

**TINDAK LANJUT
HASIL EVALUASI SKIP
TAHUN 2021**



**KECAMATAN JATILUHUR
KABUPATEN PURWAKARTA**
Jl. Ir. H. Juanda No. 20 Jatiluhur - Purwakarta

PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA INSPEKTORAT DAERAH



Laporan Hasil Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
pada Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta.

Nomor : PW.02.02 / 305 / Insp-Irban III / 2022
Tanggal : 15 Maret 2022



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Veteran No. 147 Purwakarta 41115
Telp. (0264) 200115 Email : inspektorat@purwakartakab.go.id

NOTA DINAS

Kepada : Yth. Bupati Purwakarta
Dari : Inspektur Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta
Nomor : PW.02.02 / 305 / Insp-Irban III / 2022
Tanggal : 15 Maret 2022
Sifat : Rahasia
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta.

Disampaikan dengan hormat, memenuhi Surat Perintah Tugas Inspektur Inspektorat Kabupaten Purwakarta nomor: 700/143/Insp/2022 tanggal 31 Januari 2022 Perihal tersebut pada pokok surat di atas, dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta Tahun Anggaran 2021 sebagaimana terlampir.

Demikian mohon maklum untuk bahan pertimbangan lebih lanjut.

Purwakarta, 15 Maret 2022


Inspektur,

Ir. Nurhidayat, MM, CGCAE
Pembina Utama Muda / IV.c
NIP. 19640515 199203 1 008

Tembusan:

1. Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Purwakarta.
2. Yth. Camat Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta.



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Veteran No. 147 Purwakarta 41115
Telp. (0264) 200115 Email : inspektorat@purwakartakab.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH PADA KECAMATAN JATILUHUR KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN ANGGARAN 2021

Nomor : PW.02.02 / 305 / Insp-Irban III / 2022
Tanggal : 15 Maret 2022

Ikhtisar Eksekutif

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2021 telah diimplementasikan oleh Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta dengan hasil evaluasi sebesar **52,60 (Lima puluh dua koma enam puluh)**.

Nilai sebagaimana tersebut di atas, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta, dengan rincian sebagai berikut:

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	30.00	24.30
2	Pengukuran Kinerja	30.00	17.10
3	Pelaporan Kinerja	15.00	8.70
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25.00	2.50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			52.60
			CC - Cukup (Memadai)

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tingkat Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 adalah **CC (Cukup / Memadai)**.

Uraian hasil evaluasi atas masing-masing komponen manajemen kinerja di atas, adalah sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas Perencanaan Kinerja mencakup penilaian Perencanaan Strategis (5 tahunan) dan Perencanaan Kinerja Tahunan dengan uraian sebagai berikut:

1. Perencanaan Strategis

Terdiri dari Pemenuhan Renstra, Kualitas Renstra dan Pemanfaatan Renstra. Evaluasi atas komponen perencanaan strategis dilakukan atas keberadaan dokumen RPJMD 2018-2023, dokumen Renstra Kecamatan Jatiluhur dan perubahannya serta atribut utama yang harus ada pada dokumen tersebut yaitu :

- Tujuan, Indikator Tujuan, Target Keberhasilan Pencapaian Tujuan.
- Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran.
- Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Tahunan.
- Publikasi atas Renstra Kecamatan Jatiluhur.
- Indikator keberhasilan belum seluruhnya memenuhi kriteria indikator SMART, yaitu: spesifik, measurable, achievable, relevance, dan timebound.
- Dokumen Renstra OPD belum sepenuhnya dijadikan acuan dalam penyusunan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) tahunan Pemda/OPD dan Dokumen Renstra OPD belum dilakukan reviu/perbaikan.

2. Perencanaan Kinerja Tahunan

Telah disusun Dokumen Renja Kecamatan Jatiluhur Tahun 2021, dan Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) telah menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU).

B. Pengukuran Kinerja

Hasil Pengukuran kinerja adalah sebagai berikut:

- Belum terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.
- Pengukuran Kinerja belum dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.
- Pengukuran kinerja belum dilakukan secara berkala.
- Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian aktivitas dalam mencapai kinerja.

C. Pelaporan Kinerja

Evaluasi atas pelaporan kinerja mencakup penilaian atas pemenuhan pelaporan kinerja, penyajian informasi kinerja, dan pemanfaatan atas penyajian informasi kinerja, adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

- Kecamatan Jatiluhur telah menyusun dan menyampaikan LAKIP tahun 2021 secara tepat waktu, dan Laporan Kinerja telah menyajikan informasi mengenai pencapaian IKU.
- LAKIP sudah menyajikan secara memadai hasil perbandingan capaian tahun berjalan

dengan capaian tahun sebelumnya.

- Dokumen Laporan Kinerja belum menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.
- Dokumen Laporan Kinerja belum menginformasikan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatannya.
- Dokumen Laporan Kinerja belum menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).

