

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP OPD TAHUN 2022.

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : H. ASEP RAHMAN. SH
Jabatan : KASI TATA PEMERINTAHAN
Perangkat Daerah : KANTOR KECAMATAN MANIIS

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
 - Sudah membaca dan memahami Dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
 - Ya, terlibat masuk sebagai Tim Penyusun Rencana Kerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan tahun 2023.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023
 - Ya, mengetahui, IKU adalah Indikator Kinerja Utama yang merupakan tugas pokok Kasi Tata Pemerintahan yaitu meningkatkan koordinasi dalam melaksanakan pembinaan penyelenggaraan Pemerintahan Desa, administrasi kependudukan dan pertanahan.

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
- Ya, Target Indikator Kinerja Individu (IKI) diantaranya sebagai berikut :
 - a. Meningkatnya koordinasi bidang Pemerintahan :
 - Persentase desa yang menyusun dokumen perencanaan pembangunan desa secara tepat waktu sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
 - Persentase pembinaan monev terhadap administrasi dan perangkat desa.
 - Persentase desa yang melaksanakan tertib administrasi pelaporan/LPJ ADD, dan DD.
 - b. Terlaksananya tertib administrasi kependudukan :
 - Persentase laporan jumlah penduduk yang disampaikan tepat waktu.
 - c. Terlaksananya fasilitasi tertib administrasi bidang pertanahan dan Pajak Bumi dan Bangunan.
 - Persentase permohonan Akte Jual Beli (AJB)
 - Persentase perolehan Pajak Bumi dan Bangunan.
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara? Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
- Ya, Indikator Kinerja yang diintervensi adalah bidang pemerintahan desa dan umum, bidang kependudukan dan pertanahan.
- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.
- Ya, bidang pemerintahan desa mulai dari perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan penggunaan Dana Desa, Alokasi dana Desa dan bantuan keuangan lainnya serta pelaporan kependudukan di desa.
- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indicator
- a. Tersusunnya perencanaan pembangunan yang tertuang dalam APBDes.
 - b. Tersusunnya produk hukum desa yang dihasilkan dalam satu tahun.
 - c. Tersusunnya Laporan Pertanggungjawaban yang di buat desa dalam bentuk LPJ DD, LPJ ADD, LPPD dan lainnya.
- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
- Melaksanakan evaluasi atas hasil kinerja yang telah dilaksanakan kemudian memperbaiki dan mencari solusi atas ketidak berhasilan kinerja tersebut dengan konsultasi dan berkoordinasi dengan pimpinan dan rekan kerja baik dengan para kepala seksi maupun dengan para kepala desa.
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, pimpinan melakukan pengukuran kinerja berdasarkan laporan kinerja triwulanan yang disampaikan para kepala seksi untuk di setujui dan apabila ada kekurangan disarankan untuk diperbaiki.

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, selain melalui mekanisme pelaporan triwulanan pimpinan biasa melakukan evaluasi melalui briefing staff membahas dan mengevaluasi hasil kinerja bawahan apabila terdapat kekurangan disarankan untuk dilakukan perbaikan dan apabila ada kegiatan yang belum terlaksanakan segera dilaksanakan sesuai ketentuan.

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

Ya, diantaranya penyusunan laporan tahunan yang perlu disempurnakan.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya, hasil dari monev yang perlu ditindaklanjuti diantaranya penyempurnaan hasil laporan kegiatan yang harus disusun dan dilengkapi dengan berita acara laporan kegiatan yang perlu perbaikan dan penyempurnaan.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Tidak ada.

Purwakarta, Februari 2023
Reponden,

H. ASEP RAHMAN. SH.
Nip. 19651121 199803 1 001

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

