsumsi ikan	(kg/kap/thn)	39,58	28,76	40,15	√	40,15	28,76
Produksi olahan produk hasil perikanan	Ton	359,704	100	320	√	320	105
Jumlah kelompok usaha pengolahan ikan	Kelompok	15	16	16	√	16	17
Jumlah unit pengolahan dan pemasaran hasil perikanan	Unit	111	105	131	√	131	120
Meningkatnya Pengetahuan dan Ketrampilan Petani Pelaku Agribisnis	persen	100	100	100	√	100	100

Sasaran IV : Meningkatkan Pengelolaan Kawasan Budidaya dan Perairan Umum

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2022	Target Kinerja 2021	Realisasi Kinerja 2022	Tercapai/tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2022	Target Akhir Renstra
Wilayah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya	Kecamatan	17	17	17	√	17	17

Tujuan III : Menciptakan Kondisi Yang Kondusif Bagi Ketentraman Dan Kenyamanan Masyarakat Veteriner

Sasaran V : Terkendalinya Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) serta Kesmavet

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2021	Target Kinerja 2022	Realisasi Kinerja 2022	Tercapai/tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2022	Target Akhir Renstra
Kejadian kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	Kasus	0	0	0	√	0	0
Persentase ternak yang divaksin dari populasi wajib suntik	Persen	70,25	70	72,71	√	70,25	70
Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan	Kecamatan	17	17	17	√	17	17
Jumlah ternak dan hewan kesayangan yang ditangani kesehatannya	Ekor	4.181	473	5.114	√	5.114	473
Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak (lalu lintas ternak)	Ekor	57.983	40.952	102.068	√	102.068	40.952
Peningkatan penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	Kecamatan	17	17	17	√	17	17
Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	Jenis	3	3	3	√	3	3

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

Pada tahun 2022, pengukuran kinerja dilakukan terhadap 5 sasaran dengan menggunakan 18 Indikator, yang ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja Tahun 2021. Dari 18 indikator yang diukur, sebanyak 88,99% mencapai atau melebihi target, dan 11,11% belum mencapai target

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Pengukuran kinerja dilakukan setiap triwulan (triwulan I s.d, IV)(terlampir)

Mekanisme pengukuran mengacu kepada Pedoman Pengukuran Kinerja dan SOP Data Kinerja (terlampir)

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya,

Pemantau dan monitoring serta evaluasi dilakukan secara rutin tiap triwulan (terlampir).

Mekanisme monev capaian kinerja berdasarkan SOP Evaluasi SAKIP Internal (terlampir)

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

Jawab :

Ya,

Indicator yang belum tercapai yaitu;

Laju populasi ternak, tindak lanjut berupa pemberian stimulant berupa bantuan bibit ternak domba dari berbagai peluang sumber dana..APBD maupun APBN.Mengoptimalisasi penerapan Inseminasi Buatan pada sapi dan domba.

Laju produksi perikanan budidaya, Pengembangan Budidaya ikan Bioflock, Budidaya ikan dalam ember (BUDIKDAMBER), pengembabangan Pakan Mandiri, Bantuan sarana dan prasarana pembudidaya ikan.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab :

Ya,

Tindak lanjut berupa evaluasi dan perbaikan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Untuk Reward tidak ada

Untuk punishment, biasanya berupa bentuk koordinasi atau teguran

Purwakarta, Februari 2023
Reponden,

Dra. Hj. SITI IDA HAMIDAH, MM
NIP.196806281990332007

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====