D. Evaluasi Kinerja

Evaluasi kinerja mencakup penilaian atas pemenuhan, kualitas dan pemanfaatan evaluasi kinerja, adapun rinciannya adalah sebagai berikut:

- Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan oleh SDM yang memadai.
- Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai.
- Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- Implementasi SAKIP belum seluruhnya dilaksanakan secara optimal.



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA KECAMATAN JATILUHUR

Jl. Ir. H. Juanda No.20 Jatiluhur-Purwakarta Telp.(0264) 208881

TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2021

- Perihal : Tindak lanjut hasil evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta Tahun 2021
- Hari / Tanggal : Senin, 24 Oktober 2022
- Jam Rapat : 08.30 s/d Selesai
- Acara : 1. Rapat dipimpin oleh Camat Jatiluhur.
2. Peserta rapat terdiri dari Sekretaris Camat, Kasi, Kasubbag dan Staf Kecamatan Jatiluhur.
- Kegiatan Rapat : Melakukan koordinasi internal terkait tindak lanjut evaluasi SAKIP Tahun 2021 atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Jatiluhur Tahun 2021

Berdasarkan Surat dari Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor : PW.02.02/305/Insp-Irban III/2022 tanggal 15 Maret 2022 perihal Laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta Tahun Anggaran 2021 dan sesuai Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri PAN-RB Nomor : 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Maka kami dari OPD Kecamatan Jatiluhur akan melakukan langkah – langkah perbaikan SAKIP yang telah di evaluasi oleh Inspektorat Kabupaten Purwakarta ditahun 2022. Kecamatan Jatiluhur menunjukkan kategori peringkat **CC (Cukup Memadai)** dengan nilai **52,60**. Berikut kami sampaikan tindak lanjut hasil evaluasi SAKIP Kecamatan Jatiluhur Tahun 2021 :

A. Evaluasi Perencanaan Kinerja

Evaluasi atas Perencanaan Kinerja mencakup penilaian Perencanaan Strategis (5 tahun) dan Perencanaan Kinerja Tahunan. Hasil evaluasi atas komponen “Perencanaan Kinerja” menunjukkan nilai sebesar 24,30 dari nilai maksimal 30,00 (81%) dengan uraian sebagai berikut :

1. Perencanaan Strategis

a. Pemenuhan Renstra

Penilaian dilakukan atas keberadaan dokumen Renstra Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta Periode 2018-2023, dokumen Renstra OPD Tahun 2018-2023 serta perubahannya dan atribut utama yang harus ada pada dokumen tersebut, yaitu :

- Tujuan, Indikator Tujuan, Target Keberhasilan Pencapaian Tujuan
- Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran
- Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Target Tahunan
- Publikasi atas Renstra OPD

b. Kualitas Renstra

Dokumen Perencanaan kinerja belum memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, belum menggunakan penyelarasan (Cascading) di setiap level secara logis, serta belum memperhatikan kinerja bidang lain (Crosscutting).

c. Implementasi Renstra

Dokumen Renstra OPD belum sepenuhnya dijadikan acuan dalam penyusunan dokumen Rencana Kerja dan Anggaran (RKA). Secara umum pemenuhan Renstra sudah baik, dimana Kecamatan Jatiluhur sudah memiliki Renstra Tahun 2018-2023 yang memuat visi, misi, yujuan, sasaran, program, indikator kinerja sasaran, dan target jangka menengah, namun Rencana Aksi kinerja belum dipantau secara berkala.

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah memperbaiki memperbaiki dan menetapkan target kinerja yang semakin terarah dan terukur, selaras dengan RPJMD Kabupaten Purwakarta, melengkapi atribut Renstra, Relevan dengan Indikator SMART, berdasarkan basis data yang memadai, rasional dan logis, serta Dokumen Renstra sudah dijadikan acuan dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA).

Evidence : *Cascading, Crosscutting, dan RKA.*

2. Perencanaan Kinerja Tahunan

a. Pemenuhan Perencanaan Kinerja Tahunan

Telah disusun dokumen Renja Kecamatan Jatiluhur Tahun 2021, dan dokumen Perjanjian Kinerja (PK) telah menyajikan Indikator Kinerja Utama (IKU).

b. Kualitas Perencanaan Kinerja Tahunan

Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan kebutuhan atas kinerja sebenarnya yang perlu dicapai

c. Implementasi Perencanaan Kinerja Tahunan

Rencana aksi kinerja belum dipantau secara berkala

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah melaksanakan melalui evaluasi di rapat-rapat internal kami serta bahan masukan dalam Pengerjaan Rencana Aksi di Tahun mendatang agar lebih baik, dan kami akan melaksanakan pemantauan mengenai kemajuan pencapaian kinerja dan evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi secara berkala dan menyampaikan serta berkoordinasi atas hasil evaluasi yang belum mencapai target dan yang sudah memenuhi target sehingga bisa diketahui faktor pendorong dan penghambat serta memberikan rekomendasi untuk perbaikan perencanaan kinerja, serta peningkatan kinerja.

