

**KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Dra. Yuyun Hasanah
Jabatan : Penyuluh Sosial – Ahli Muda
Perangkat Daerah : Dinas Sosial P3A Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Iya, sudah membaca.

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Terlibat telah dalam beberapa rapat pembahasan terkait Rencana Kerja dalam dialog kinerja yang meliputi :

1. Rapat Koordinasi Penyusunan Rencana Kerja tahun 2022 pada tanggal 14 juli 2021
2. Rapat Koordinasi Penyusunan Rencana Kerja tahun 2023 pada tanggal 4 April 2022
3. Rapat Koordinasi Penyusunan Rencana Strategis 2024-206 dan Rencana Aksi 2023 pada tanggal 6 Mei 2023

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023.

Sasaran Program	Indikator Kinerja Utama PD	
Meningkatnya Penanggulangan Kemiskinan;	1.1 Tingkat Pemenuhan Dukungan Layanan Pemberdayaan Fakir Miskin dan PMKS	100%
	1.2 Tingkat Pemenuhan Dukungan layanan Rehabilitasi Kesejahteraan Sosial	100%
	1.3 Tingkat Pemenuhan Pembinaan anak Terlantar	100%
	1.4 Tingkat dukungan terhadap Lembaga Kesejahteraan Sosial	100%

Meningkatnya Pemberdayaan dan Perlindungan Perempuan, Anak dan Remaja;	1.5 Tingkat Pemenuhan dukungan terhadap kelembagaan Pengarustamaan Gender	100%
	1.6 Tingkat Pemenuhan dukungan terhadap peningkatan kualitas hidup dan perlindungan perempuan	100%
	1.7 Tingkat Pemenuhan dukungan terhadap peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan	100%
Meningkatkan Pemenuhan Dukungan Manajemen Perkantoran	1.8 Persentase Pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran	100%
	1.9 Prosentase tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur	100%
	1.10 Prosentase Laporan Capaian Kinerja dan Keuangan secara tepat dan Benar	100%

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Iya saya merumuskan IKI sendiri dan sesuai IKI tersebut dengan SKP saya.

- 5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara? Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
YA, pada sasaran program dan indikator kinerja sebagai berikut :

Sasaran Program

Meningkatnya Penanggulangan Kemiskinan;

Indikator Kinerja

- 1.1 Tingkat Pemenuhan Dukungan Layanan Pemberdayaan Fakir Miskin dan PMKS
- 1.2 Tingkat Pemenuhan Pembinaan anak Terlantar

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Berdasarkan indikator kinerja yang saya kerjakan berpengaruh langsung terhadap keberhasilan pencapaian target indikator kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi, sebagai Penyuluh Sosial – Ahli Muda pada indikator kinerja Tingkat Pemenuhan Dukungan Layanan Pemberdayaan Fakir Miskin dan PMKS meliputi penyuluhan dan pengusulan pada Pemerlu Pelayanan Kesejahteraan Sosial yang memerlukan Jaminan Sosial dan Penanganan Kasus pada indikator kinerja Tingkat Pemenuhan Pembinaan anak Terlantar

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator
- Terselenggaranya penanganan dan penyuluhan sosial terkait anak terlantar
 - Terselenggaranya mekanisme pengusulan Penerima Bantuan Iuran JKN dan Jamkesda
- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Nilai sakip TA 2022 berjumlah 68 point

“B”, kekurangan 2 point yang merupakan lemahnya evaluasi pelaporan, upaya yang ditempuh untuk mendapatkan nilai A berjumlah 70 point dengan cara meningkatkan kualitas evaluasi dan pelaporan sesuai Rekomendasi Tim review SAKIP.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Pelaksanaan pengukuran kinerja dilaksanakan secara berkala dalam ruang rapat evaluasi internal pada unit kerja sebagai rangkaian kendali internal dan evaluasi. Selain itu sebagai evaluasi individu disampaikan laporan per triwulan.
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Atasan langsung melaksanakan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target individu dengan memantau langsung pelaksanaan kinerja pribadi staff dan evaluasi melalui briefing staf pada setiap hari senin.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

Ada, lebih meningkatkan koordinasi dalam penyuluhan dan penanganan anak terlantar lintas wilayah kabupaten dan provinsi. Maka dilaksanakan perencanaan dan koordinasi dengan Kemensos dan provinsi dalam proses penanganan tersebut.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya ada, menyampaikan pandangan Kementerian dan Provinsi dalam penanganan anak terlantar disesuaikan dengan Rencana Kerja Bidang.

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Reward atas kinerja yang optimal dengan tidak adanya potongan TPP.

Purwakarta, Februari 2023
Reponden,



Dra. Yuyun Hasanah

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====