

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Intan Riyani, S.Pt M.Eng
Jabatan : Kepala Bidang Perikanan Budidaya
Perangkat Daerah : Dinas Perikanan dan Peternakan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Jawab : Ya
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Jawab :
*Ya, terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) 2023.
Rapat penyusunan RENJA 2023 dilaksanakan pada tanggal 8 Agustus 2022, membahas tentang Penyelarasan kebijakan Dinas Perikanan dan Peternakan dan penyusunan RENJA 2023*
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Jawab :
*IKU Dinas Perikanan dan Peternakan ;
Laju Produksi Perikanan (Laju perikanan budidaya 7% per tahun, Laju perikanan tangkap 3,5% per tahun)
Laju Produksi Ternak (2% per tahun)
Laju Populasi Ternak (2% per tahun)*
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
Jawab :
ya, Indikator Kinerja Individu yaitu ;
 1. Jumlah Produksi Perikanan Budidaya
 2. Jumlah produksi benih UPR
 3. Jumlah produksi Ikan hias
 4. Angka konsumsi ikan (kg/kap/th)
 5. Jumlah Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja atasan yang diintervensi ;

- 1) Meningkatkan Produksi Perikanan Budidaya, Perikanan tangkap dan Peternakan
- 2) Meningkatkan penyediaan pangan dan gizi asal ternak dan ikan
- 3) Berkembangnya Kelompok/Kelembagaan Perikanan dan Peternakan

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawab :

Ya,

Rencana Kerja JPT (kinerja atasan langsung yang diintervensi)	Intermediate Outcome/ Rencana Kerja Kepala Bidang Perikanan Budidaya	Indikator Kinerja Individu (IKI)
Meningkatnya Produksi Perikanan Budidaya, Perikanan tangkap dan Peternakan	Produksi Perikanan Budidaya	Jumlah Produksi Perikanan Budidaya
	Produksi Benih Ikan UPR	Jumlah produksi benih UPR
	Produksi Ikan Hias	Jumlah produksi Ikan hias
Meningkatnya penyediaan pangan dan gizi asal ternak dan ikan	Konsumsi ikan	Angka konsumsi ikan (kg/kap/th)
Berkembangnya Kelompok/Kelembagaan Perikanan dan Peternakan	Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina	Jumlah Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Jawab :

Indikator	Target Tahun 2022	Realisasi Tahun 2022	Keterangan
Poduksi Ikan Konsumsi	14.735	108.715,56	Tercapai
Produksi Benih Ikan UPR	1.067.364.864	1.111.677.000	Tercapai
Produksi Benih Ikan BBI	6.740.000	7.056.667	Tercapai
Produksi Ikan Hias	194.918	520.100	Tercapai
Jumlah Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina	127	130	Tercapai

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

Pada tahun 2022, dari 6 indikator tercapai semua.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Pengukuran kinerja dilakukan setiap triwulan (triwulan I s,d, IV)(terlampir)

Mekanisme pengukuran mengacu kepada Pedoman Pengukuran Kinerja dan SOP Data Kinerja (terlampir)

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya,

Pemantau dan monitoring serta evaluasi dilakukan secara rutin tiap triwulan (terlampir).

Mekanisme monev capaian kinerja berdasarkan SOP Evaluasi SAKIP Internal (terlampir)

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?

Sebutkan

Jawab :

Tidak ada

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab :

Ya,

Tindak lanjut berupa evaluasi dan perbaikan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Untuk Reward tidak ada

Untuk punishment, biasanya berupa bentuk koordinasi atau teguran

Purwakarta, Februari 2023

Reponden,



INTAN RIYANI, S.Pt M.Eng

Nip. 19730731 200501 2 005

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====