Evidence : Hasil Monev Rencana Aksi Triwulan I-IV Tahun 2022 dan Laporan Capaian Kinerja Tahun 2022 Triwulan I-IV Tahun 2022.

B. Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi atas komponen “Pengukuran Kinerja” menunjukkan nilai sebesar 17,10 dari nilai maksimal 30,00 (57%) dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Pengukuran

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pengukuran Kinerja telah dilakukan”. Hasil evaluasi pada sub komponen ini diantaranya :

- a. Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.
- b. Belum terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja
- c. Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah memperjelas definisi operasional atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja sesuai dengan pedoman pengukuran kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.

Evidence : Laporan Capaian Kinerja Twiwulan I – IV dan SOP Mekanisme Pengumpulan dan Pengukuran Data Kinerja

2. Kualitas Pengukuran

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pengukuran Kinerja yang telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan”, terdapat kekurangan diantaranya:

- a. Pengumpulan data kinerja belum memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- b. Pengukuran capaian kinerja belum memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja, agar mewujudkan kinerja yang efektif dan efisien.

Evidence : *One Link (Laporan Triwulanan, SKM), PPID, dan E-SAKIP*

3. Implementasi Pengukuran

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien”, hasil evaluasi pada sub komponen ini diantaranya:

- a. Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
- b. Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah memberikan Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien dalam pengukuran kinerja, dan dijadikan dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.

Evidence : *Perbub No. 275 Tahun 2020 Tentang Tata Cara Pemberian TPP ASN di Lingkup Pemkab.*

C. Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi atas komponen “Pelaporan Kinerja” menunjukkan nilai sebesar 8,70 dari nilai maksimal 15,00 (58%), dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Laporan

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pemenuhan Pelaporan”. Kecamatan Jatiluhur telah menyusun dan menyampaikan LAKIP tahun 2021 secara tepat waktu.

Jawaban / Tindak lanjut :

Bahwa kami sudah menyusun LAKIP tahun 2022 sesuai dengan pedoman penyusunan LAKIP.

Evidence : *Perbub. Purwakarta No. 56 Tahun 2023 Tentang Juklak Penyusunan Perjanjian Kinerja dan LAKIP.*

2. Penyajiann Informasi Kinerja

Hasil evaluasi atas sub komponen “Penyajian Informasi Kinerja”. Adapun dalam penyajian informasi kinerja terdapat kekurangan diantaranya:

- Pencapaian sasaran di dalam LAKIP belum seluruhnya berorientasi outcome, sebagian masih berorientasi output.
- Dokumen Laporan Kinerja Telah menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah.
- Dokumen Laporan Kinerja telah menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja).

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah memperbaiki pencapaian sasaran di dalam LAKIP yang berorientasi outcome dan berorientasi output, dan kami sudah melakukan Laporan Kinerja dalam penyusunan anggaran di tahun yang akan berjalan maupun Perubahan anggaran keuangan dengan memperhatikan aturan alokasi anggaran berorientasi pada kinerja (output dan outcome) yang disusun dalam dokumen rencana kerja dan anggaran di maksudkan untuk memperoleh manfaat yangsebesar-besarnya dengan menggunakan sumber daya yang efisien. Dalam hal ini program/kegiatan harus diarahkan untuk mencapai hasil dan keluaran yang telah ditetapkan dalam rencana kerja.

Evidence : *LAKIP Tahun 2022 (BAB III).*

3. Pemanfaatan Informasi Kinerja

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pemanfaatan Informasi Kinerja”. Adapun hasil evaluasi dalam pemanfaatan informasi kinerja rinciannya sebagai berikut:

- a. Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum menjadi kepedulian seluruh pegawai.
- b. Informasi dalam laporan kinerja berkala belum digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.
- c. Informasi dalam laporan kinerja belum mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah menyajikan informasi dalam laporan kinerja secara berjenjang mulai dari staf, kasubag dan kasi. Informasi laporan kinerja tersebut akan menggunakan bantuan teknologi agar capaian kinerja dapat diidentifikasi secara lebih cepat dan tepat.

Evidence : *One Link (Laporan Capaian Kinerja Triwulan I – IV Tahun 2022).*

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Hasil evaluasi atas komponen “Evaluasi Akuntabilitas Kerja Internal” menunjukkan nilai sebesar 2,50 dari nilai maksimal 25,00 (10%), dengan uraian sebagai berikut:

1. Pemenuhan Evaluasi

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pemenuhan Evaluasi”, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum di laksanakan secara berjenjang.

