

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2022

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Agus Rifai, SP. MM
Jabatan : Sekretaris Camat
Perangkat Daerah : Kecamatan Sukasari

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
Sudah membaca dan memahami
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, Rapat / pembahasan bersama dengan banwahan Sesuai SOP
Saya terlibat dalam penyusunan rencana kerja organisasi dalam rapat / briefing para kasi dan kasubag yang di pimpin oleh Camat
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
Ya, Mengetahui Indikator Kinerja yaitu peningkatan Kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern target 93%, Perjanjian Kerja capaian SAKIP Perangkat daerah Target Opini B, persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran target persentase 100%

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Ya, IKI sama dengan SKP, indikator kinerja individu antara lain:

- a. Nilai Indikator Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan di kec. 2022 93%, 2023 90%
- b. Tingkat pemenuhan dukungan Manajemen perkantoran target thn 2022 cc, 2023 B
- c. Capaian Saktip perangkat daerah target opini thn 2022 B, 2023 BB
- d. persentase pemenuhan pelayanan perkantoran thn 2022 100%, 2023 100%

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, rencana hasil kerja pimpinan yang diintervensi kaitan dengan peningkatan kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern melalui penerapan SPBE

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Berkontribusi terhadap persentase perwakilan penunjang pelaporan perkantoran

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator

- a. Jumlah dokumen perencanaan penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah tentang A dokumen
- b. Jumlah pelayanan administrasi keuangan perangkat daerah terealisasi dan tepat waktu per bulan

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Melaksanakan evaluasi dan memperbaiki serta meningkatkan kinerja para pegawai

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, dengan melaksanakan pencapaian kinerja pegawai dan evaluasi kinerja para pegawai

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Melaksanakan monev Capaian Kinerja Individu Secara berkala tiap triwulan dengan melaksanakan dialog kerja dan evaluasi kinerja

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?

Sebutkan

Catatan hasil monev kinerja terkait yaitu agar lebih meningkatkan kualitas dan efektif kinerja pegawai di Kecamatan Sukasari

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

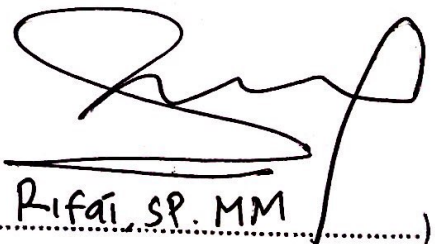
Hasil monev dijadikan tempat oleh unit kerja untuk perbaikan kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Apabila memenuhi ekspektasi pimpinan maka akan mendapatkan record berkala rekomendasi demitran target pegawai teladan di OPD dan mendapat perlakuan baik dari penguasa pimpinan, mengikuti pelatihan berbagai

Purwakarta, 09 Maret 2023

Reponden,



(Agus Rifai, SP. MM)