Jawaban / Tindak lanjut :

Bahwa kami sudah memperbaiki evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang dilaksanakan secara berjenjang, dan menetapkan target kinerja dalam rencana aksi berdasarkan target kinerja dalam perjanjian kinerja tahunan dengan tahapan triwulanan dan akan dimonitor secara berkala.

Evidence : *Rapat internal Kecamatan (Notulen Monev Rencana Aksi) dan SOP Penyusunan LAKIP*

2. Kualitas Evaluasi

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pemenuhan Evaluasi”. Kecamatan Jatiluhur telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal terkait pengukuran kinerja dan capaian indikator kinerja program/kegiatan/sub kegiatan, namun pelaksanaan evaluasi belum dilakukan oleh SDM yang memadai.

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah menyiapkan SDM yang memadai untuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal agar kualitas evaluasi terhadap SAKIP lebih baik lagi.

Evidence : *Surat Perintah Kegiatan Sosialisasi E-SAKIP*

3. Pemanfaatan Evaluasi

Hasil evaluasi atas sub komponen “Pemanfaatan Evaluasi”. Rendahnya pemanfaatan evaluasi karena hasil evaluasi atas SAKIP tahun-tahun sebelumnya sudah ditindaklanjuti pada perbaikan perencanaan (RPJMD/Renstra) namun belum pada pengukuran keberhasilan unit kerja.

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah memperbaiki pemanfaatan evaluasi pada pengukuran keberhasilan unit kerja, agar hasil evaluasi SAKIP lebih baik lagi.

Evidence : *SOP Evaluasi AKIP Internal, Notulen Rapat*

E. Rekomendasi

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan kepada Camat Jatiluhur, beserta seluruh jajarannya agar melakukan perbaikan sebagai berikut:

- Pengumpulan data kinerja agar memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- Untuk lebih meningkatkan Kualitas Pengukuran Kinerja, maka dalam melakukan pengukuran kinerja agar menggunakan teknologi informasi (Aplikasi)
- Meningkatkan pemanfaatan Laporan Kinerja secara optimal untuk perbaikan perencanaan, program/kegiatan organisasi, peningkatan kinerja dan penilaian kinerja.

Jawaban / Tindak lanjut :

Kami sudah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja serta memperbaiki dan meningkatkan pemanfaatan Laporan Kinerja secara optimal untuk perbaikan perencanaan, program/kegiatan organisasi, peningkatan kinerja, penilaian kinerja, dan kami juga meningkatkan capaian kinerja pada tahun mendatang dengan memenuhi kekurangan dan kelemahan sesuai dengan petunjuk.

Evidence : SOP Evaluasi AKIP Internal, SOP Penyusunan LAKIP, LAKIP Tahun 2022 (BAB III), One Link (Laporan Capaian Kinerja Triwulan I – IV), Publikasi PPID dan E-SAKIP.

Demikian tindak lanjut Hasil Evaluasi atas Implementasi sistem AKIP sebagai bahan penyempurnaan/perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja serta dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja secara berkelanjutan pada Kecamatan Jatiluhur Kabupaten Purwakarta.

Purwakarta, 24 Oktober 2022
CAMAT JATILUHUR

ENDANG SAEPUDIN, SKM, KP
NIP. 19800408 200701 1 004

**DOKUMENTASI
RAPAT INTERNAL MENGENAI
TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP
TAHUN 2021**



DAFTAR HADIR

HARI, TANGGAL : ...Senin, 24 Oktober 2022.....
 JAM : ...08.30.wib.....
 TEMPAT : ...Ruang Kerja Camat.....
 KEGIATAN : ...Rapat Internal terkait tindak lanjut evaluasi SAKIP Tahun 2021.....

NO.	NAMA	JABATAN	TTD
1	Andang S.	Bumt	1.
2	Ahmed Supandi	Sekam	2.
3	Spri Mairi	Kasi Ekam	3.
4	Peti Kusnadi	Kasi MID	4.
5	Jalihan	Ky. Tab	5.
6	ADE	Staf	6.
7	Ucep Supata	Kor. Hesus	7.
8	N. Nani.	Suby	8.
9	Dadang Samudri	Sat	9.
10	Amantiaura	Staf	10.
11	Pita Susani	Kustas Pca	11.
12	M. Yusup.	Kasi Tapem	12.
13	Ucep	Staf Tapem	13.
14	Jajang K	KP	14.
15	Su Jarna	Sat Pol. PP	15.
16	Heni Gunawan	pelaksana	16.
17	Roni Sumardar	Star	17.
18			18.....
19			19.....
20			20.....

Purwakarta, 24 Oktober 2022
 CAMAT JATILUHUR
ENDANG SAEPUDIN, SKM, KP
 NIP. 19800408 200701 1 004